

INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

2025

 Pine





INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

2025

INFORME
DEL ESTADO
NO FINANCIERO







EDITA
@Pine

DISEÑO GRÁFICO Y MAQUETACIÓN
Juan Gallego Diseño, S.L.

FOTOGRAFÍAS
Archivo Zima, FreePik, Juan Gallego

Depósito legal: AS-01871-2025

Queda prohibida la reproducción total o parcial de este informe, por cualquier medio o procedimiento, sin autorización previa, expresa y por escrito del Departamento de RSC de Zima Corp. Company

 **Pine**

The background is a complex, abstract composition of overlapping, semi-transparent geometric shapes. It features large, light-blue circles and arcs, some of which contain fine, concentric grid lines. These are layered over darker, more solid blue and grey shapes. The overall effect is a sense of depth and movement, reminiscent of a technical drawing or a modern architectural design.

INDICE

09 _ INTRODUCCIÓN AL INFORME DE RSC

11_ 01 INSTITUCIONAL

12_ 1.1 COMPOSICIÓN DEL GRUPO

15_ 1.2 NUESTRA ACTIVIDAD

19_ 1.3. GOBERNANZA

29_ 1.4. COBERTURA DEL INFORME

33_ 1.5. GRUPOS DE INTERÉS

37_ 1.6. ALIANZAS Y COLABORACIONES

45_ 02 COMPROMISO ECONÓMICO

49_ 2.1. INFORMACIÓN FINANCIERA

53_ 2.2. COMPROMISO CON LOS CLIENTES

59_ 2.3. COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

65_ 03 COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

69_ 3.1. ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

73_ 3.2. CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

81_ 3.3. EMISIONES

87_ 3.4. RESIDUOS

95_ 04 COMPROMISO SOCIAL

99_ 4.1. COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

- SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
- EMPLEO
- FORMACIÓN

133_ 4.2. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

137_ 05 ANEXOS

137_ 5.1. COMPROMISOS DEL 2025 Y FUTUROS RETOS 2026

143_ 5.2. INDICADORES CLAVE

149_ 5.3. INFORME DE VERIFICACIÓN

The background is a complex, abstract composition of overlapping, semi-transparent geometric shapes. It features large, concentric circles and arcs, some of which are filled with a fine grid pattern, resembling technical drawings or architectural plans. The color palette is monochromatic, consisting of various shades of light blue, grey, and white, creating a sense of depth and movement.

INTRODUCCION

Presentamos el Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) correspondiente al año 2025 para Pine Instalaciones y Montajes, S.A. y sociedades dependientes (en adelante Pine o Grupo Pine) con el fin de que todos nuestros grupos de interés puedan conocer los avances y las acciones que se han realizado en esta materia.

Seguimos luchando por avanzar y superarnos en todos los aspectos clave: estratégico, económico, medioambiental, social y de derechos humanos. Para ello, nos apoyamos en el hecho de ser empresas sostenibles y responsables en las que se han tenido en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios del Pacto Mundial.

Este Informe se ha realizado según los requerimientos de la Ley 11/2018, dando lugar a un Informe del Estado No Financiero (IENF); todos nuestros grupos de interés podrán conocer, en cada uno de los apartados, todas las acciones que se realizan en materia económica, social, medioambiental y de derechos humanos y que pudieran resultar de su interés.

Como todos los años, se sigue cuidando la presentación de tal forma que todos nuestros grupos de interés accedan fácilmente a la información, la cual se intenta que sea exhaustiva y transparente y a la vez sencilla y agradable de leer. Esta información se encuentra desglosada bien para cada una de las sociedades o bien para grupos de sociedades, y se refuerza mediante información cuantitativa y/o cualitativa acompañada de gráficos y notas explicativas para mejor comprensión.

Para facilitar el acceso a la información, pueden hacer uso del índice y de la tabla de indicadores clave.

Todo lo aquí recogido puede ser complementado con la información pública de la que disponemos en nuestra página web y/o redes sociales o en las cuentas anuales auditadas.

Deseamos que este Informe sea de su interés y quedamos a su disposición, a través de todos nuestros canales de comunicación, para que puedan compartir con nosotros sus opiniones y demandas.

31 de marzo 2026

01

The background is a complex, abstract composition. It features a grayscale image of a person's face, which is partially obscured and layered with various geometric and organic shapes. These include concentric circles, straight lines, and curved bands that create a sense of depth and movement. The overall color palette is muted, consisting of various shades of gray, white, and a touch of purple for the sub-header text.

01

INSTITUCIONAL

1.1 COMPOSICIÓN DEL GRUPO

COMPOSICIÓN DEL GRUPO

Este Informe del Estado No Financiero (IENF) 2025 se elabora para Pine Instalaciones y Montajes, S.A. y sociedades dependientes. En 2024 se realizó bajo el paraguas de Nox Engineering Services, SL y sociedades dependientes; sin embargo, en 2025 se cumplen las condiciones para dispensa de consolidado y se realiza este IENF para el consolidado de Pine.

El detalle de sociedades dependientes al 31 de diciembre de 2025 es el siguiente:

PINE Instalaciones y Montajes, S.A. y sociedades dependientes

Pine Instalaciones y Montajes, S.A.

Pine Equipos Eléctricos, S.A.U.

Pine Security Systems, S.L.U.

Pine SpA

Pine Instalaciones y Equipos Eléctricos, S.A. de C.V. (México)

Korus Suministros Eléctricos, S.A.

¹

Toda la información económica, medioambiental y/o social referida en este informe aplica a todas las sociedades participadas: Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems y Korus Suministros Eléctricos.

Pine Instalaciones y Equipos Eléctricos, S.A. de C.V. (México) se encuentra inactiva y, por tanto, no se encuentra obligada a auditarse en las cuentas anuales auditadas y, en consecuencia, tampoco se considera en este Informe del Estado No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA en 2025 es menor del 3% del total de Pine y, por tanto, no material ni significativa, queda también excluida del perímetro de este Informe del Estado No Financiero.

Ninguna de las sociedades dependientes cotiza en bolsa.

¹ A lo largo del presente informe se encontrarán las siguientes referencias:

- Grupo Pine: que integra a todas las sociedades del cuadro superior
- Pine: que se refiere a Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems



a  Zima Corp. company

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.

Pine EQUIPOS ELÉCTRICOS, S.A.U.

Pine SECURITY SYSTEMS, S.L.U.

Pine SPA

Korus SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.

Grupo Pine tiene su sede central en Zamudio (Bizkaia). Las actividades se desarrollan en toda España según lo indicado en los mapas mostrados en las páginas posteriores.



PINE

Paneles Industriales Navales Eléctricos (PINE), desde sus orígenes en 1969, ha desarrollado su actividad adaptándose a las necesidades de sus clientes y mercados.

Pine, empresa líder en instalaciones eléctricas en España y con una importante presencia internacional, realiza las siguientes actividades:

- Diseño y desarrollo de cuadros eléctricos con un amplio rango de tensiones, intensidades y poderes de corte.
- Desarrollo de la gestión integral, preparación y ejecución de pruebas electromecánicas de proyectos completos o parciales en cualquier sector y disciplina.
- Ingeniería, dirección, supervisión, suministro, montaje, pruebas, mantenimiento, legalización de proyectos y asistencia técnica para cualquier tipo de instalación eléctrica, ya sea baja o alta tensión, instrumentación, telecomunicaciones o sistemas de seguridad en los sectores de energía, naval, industrial, edificación e infraestructuras y ferroviario.
- Obra civil

Nacional

Internacional

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.

Pine EQUIPOS ELÉCTRICOS, S.A.U.

Pine SECURITY SYSTEMS, S.L.U.

Korus SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
Sucursal Francia

Pine SpA
Chile

Pine S.A. de C.V.
Mexico

01

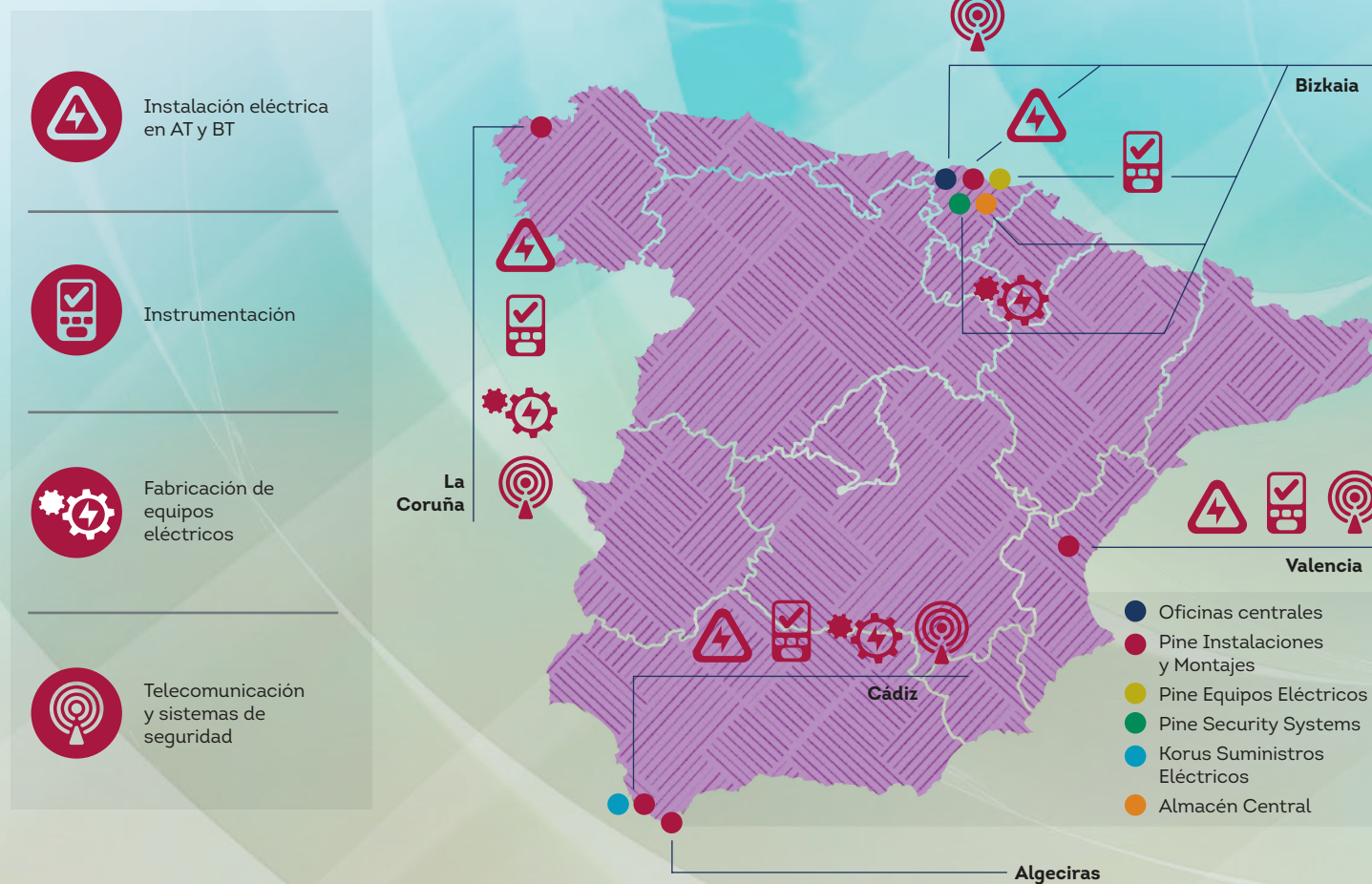
The background is a complex, abstract composition. It features a grayscale image of a person's face, which is partially obscured and layered with various geometric and organic shapes. These include concentric circles, straight lines, and curved bands that create a sense of depth and movement. The overall color palette is muted, consisting of various shades of gray, white, and a touch of purple for the text.

01

INSTITUCIONAL

1.2 NUESTRA ACTIVIDAD

MAPA DE ACTIVIDADES GRUPO PINE



MAPA PRESENCIA INTERNACIONAL GRUPO PINE ³



² Pine SA de CV. México se encuentra inactiva, por tanto, no se consideran en este Informe No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA es menor del 3%, y, en consecuencia, no significativa, queda excluida del perímetro de este Informe No Financiero

01

The background is a complex, abstract composition. It features a grayscale image of a person's face, which is partially obscured by a series of overlapping, curved, translucent lines that resemble architectural or structural elements. The overall tone is light and airy, with a focus on geometric and organic forms.

01

INSTITUCIONAL

1.3 GOBERNANZA

ÓRGANOS DE GOBIERNO

El Consejo de Administración de PINE Instalaciones y Montajes, S.A. es el máximo responsable en la toma de decisiones.

Son prioridad absoluta dentro de los objetivos marcados por el Consejo de Administración las materias de prevención de riesgos laborales, para lo cual se ha cumplido con todas las políticas de prevención de riesgos laborales que a tal efecto le son de aplicación y el cumplimiento de la normativa vigente en relación a la protección y mejora del medio ambiente, minimizando en su caso, el impacto medioambiental.

La información presentada en los informes de sostenibilidad es supervisada y aprobada por el representante designado para esas funciones por el Consejo de Administración.



GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión del riesgo está controlada por la Dirección de la Sociedad dominante con arreglo a las directrices que marca el Consejo de Administración, que identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros y operacionales, medioambientales y laborales tanto presentes como posibles en un futuro más o menos cercano y que pueden tener impacto en el desarrollo de los negocios, para poder minimizar sus efectos.

- Riesgo financiero/ operacional:
 - El riesgo de crédito surge de las cuentas a cobrar a clientes. Se evalúa la calidad crediticia del cliente, teniendo en cuenta su posición financiera, la experiencia pasada y otros factores. El riesgo de crédito correspondiente a las cuentas a cobrar por su actividad comercial es históricamente limitada y no existen concentraciones de riesgo individualmente significativas.
 - Riesgo de liquidez: la dirección financiera realiza un seguimiento de las previsiones de la reserva de liquidez que comprende las disponibilidades de crédito y el efectivo y equivalentes en función de los flujos de efectivo esperados
 - Riesgo de mercado: no se considera un riesgo significativo
- Riesgos derivados del cambio climático: La actividad del Grupo no ejerce ninguna repercusión significativa en el medioambiente por lo que no existen inversiones ni costes significativos ni se tiene registrada provisión alguna por posibles riesgos medioambientales.

Se ha considerado para la preparación tanto de las cuentas anuales como del IENF el impacto climático. Estas consideraciones no tuvieron un impacto significativo en los juicios y estimaciones a realizar, consistentes con la evaluación de que no se espera que el cambio climático tenga un impacto significativo en nuestros negocios en el corto-medio plazo. En relación con los riesgos derivados del cambio climático no se han producido materializaciones de estos y no se estiman en el futuro. En relación con la exposición a los riesgos físicos, Pine no opera en localizaciones que hayan sufrido históricamente incidencia de fenómenos meteorológicos severos. Respecto a los riesgos de transición referentes a los efectos para descarbonizar la economía, no se aprecia ningún impacto actual.

- Riesgos laborales: Pine tiene establecida una política de prevención de riesgos laborales que, en un claro afán de integración de la prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la organización, fomenta una auténtica cultura de la prevención, que persigue trascender el mero cumplimiento legal del marco normativo existente en esta materia.



NORMAS DE COMPORTAMIENTO

Principio 10

CÓDIGO ÉTICO

El Grupo Pine cuenta con un Código de Conducta, en el cual se identifican los valores y principios fundamentales que deben guiar el comportamiento de todas las personas en el desarrollo de su actividad profesional y que aspira a ser compartido por todos los grupos de interés (accionistas, empleados, clientes, proveedores, administración, competencia y sociedad en general).

El Código de Conducta es de aplicación a todos los empleados, con independencia de su nivel jerárquico y de su ubicación geográfica o funcional. Todos tienen obligación de saber y entender el contenido de este Código, así como los valores sobre los que se sustenta. Ha sido aprobado por el Consejo de Administración de Pine.

Se distribuye entre los grupos de interés correspondientes de la siguiente manera:

- Empleados: paneles de comunicación, intranet y página web
- Proveedores: página web y a través de correo electrónico
- Clientes: página web.
- Accionistas: intranet y página web.
- Sociedad: página web.
- Administración: página web
- Competencia: página web

Estos mismos canales de comunicación se utilizan para dar a conocer la política de Responsabilidad Social Corporativa.



ODS 16 16.5 Reducir corrupción en todas sus formas



CANAL DE DENUNCIAS

Principio 10

Con objeto de la entrada en vigor de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y su implementación en Pine, se estableció un procedimiento para regular la recepción, tratamiento, investigación y resolución de las informaciones/denuncias sobre presuntas irregularidades o incumplimientos cometidos por empleados, agentes comerciales, directivos o socios de negocios, que puedan surgir en el ejercicio de la actividad empresarial, situaciones de riesgos por exposiciones derivadas de las interconexiones con la Administración Pública o con el sector privado, así como cualesquiera de las que se recogen en el artículo 2 de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

El canal de denuncias de Pine facilita su uso a empleados, agentes comerciales, directivos, socios de negocio, y de cualquier interesado, siendo accesible a través de:

- Web corporativa <https://pine.zimacorp.es/>
- A través de correo electrónico grupopine.zimacorp@denunciascanal.com
- El teléfono gratuito 900 869 931
- La dirección postal:
Curros Enríquez, 28-1º; 32003-Ourense
- Solicitando una reunión presencial que será atendida dentro del plazo máximo de siete días, a los canales de comunicación de las empresas.

El objetivo del Canal de denuncias es canalizar y facilitar la formulación segura de cualquier información sobre sospechas de conductas irregulares, malas prácticas comerciales, y cualquier violación de las obligaciones de Compliance, del Código de Conducta y las infracciones previstas en el artículo 2 de la Ley 2/2023, fomentando un entorno de cumplimiento basado en los principios y valores de Pine. También es posible realizar consultas o solicitar información sobre estos temas, así como emitir denuncias por acoso sexual o razón de sexo o denuncias de discriminación del colectivo LGTBI.

Además, el procedimiento busca asegurar que durante todo el proceso se garantice eficazmente la protección de la privacidad de las personas involucradas y la confidencialidad sobre los datos contenidos en la denuncia, pudiendo realizarse la denuncia de forma anónima si así lo considera el denunciante.

En 2025 en Pine ha habido una investigación de oficio.



COMPLIANCE

El comportamiento inadecuado de un solo directivo, empleado o persona que realice funciones para la entidad puede, potencialmente, dañar nuestra imagen y reputación en un espacio temporal muy corto. Para prevenir y evitar de forma activa esta posibilidad, se requiere llevar a cabo nuestras actividades con el firme compromiso de cumplir con la legislación y regulación vigentes, nuestros principios éticos, nuestros protocolos y nuestras políticas internas, así como los procedimientos y controles establecidos por la Dirección.

Para asegurar un eficiente control de las operaciones existe una estructura de apoderamientos dimensionada en base a actos a realizar e importes autorizados, existiendo en su caso la firma mancomunada o, en última instancia, autorización por parte del Consejo de Administración. Dicha supervisión de las operaciones siempre va acompañada de los controles financieros correspondientes.

Además, se cuenta con la información del cuestionario de fraude de auditoría (que incluye controles anticorrupción) y que es la siguiente:

- Conocimiento de cualquier fraude o presunto fraude que haya sido perpetrado en la compañía
- Alegatos o denuncias de información financiera fraudulenta, por comunicaciones de empleados, ex - empleados, inversionistas, etc.
- Control por la gerencia/producción de las distintas ubicaciones, para evitar el riesgo de apropiación indebida de activos.

- El control interno (incluyendo el entorno de control, procesos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y actividades de vigilancia) para la prevención, detección o disuasión de inexactitud financiera que induzca al fraude.
- Información en relación a denuncias.

Respecto a las materias de prevención del blanqueo de capitales Pine cuenta con el identificador LEI (código global basado en el estándar ISO 17442) individual para cada sociedad, que es utilizado para identificar a las personas jurídicas que son parte de transacciones financieras y cumplir así con los requisitos de información financiera en los mercados en los que operamos.



DERECHOS HUMANOS

La Declaración Universal de los Derechos Humanos es un documento declarativo que recoge en sus 30 artículos los Derechos Humanos considerados básicos.

Estos Derechos Humanos se aplican a todos los seres humanos sin distinción de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua o cualquier otra condición y, aunque la principal obligación de protegerlos corresponde a los Estados, todas las empresas deben tenerlos en cuenta a la hora de llevar a cabo sus actividades ya que tienen una influencia directa sobre los mismos.

Por ese motivo, en Pine se tienen en cuenta aspectos como el proporcionar a los empleados sueldos y horarios dignos y un ambiente de trabajo seguro y saludable, tener un canal de denuncias para posibles reclamaciones de los grupos de interés en materia de derechos humanos, comunicar a nuestros proveedores nuestro compromiso con los Derechos Humanos y la necesidad de que ellos asuman ese compromiso antes de iniciar una relación con ellos, el derecho a la asociación sindical, estar en contra de toda práctica de trabajo forzoso y de explotación infantil... siempre teniendo como base los 10 Principios del Pacto Mundial.

A lo largo del Informe pueden ver más ampliadas todas las cuestiones relacionadas con los Derechos Humanos.

[Principio 1](#) / [Principio 2](#) / [Principio 4](#) / [Principio 5](#)



LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD)

Dentro de los DDHH se encuentra el derecho a la privacidad. La privacidad es el ámbito de la vida personal de un individuo, que se desarrolla en un espacio reservado y que debe mantenerse con carácter confidencial.

La normativa vigente de protección de datos personales está conformada por el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), integrada en nuestro ordenamiento jurídico desde el 25 de mayo del 2018; y por la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, lo que supone la adaptación a las nuevas exigencias recogidas en esta nueva normativa.

En sociedades como las que componen Grupo Pine se cuenta con numerosos datos personales de empleados, clientes, proveedores, ... Para salvaguardar estos datos se aplica en todas las sociedades la normativa vigente de Protección de Datos y se refiere a datos personales utilizados por RRHH, provenientes del canal de denuncias, de asesoría jurídica, de salud y de imágenes registradas por cámaras de video entre otros.

Para ello:

- Se incluye referencia a la normativa vigente de Protección de Datos personales en el Código Ético.
- Se cuenta con cláusulas informativas y específicas para clientes, proveedores y empleados.

Respecto a los datos de salud procedentes de los reconocimientos médicos cuentan también con la aplicación de la RGPD.





01

The background of the slide is a complex, abstract composition. It features a grayscale image of a person's face, which is partially obscured and layered with numerous concentric, semi-transparent circles and arcs. These geometric elements create a sense of depth and movement, resembling a stylized globe or a series of overlapping orbits. The overall color palette is muted, consisting of various shades of gray, white, and a touch of purple for the text.

01

INSTITUCIONAL

1.4 COBERTURA DEL INFORME

COBERTURA DEL INFORME

Toda la información económica, medioambiental y/o social referida en este informe aplica a todas las sociedades participadas por Pine Instalaciones y Montajes: Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems y Korus Suministros Eléctricos³, según lo indicado en el apartado composición y en el apartado de desempeño económico, no habiendo cambios con respecto al informe anterior. Si algún dato se refiere específicamente a una sociedad de Pine o a una sección en concreto, se especifica la referencia oportuna.

Este Informe tiene una periodicidad anual y se ha elaborado según la Ley 11/2018 y ha sido verificado externamente: la solicitud de la verificación se ha realizado a proveedor externo cualificado e independiente. Se puede ver el informe de verificación externa en el apartado correspondiente de este informe.

A tener en cuenta que los anteriores Informes No Financieros fueron elaborados bajo el paraguas de Zima Equity Investment, holding al que pertenecía Grupo Pine hasta el 20 de diciembre de 2024.

⁴ Pine SA de CV. México se encuentra inactiva, por tanto, no se consideran en este Informe No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA es menor del 3%, y, en consecuencia, no significativa, queda excluida del perímetro de este Informe No Financiero.





01

The background of the slide is a complex, abstract composition. It features a grayscale image of a person's face, which is partially obscured and layered with various geometric and organic shapes. A series of concentric, semi-transparent circles or arcs sweep across the lower half of the frame, creating a sense of motion and depth. The overall color palette is muted, consisting of various shades of gray, white, and a touch of purple in the sub-header text.

01

INSTITUCIONAL

1.5 GRUPOS DE INTERÉS

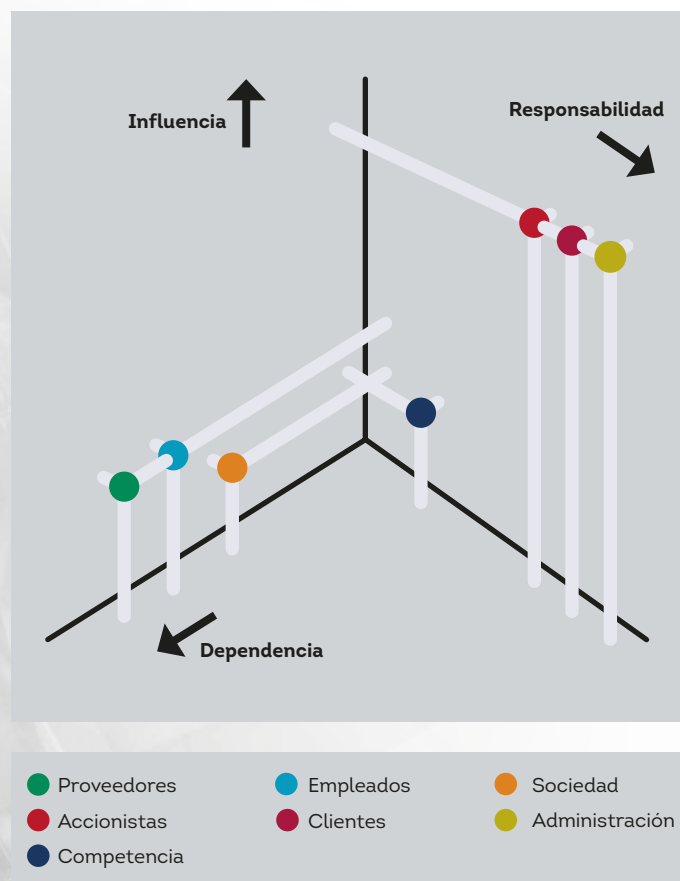
GRUPOS DE INTERÉS

Uno de los puntos claves de la Responsabilidad Social Corporativa son los grupos de interés, es decir, aquellos con quienes se mantiene algún tipo de vínculo y que pueden verse afectados por las decisiones estratégicas que se tomen.

Nuestros grupos de interés han sido identificados en función⁴ de su:

- Dependencia: grupos que son directa o indirectamente dependientes de las actividades o de los que se depende para poder operar.
- Responsabilidad: grupos con quienes tenemos o podemos tener responsabilidades legales, comerciales u operacionales.
- Influencia: grupos que pueden tener un impacto en la toma de decisiones estratégicas u operativas de la organización

Una vez identificados se ha procedido a su clasificación y priorización determinando que los accionistas, los clientes y la administración son los que tienen mayor influencia y responsabilidad, mientras que los empleados y los proveedores son los que tienen una mayor dependencia.



⁴ Metodología basada en AA1000

La forma de relacionarnos con cada uno de nuestros grupos de interés es distinta en función de sus características, tal y como puede verse en la siguiente tabla:

Grupo de interés	Comunicación hacia el grupo de interés	Comunicación desde el grupo de interés
Empleados	• Página web corporativa • Paneles de Comunicación • Comité de Seguridad y Salud. • Comité de Empresa • Mailing • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Comité de Seguridad y Salud. • Comité de Empresa • Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Proveedores	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Reuniones con Dpto. Compras • Comercial/marketing • Canal de denuncias (web) • LinkedIn • Formaciones en nuevos productos
Clientes	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • Visitas a los clientes (comercial/marketing) • LinkedIn	• Encuestas de satisfacción del cliente • Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Accionistas	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Sociedad	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Administración	• Tramitaciones administrativas electrónicas • Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • Comunicaciones/requerimientos administrativos electrónicos
Competencia	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Página web corporativa • Canal de denuncias (web) • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn

01

01

INSTITUCIONAL

1.6 ALIANZAS Y COLABORACIONES

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



ALIANZAS Y COLABORACIONES

CLUSTER MARÍTIMO NAVAL CÁDIZ

Asociación empresarial sin ánimo de lucro que desde 2015 trabaja en la defensa de los intereses del sector buscando su mejora continua. Pine es una entidad asociada.



Clúster **Marítimo Naval** Cádiz



FEDERACIÓN DE EMPRESAS DEL METAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ (FEMCA)

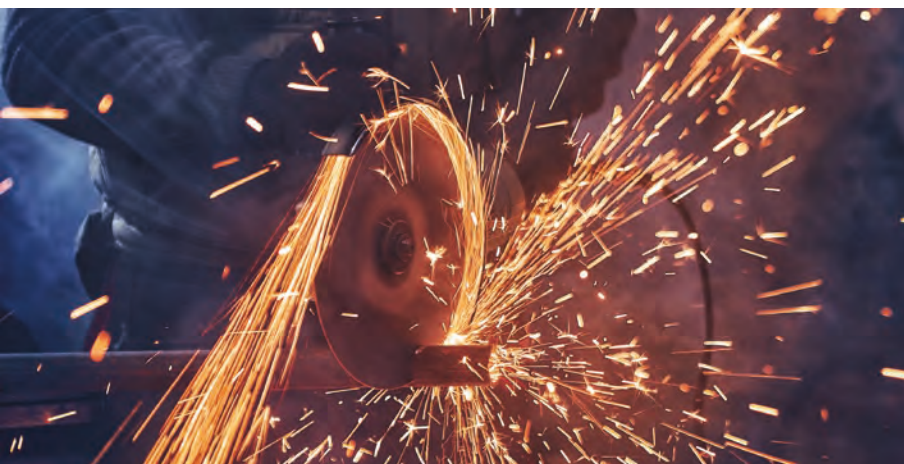
FEMCA es la suma de diferentes entidades del sector marcándose como objetivo la defensa, representación y fomento de los intereses de sus asociados desde su creación en 1977. Pine y Korus Suministros Eléctricos son asociadas.

femca FEDERACIÓN
EMPRESARIOS
DEL METAL
PROVINCIA
DE CÁDIZ



FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL (FVEM)

La **Federación Vizcaína de Empresas del Metal** es la Organización Empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia. Pine es socio.



FORO MARÍTIMO VASCO

El **Foro Marítimo Vasco** es una organización sin ánimo de lucro prestadora de servicios que representa a la industria marítima vasca con el objeto de promover la cultura marítima y la competitividad de las empresas del sector mediante la cooperación. Pine es asociado de ADIMDE (agrupación de industrias marítimas de Euskadi).



INNOVABIDE

Pine pertenece a la red de **Innovabide** desde el año 2021, las tres empresas que conforman Pine se adhirieron a la red del Gobierno Vasco Innovabide de fomento de la Seguridad Vial y movilidad segura. Esta red, integrada por empresas vascas y de ámbito nacional de gran calado, tales como: Iberdrola, Euskaltel, Petronor, BBG, Mutuaia, Balzola, Cycasa, ... busca la mejora de la Gestión de la Seguridad Vial en las mismas, basándose en el “Marco de referencia para la mejora de la empresa vasca en gestión de la seguridad vial”.



MARITIME HUB HISPANO-SAUDI (MHHS)

Pine participa activamente del **Maritime Hub Hispano-Saudi (MHHS)**, asociación creada en 2021, dedicada a promover las relaciones comerciales entre empresas españolas y empresas y entidades saudíes. Esta asociación surge tras las sinergias creadas durante el proyecto de construcción de las cinco corbetas de Navantia para Arabia Saudí. Pine, formando parte de la junta directiva de MHHS, está implicada activamente en promover los lazos con la industria e instituciones saudíes.



RED ESPAÑOLA PACTO MUNDIAL

El **Pacto Mundial** es una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas. Su objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en materia de Responsabilidad Social, por medio de la implantación de Diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Pine Instalaciones y Montajes se adhirió en 2020 como Participante.

En 2015 se aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que marcarán la Agenda del Desarrollo hasta el año 2030 y que sustituyen a los Objetivos del Milenio.

Son 17 objetivos con 169 metas y cuyo fin es erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y combatir el cambio climático y para su cumplimiento el sector privado está llamado a tener un papel protagonista.

Es por ello que tras realizar un análisis de los Objetivos y sus metas para ver a cuáles puede contribuir, se han identificado 10 ODS de los cuales 5 son prioritarios y están directamente alineados con su "core business"; pero además existen otros 5 que se vienen desarrollando desde hace años y que también contribuyen a la consecución de estos ODS.⁵

⁵ Nota: a lo largo del Informe podrán ver las acciones realizadas durante el 2025 y su relación con los ODS y que se encuentran señaladas por cada uno de los logos correspondientes



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Compromisos Prioritarios con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Garantizar una vida sana (reducción y gestión de los riesgos para la salud de los trabajadores incluidos la prevención de sustancias adictivas, el consumo nocivo de alcohol y prevención de enfermedades producidas por productos químicos peligrosos).



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros.



Mantener el crecimiento económico con puestos de trabajo en un entorno seguro y con derechos laborales protegidos.



Lucha contra el cambio climático: cálculo y compensación de nuestra huella de carbono



02

The background is a vibrant red with a complex, layered design. It features a faint, semi-transparent image of a woman's face in profile, looking downwards. Overlaid on the left side is a document with text and a grid, possibly a financial statement or report. The overall aesthetic is modern and professional, with a focus on the color red.

02

COMPROMISO ECONÓMICO

COMPROMISO ECONÓMICO

Un crecimiento económico sostenible y una estructura financiera sólida son dos aspectos básicos para el futuro de Pine y por ello son identificados como materias prioritarias. Por tanto, se apuesta por un desarrollo económico y una rentabilidad sostenibles, gestionando los riesgos financieros y no financieros mediante la identificación, análisis y evaluación de los riesgos económicos (coste/resultados/plazo), medioambientales y de seguridad y salud a los que Pine se encuentra expuesta.

Por las características propias de nuestras actividades, por la diversidad de zonas geográficas donde prestamos los servicios se pueden derivar en beneficios para otras partes de la siguiente manera:

- Compromisos de compra a proveedores locales, creando así a su alrededor riqueza económica.
- Contratación de personal local de las zonas en la que nos instalamos.
- Y los impuestos autonómicos que en su caso apliquen.

De esta manera apoyamos y contribuimos al desarrollo económico y social de nuestro entorno teniendo en cuenta sus necesidades y buscando un crecimiento sostenible.





02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.1 INFORMACIÓN FINANCIERA



ODS 8 Generación de riqueza

INFORMACIÓN FINANCIERA⁶

Principio 10

	GRUPO PINE
Beneficios económicos obtenidos por país (miles de €)	184
Impuestos sobre beneficios pagados (miles de €)	45
Subvenciones públicas recibidas (miles de €)	65

Las entidades que figuran en los estados financieros consolidados son aquellas que aparecen en la tabla de la página 6 y también se pueden consultar en los informes de las cuentas anuales auditadas.



⁶ Todos los datos de este apartado proceden de los informes de cuentas anuales consolidadas auditadas 2025. Pueden consultarlos si desean ampliar la información



02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.2 COMPROMISO CON LOS CLIENTES

COMPROMISO CON LOS CLIENTES

Para conseguir el crecimiento económico, una de las apuestas está en consolidar nuestra posición en el mercado y afianzar nuestro crecimiento tanto cuantitativo- más clientes y más negocio- como cualitativo- alcances con mayor valor añadido. Para ello se refuerza la acción comercial y de desarrollo de negocio para acompañar a nuestra gestión comercial.

CERTIFICACIONES DE CLIENTES

REPRO

Este certificado nos evalúa en materia económico-financiera, sistemas de gestión de calidad y medioambiente, prevención de riesgos laborales y RSC y nos permite trabajar con muchos de nuestros principales clientes. Las siguientes sociedades renovaron su certificado a lo largo de 2025:

- **Pine Equipos Eléctricos** para los servicios de: Cuadros de distribución de baja tensión, Cuadros de media y alta tensión, Control y automatización de plantas de tratamiento de aguas, Proyectos de instalaciones energéticas, industriales, químicas y petroquímicas, Proyectos de ingeniería naval.
- **Korus Suministros Eléctricos** para, entre otros, los servicios de : Cables aislados de red principal y de servicio de baja tensión, Cables de fibra óptica, Cables de instrumentación, Cables de control y telemando, Cables coaxiales, Conexiones, terminales y accesorios de cable de baja tensión, Accesorios del cable de fibra óptica, Aisladores, Accesorios de aisladores, Cables especiales de aplicación naval, Transformadores de potencia, Transformadores de

distribución de aceite o silicona, Transformadores de distribución secos o encapsulados, Transformadores de aislamiento, Transformadores de intensidad, Transformadores de tensión, Alternadores, Motores eléctricos de baja tensión, Baterías de condensadores de alta y baja tensión, Variadores de frecuencia para motores, Convertidores de frecuencia, Interruptores de baja tensión, Interruptor con corrección del factor de potencia, Interruptor de velocidad variable/accionado por software, Interruptor de corriente continua, Centros de transformación, Celdas y cabinas, Embarrados, etc...



HOMOLOGACIONES / EVALUACIONES DE CLIENTES

EN PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

- **IDESA**
- **EXOLUM**
- **HATCH KUTTNER**
- **HOLCIM**
- **REE**

Adicionalmente, conserva su homologación a través del portal GO SUPPLY para compañías relevantes como: Iberdrola, Enagas, EDP, Acciona,

Y está calificada a través del portal ARIBA para trabajar con la siguientes empresas: Iberdrola Group, Group Repsol, Hitachi Energy Ltd., ABB Asea Brown Boveri, Heidelberg Materials AG, Exolu, Corporation, Gestamp

EN PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

- **ENCE**
- **HATCH KUTTNER**
- **GE HYDRO**
- **FINCANTIER**

Adicionalmente, conserva su homologación a través del portal GO SUPPLY para compañías relevantes como: Sidenor, Acciona, Iberdrola, Sener y EDP

Y está calificada a través del portal ARIBA para trabajar con la siguientes empresas: Iberdrola Group, Group Repsol, Velatia, EDP, ENCE, Gestamp



AUDITORÍAS

AUDITORÍAS EXTERNAS

En todas las sociedades de Pine coexiste el compromiso de máxima calidad en el servicio a nuestros clientes y, por consiguiente, la satisfacción de los mismos.

Esto se canaliza a través del Sistema de Gestión de Calidad que tiene como base una Política de Calidad y que se encuentra implantado en todas las empresas.

Las sociedades que cuentan con certificado según la norma UNE-EN- ISO 9001:2015 son las siguientes:

Empresas certificadas según ISO 9001:15

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*

PINE EQUIPOS ELECTRICOS

PINE SECURITY SYSTEMS

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Además, se cuentan con la siguiente certificación:

Empresa con certificación según EN ISO 3834-2:2001

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

*Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido dentro del certificado.

AUDITORÍAS DE CLIENTES

Durante el 2025 nuestros clientes han realizado las siguientes auditorías:

En Pine Equipos Eléctricos

- Fincantieri: auditoría del Sistema de Gestión de la Calidad, con una valoración final satisfactoria.
- General Electric Vernova: auditoría centrada en el Sistema de Gestión de la Calidad con una valoración satisfactoria.
- Ingeteam Technology: dos auditorías, una del área de Convertidores y otra del área de Equipos a Medida, ambas sobre el Sistema de Gestión de la Calidad y con resultado favorable.



SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

En todas las sociedades de Pine y dentro del sistema de gestión de calidad, se cuenta con procedimientos para conocer la satisfacción de nuestros clientes, así como para gestionar las quejas y reclamaciones en caso de que las hubiera.

Según la sociedad o grupo de sociedades este procedimiento se realiza de una u otra manera:

- En Pine periódicamente se hace un análisis de la satisfacción de nuestros clientes basado en su percepción directa con respecto a diferentes aspectos de nuestros productos/ servicios, así como en un análisis de indicadores indirectos, tales como el cumplimiento de los plazos de entrega, la fidelidad, felicitaciones, ausencia de penalizaciones, etc. Como conclusión los clientes son fieles y están satisfechos con los productos/ servicios realizados.



02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.3 COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

En el Grupo PINE la cadena de suministro se configura como un eje estratégico que integra la gestión de proveedores, la logística de materiales y la coordinación de servicios técnicos, garantizando la continuidad y calidad de los proyectos industriales, energéticos y medioambientales en los que las compañías del Grupo participan.

La organización se apoya en un conjunto diverso de proveedores de material eléctrico, talleres y servicios especializados, seleccionados bajo criterios de fiabilidad, capacidad técnica y alineación con los estándares de seguridad y sostenibilidad del Grupo.

Desde una perspectiva de responsabilidad social y ambiental, el Grupo promueve la gestión sostenible de su cadena de suministro mediante la evaluación y auditoría de proveedores, el fomento de prácticas responsables en materia de seguridad, medio ambiente y derechos laborales, y la colaboración en procesos de mejora continua. Esta aproximación permite reducir riesgos asociados a la dependencia de proveedores críticos, fortalecer la resiliencia de la cadena y ampliar el impacto positivo más allá de los límites directos de la organización.

Finalmente, Grupo PINE trabaja en la digitalización y trazabilidad de su cadena de suministro, incorporando sistemas de información que permiten homologar, evaluar y medir el desempeño de su panel de proveedores actual y potencial; monitorizar entregas de materiales; y llevar a cabo licitaciones y subastas con proveedores potenciales, permitiendo total transparencia y mejorando la eficiencia operativa de la función.

Esta visión integrada de la cadena de suministro refuerza la capacidad del Grupo para responder a la demanda de proyectos complejos, aportando valor añadido a través de una gestión responsable, ágil y alineada con los principios de sostenibilidad y buen gobierno.

Foco: Gestión de subcontratistas

En Grupo PINE consideramos que la seguridad de las personas es un valor no negociable, independientemente de si pertenecen a nuestra plantilla directa o a empresas subcontratadas. En el ejercicio 2025, Grupo PINE ha reforzado su compromiso con la seguridad laboral y la excelencia operativa mediante la evaluación exhaustiva de 7 proveedores subcontratistas. Dado que estos colaboradores ejecutan actividades críticas, su evaluación se ha gestionado bajo un modelo de control riguroso para asegurar que su desempeño se alinea con nuestros estándares internos.

Metodología de Evaluación y Ejes Clave

El formulario de evaluación implementado este año ha permitido monitorizar el cumplimiento de nuestros socios comerciales en las siguientes áreas críticas:

1. Cumplimiento Normativo y Legal: Verificación estricta del cumplimiento de las normativas vigentes en materia de Seguridad y Salud, asegurando que cada subcontratista opera bajo el marco legal exigido.
2. Implementación de Medidas de Riesgos Laborales: Evaluación de la eficacia real de las medidas preventivas adoptadas en los centros de trabajo y la correcta integración de la prevención en sus procesos.

- 3. Índices de Seguridad y Salud (SST): Análisis de la siniestralidad de los subcontratistas (índices de frecuencia, gravedad e incidencia).
- 4. Formación y Capacitación: Auditoría de los planes de formación específica de sus trabajadores, garantizando que poseen las competencias necesarias para desarrollar su labor de forma segura.
- 5. Gestión de Emergencias y Respuesta a Incidentes: Revisión de sus protocolos de actuación ante situaciones críticas y su capacidad de coordinación con nuestros planes de emergencia.
- 6. Capacidad de Respuesta: Evaluación de la agilidad y eficacia de la comunicación del subcontratista ante solicitudes y consultas operativas, así como cumplimiento de plazos y la atención a los requerimientos preventivos.

Desempeño y Resultados del Ejercicio 2025

Eje de Evaluación	Grado de Cumplimiento Medio de subcontratistas
Capacidad de respuesta	58%
Cumplimiento de normativas de seguridad y salud	68%
Implementación de medidas de riesgos laborales	64%
Índices -seguridad y salud en el trabajo	67%
Formación y capacitación en seguridad y salud	66%
Gestión de emergencias y respuesta a incidentes	62%



Conclusiones de las evaluaciones

El análisis de los 7 proveedores evaluados confirma que la cadena de suministro mantiene un alineamiento sólido con la normativa vigente, aunque con un margen de mejora transversal en todas las áreas evaluadas. El uso del formulario de evaluación centralizado nos ha permitido:

- 1. Diagnosticar con precisión las fortalezas y debilidades de cada colaborador, estableciendo hojas de ruta que permitan corregir las brechas de desempeño detectadas.
- 2. Potenciar la capacitación específica para asegurar que el personal externo cuente con las competencias técnicas necesarias para ejecutar tareas de alto riesgo de forma segura y autónoma.
- 3. Identificar la oportunidad de desarrollar protocolos de comunicación más ágiles que permitan potenciar la capacidad de respuesta y asegurar una coordinación eficiente en la gestión de consultas e incidentes.

Como objetivo para el próximo ejercicio, continuaremos aplicando y mejorando este modelo de control para asegurar que cualquier nueva incorporación a nuestra red de subcontratación cumpla con los exigentes requisitos de seguridad y capacitación técnica que caracterizan a nuestra compañía.

Panel de proveedores

Nuestra base de datos de proveedores cuenta con más de 9000 proveedores, de los cuales 1.272 mantuvieron actividad con las sociedades del Grupo PINE durante 2025. De ellos, aproximadamente 100 se consideran proveedores críticos.

SOCIEDAD ⁷	BASE DE DATOS DE PROVEEDORES	PROVEEDORES ACTIVOS 2025	VALOR MONETARIO COMPRAS A PROVEEDORES 2025
Pine Instalaciones y Montajes (España +Francia)	4.057	613	15.456.907,06€
Pine Instalaciones y Montajes Francia	43	43	7.271.656,07€
Pine Equipos Eléctricos	2.464	206	3.179.599,86€
Korus Suministros Eléctricos	2.799	453	5.194.879,32€
Total	9.313	1.272	23.831.386,24€

⁷No se reportan datos de Pine Security Systems porque no ha habido actividad

Proveedores locales

Aproximadamente el 84 % de los proveedores del Grupo Pine son locales y/o nacionales, mientras que la mayor parte del resto corresponde a proveedores europeos. A consecuencia de ello, se garantiza el respeto a los Derechos Humanos mediante el cumplimiento de la legislación española (o europea en su caso) que es de aplicación.

Principio 1 / Principio 2

Las compras fuera de la UE (puntual) están sujetas a un proceso de revisión y garantía de cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial.

SOCIEDAD	LOCAL/ NACIONAL	INTERNACIONAL (Comunitario y extracomunitario)
Pine Instalaciones y Montajes (España)	89%	11%
Pine Instalaciones y Montajes (Francia)	60%	40%
Pine Equipos Eléctricos	97%	3%
Korus Suministros Eléctricos	91%	9%



03



03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Principio 7 / Principio 8 / Principio 9

En Pine somos conscientes de la vital importancia que tiene el Medio Ambiente y la necesidad por parte de todos de protegerlo. Para ello nos hemos propuesto crear y mantener un modelo de desarrollo sostenible generando oportunidades económicas, pero siempre asegurándonos del uso de recursos en el futuro.

Por este motivo, todas las actividades de Pine son responsables y respetuosas con el Medio Ambiente, evitando en todo momento realizar impactos negativos en el mismo, minimizando al máximo las emisiones a la atmósfera, controlando los vertidos, las emisiones de ruido, los consumos realizados y reutilizando y gestionando adecuadamente los residuos generados mediante la realización de un seguimiento de todas nuestras acciones que nos lleven a una excelente gestión ambiental. Esto, en adición obvia al cumplimiento de la normativa legal y su vigilancia, contribuye al éxito a largo plazo.

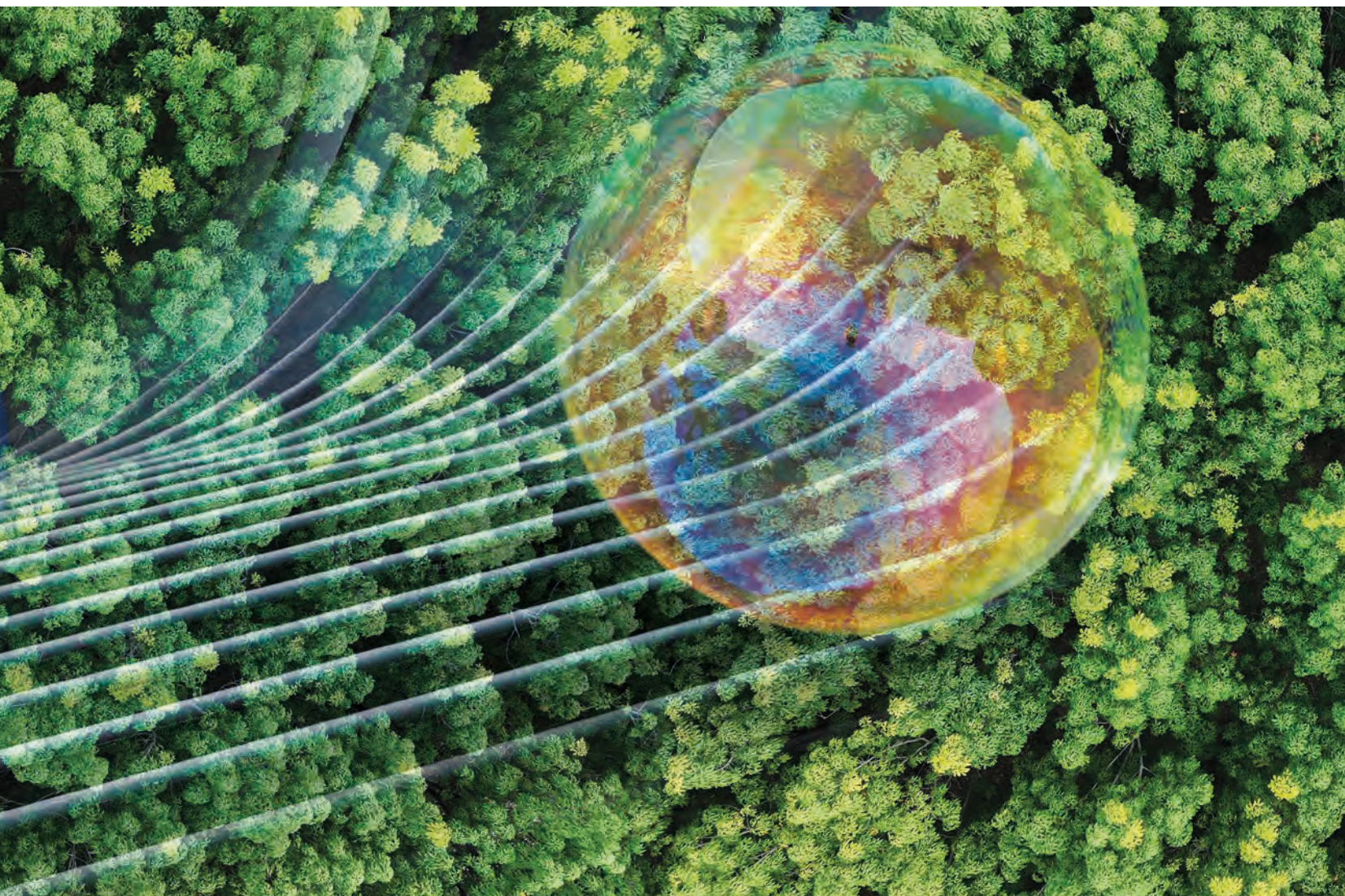
Ninguno de los centros de trabajo de las sociedades de Pine se encuentra en áreas protegidas, evitando así cualquier impacto negativo medioambiental.

Se han identificado como aspectos ambientales significativos:

En Pine Instalaciones y Montajes

- Consumo de papel en Cádiz





03

03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.1. ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

Principio 7

Sistema de Gestión Medioambiental

En Pine existe un compromiso con el Medio Ambiente en el cual nos preocupamos de medir y controlar nuestros impactos ambientales (tanto positivos como negativos) derivados de nuestras actividades.

Esto se realiza a través del Sistema de Gestión Medioambiental que tiene como base una Política Medioambiental y que se encuentra implantado en todas las empresas.

Las sociedades que cuentan con certificado según la norma UNE-EN-ISO 14001:15 son:

Empresas certificadas según ISO 14001:15

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*

PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

PINE SECURITY SYSTEMS

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

*Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido.

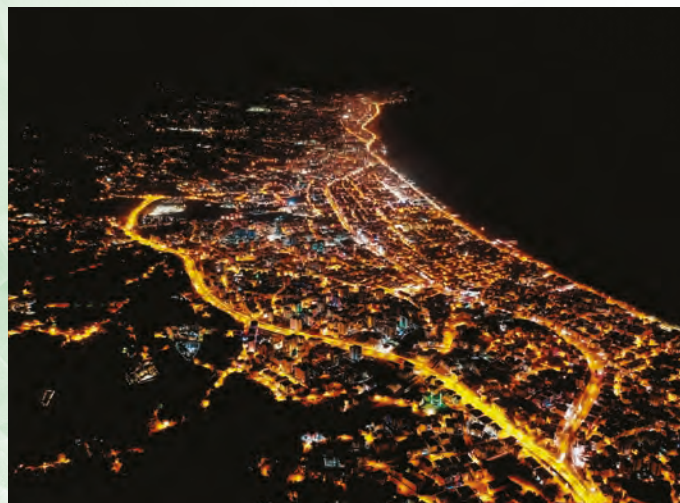
Contaminación por ruido

La contaminación por ruido se gestiona a través de mediciones periódicas según lo establecido en los sistemas de gestión ambiental de cada una de las empresas o según legislación aplicable.

En 2025 no se han realizado mediciones de ruido en ninguna de las instalaciones de Pine.

Contaminación lumínica

La contaminación lumínica no es aplicable en ninguna de las sociedades de Pine ya que las actividades realizadas (principalmente en las instalaciones de los clientes) no implican este tipo de contaminación más allá de la que se genera por el uso de oficinas.



Incidentes medioambientales

No se han producido derrames, solo pequeñas incidencias relacionadas con falta de documentación, productos mal almacenados y etiquetaje, que se han analizado y se han propuesto las acciones necesarias para su tratamiento.

Periódicamente se evalúa el cumplimiento de los requisitos legales en las sociedades certificadas y se realizan inspecciones medioambientales para asegurarnos que los trabajos se realizan de la manera más segura medioambientalmente hablando.

Desde el punto de los impactos ambientales se han identificado los siguientes riesgos:



PELIGRO IDENTIFICADO (RIESGO)	PELIGROSIDAD	GRAVEDAD	VALORACIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL	CATALOGACIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL
Derrame de Residuos Peligrosos	3	2	Importante	Riesgo Ambiental Importante
Vertido accidental de residuos o sustancias químicas a red de saneamiento. Contaminación de aguas superficiales y/o subterráneas	2	3	Importante	Riesgo Ambiental Importante
Incompatibilidades entre sustancias	3	2	Importante	Riesgo Ambiental Importante
Incorrecta segregación de residuos	2	2	Importante	Riesgo Ambiental Importante
Incendio	2	3	Importante	Riesgo Ambiental Importante
Explosiones	2	3	Importante	Riesgo Ambiental Importante

03

03

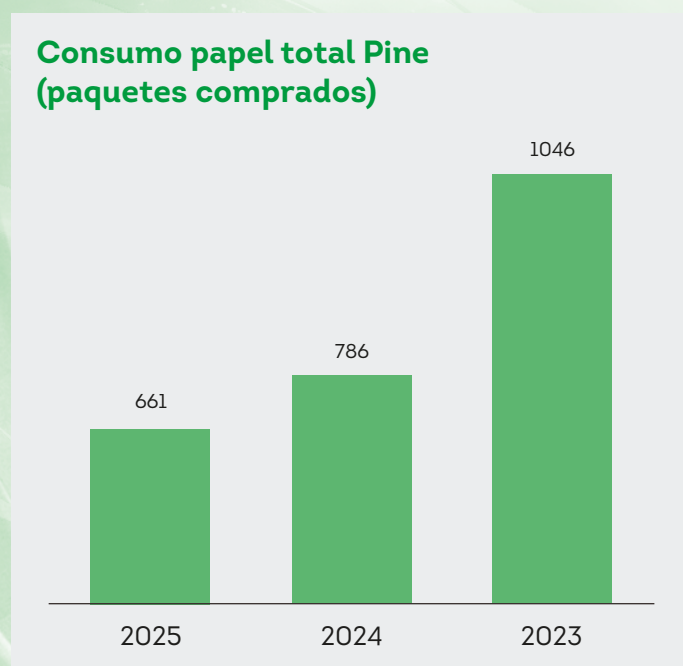
COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.2. CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

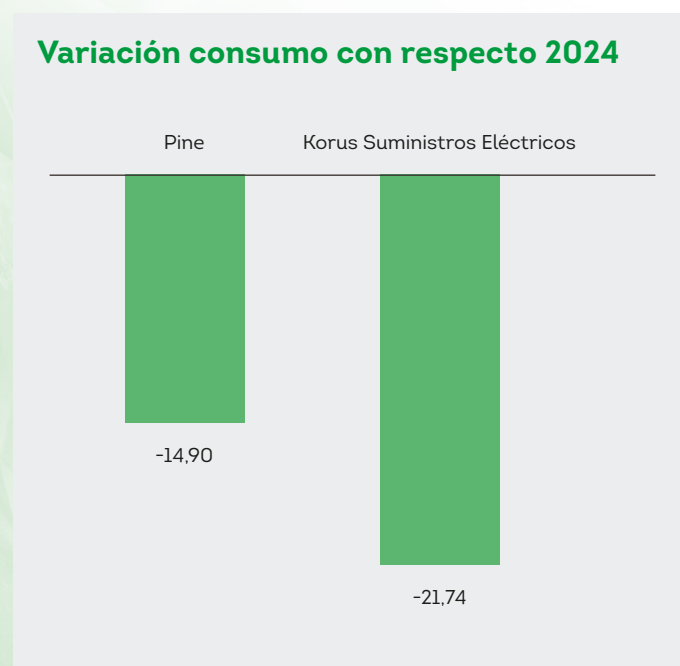
CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

Principio 7/ Principio 9

Consumo de papel



El consumo de papel ha disminuido un 16 % en 2025 con respecto a 2024 debido principalmente al término varias obras y las medidas de implantación de firma digital.



En todas las sociedades se recicla el papel/ cartón generado en las oficinas.

Agua y efluentes

El acceso al agua potable es esencial para el bienestar y la vida humana y la ONU lo reconoce como un derecho humano. Los ODS recogen una serie de metas clave relacionadas con la gestión sostenible del agua en el Objetivo 6.

Por ello en Pine nos preocupamos por realizar una gestión responsable del agua.

El agua que se consume en cada uno de nuestros centros procede del suministro de agua municipal o de empresas de agua autorizadas. De la misma manera, los vertidos de aguas pluviales y/o fecales se realizan a la red de alcantarillado municipal correspondiente.

Ninguna de nuestras ubicaciones se sitúa en zonas de estrés hídrico.

No existen datos del agua vertida al alcantarillado municipal y los datos de consumo de agua proceden de las facturas recibidas en cada uno de los centros durante el 2025.

	Pine (todos los centros)	Korus suministros eléctricos	
2025	832	78	910,00 m³



ODS 6 Gestión responsable del agua



Consumo de energía

A - Consumo de electricidad

Ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y/o políticas energéticas de carácter regional, nacional o industrial.

Todos los despachos y estancias tanto en oficinas principales como en zonas de trabajo en obra cuentan con carteles recordatorios para apagar la luz cuando se abandona los mismos. En la nave de Cádiz de Pine se han instalado detectores de presencia para evitar que las luces queden encendidas.

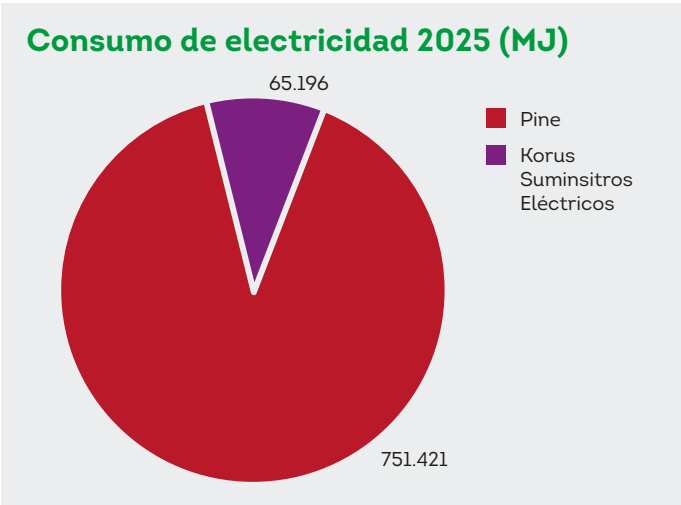
No existen ventas de electricidad en ninguna de las empresas ni tampoco se cuenta con fuentes de energía renovable.

Para conocer el consumo de electricidad en todas las sociedades se han utilizado las facturas recibidas durante el año 2025.⁸

El consumo de electricidad ha disminuido con respecto al 2024 en un 9 % y es 100% renovable en todos los centros menos en Cádiz y en Francia.



ODS 7
Gestion responsable de la electricidad



⁸ Los datos de las facturas están en kWh para pasar a MegaJulios se usa el factor de conversión genérico: 1 kWh= 3.600.000 Julios; 10⁶J=1MJ.

B - Consumo de combustible

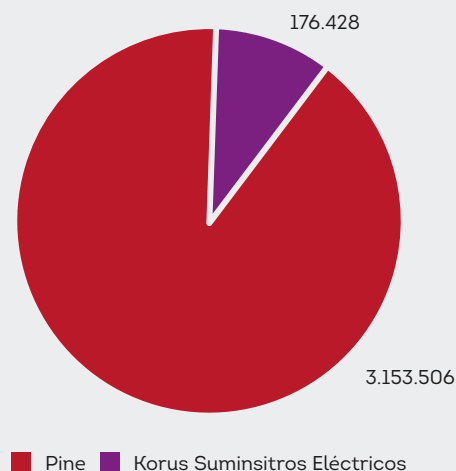
El principal consumo de combustibles en Pine es de E5, B7 y gasóleo B (fuentes no renovables). La fuente de información para conocer dicho consumo procede de registros internos (facturas) de compra.⁹

Durante el 2025 el consumo de combustible en Pine aumentó un 3,6% respecto al 2024.

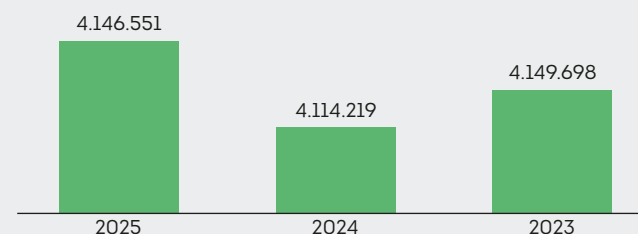
Con los datos de consumo de electricidad y consumo de combustible se obtiene el consumo energético total de la organización.

El consumo energético en Pine durante el 2025 ha aumentado en un 0,7 %.

Consumo de combustible 2025 (MJ)



Comparativa consumo energético (MJ)

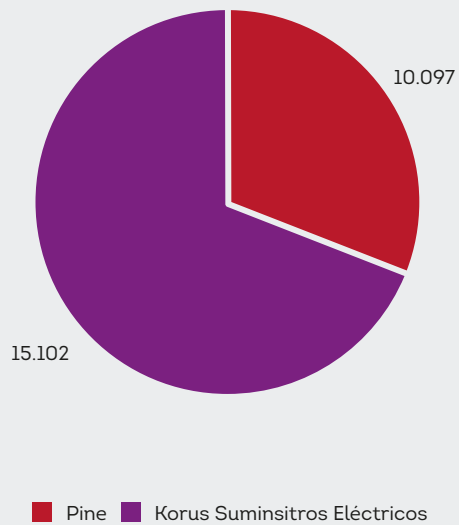


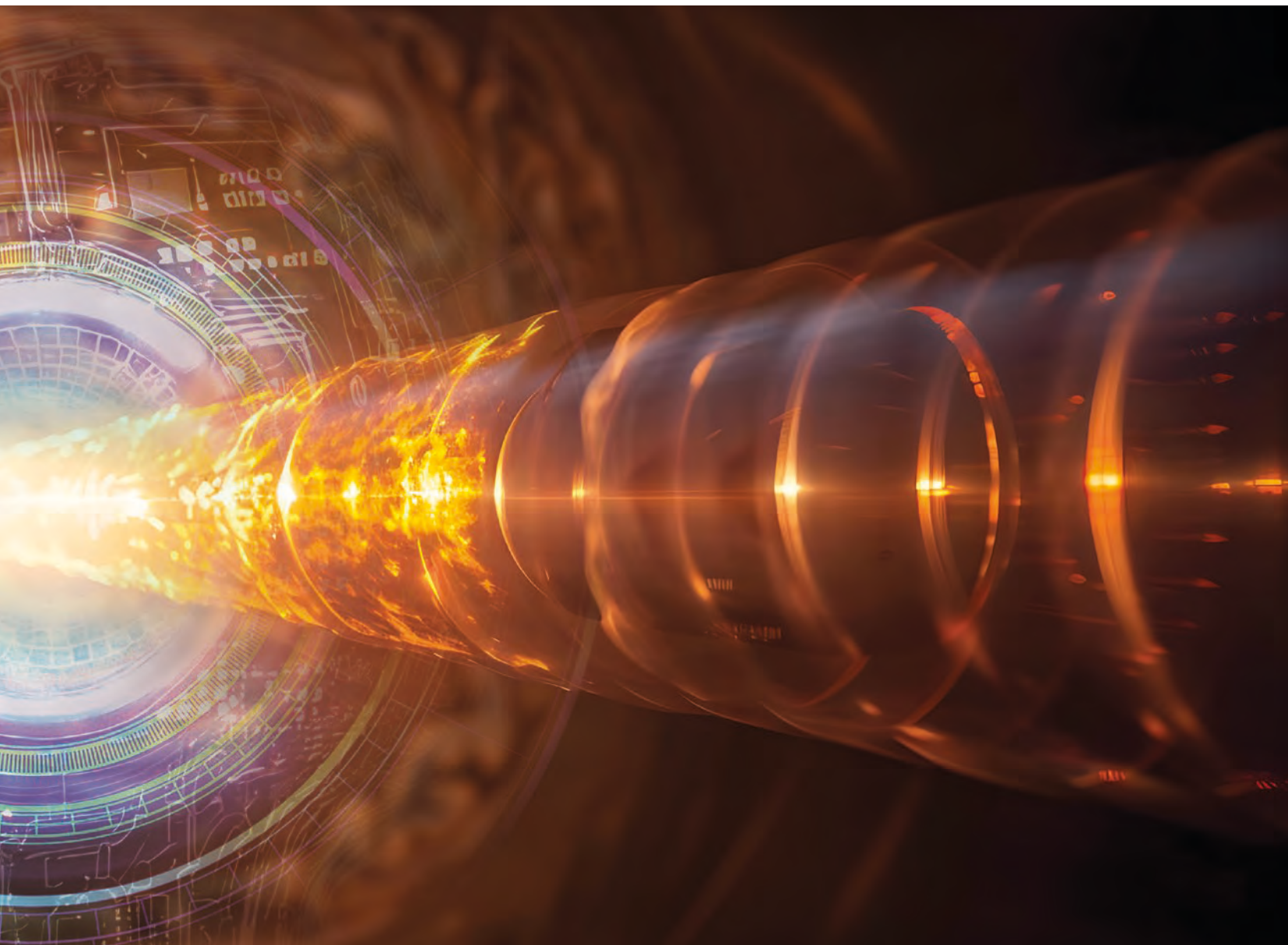
⁹ Los datos en los registros internos están en litros que se transforman en megajulios según el siguiente factor de conversión genérico:
1 litro gasoil= 40,94 MJ | 1 litro de gasolina= 31,56 MJ

Intensidad energética

La intensidad energética determina el consumo energético dentro de la organización en el contexto de una medida específica de la organización. En el caso de Pine la intensidad energética es el consumo energético interno (consumo de electricidad más consumo de combustible) de cada sociedad dividido por el número de promedio de empleados del año asignados a cada una de ellas.

Intensidad energética 2025 (MJ/empleados)





03

03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.3. EMISIONES

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



EMISIONES

Principio 8

Gases de efecto invernadero. Huella de carbono

Los contaminantes atmosféricos tienen efectos negativos sobre el clima, los ecosistemas, la calidad del aire, la salud...

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son uno de los factores que más contribuyen al cambio climático. Están reguladas por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y por el Protocolo de Kyoto. Algunos GEI son también contaminantes atmosféricos que tienen graves efectos sobre los ecosistemas, la calidad del aire, la salud, ... Por ello, se han establecido normas para controlar y reducir las emisiones de gases GEI.

Si bien ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y políticas sobre emisiones, se considera que, el cálculo de la huella de carbono de la organización

para su posterior reducción es la manera de aportar a la lucha contra el cambio climático nuestro granito de arena. Además, nuestros principales clientes valoran esta aportación ya que todos ellos llevan años aportando soluciones en la lucha contra el cambio.

En todas las sociedades los datos provienen de las facturas de electricidad y de registros internos de compra de gasoil.

La huella de carbono se ha calculado con las emisiones directas (alcance 1) que provienen de fuentes que la organización controla o posee, como los consumos de combustibles y las emisiones de fluorados, y con las emisiones indirectas (alcance 2) que se producen al consumir electricidad y, además, en Korus Suministros Eléctricos se calculan las emisiones indirectas de alcance 3 que son aquellas provenientes de actividades que la organización no posee ni controla como son los desplazamientos de empleados.

El cálculo de la huella de carbono se realiza teniendo un enfoque de control operacional.



SOCIEDAD	PINE ¹⁰	KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS
Consumo de combustibles fósiles en instalaciones fijas	9,40	--
Consumo de combustibles fósiles transporte por carretera	185,81	10,78
Consumo de combustible funcionamiento de maquinaria	--	--
Emisiones fugitivas directas causadas por liberación de GEI en sistemas antropogénicos	--	--
TOTAL ALCANCE 1	195,21	10,78
Energía importada	11,18	0,00
TOTAL ALCANCE 2	11,18	0,00
Emisiones de viajes in-itinere	--	8,9
TOTAL ALCANCE 3	--	8,9
TOTAL EMISIONES (T CO ₂ eq) ¹¹	206,39	19,68
TOTAL HUELLA CARBONO GRUPO PINE	225,73	

Las emisiones de GEI se calculan mediante la calculadora de huella de carbono de alcance 1-2 para organizaciones del Ministerio para la Transición Ecológica que mide toneladas de CO₂ equivalente. Además, Korus Suministros Eléctricos calcula el alcance 3 usando dichos factores de emisión.

A tener en cuenta que los suministradores de energía eléctrica de los centros de Pine en Vizcaya y de Korus Suministros Eléctricos tiene factor de emisión

cero y, por tanto, el consumo de electricidad en dicho centro no contribuye al aumento de los GEI.

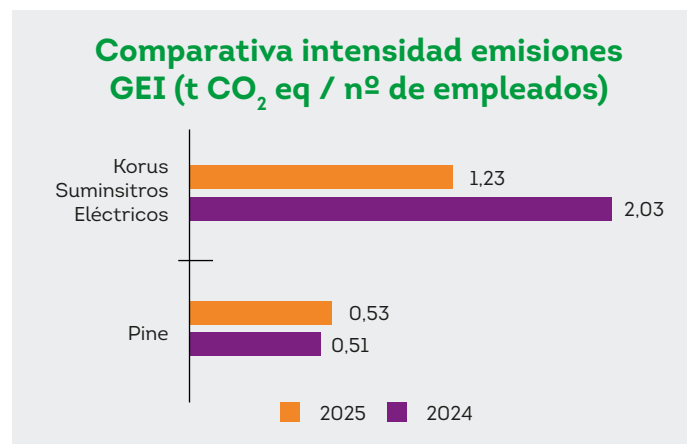
Adicionalmente, en Korus Suministros Eléctricos se instaló una planta fotovoltaica de 10 kW que ha permitido la reducción del consumo de electricidad en 2025 con respecto al 2024 pasando de 24.901 kW a 18.110 kW de compañía eléctrica, pasando el resto del consumo a ser generado por las placas fotovoltaicas.

¹¹ Se contabilizan todos los centros de Pine en España. En alcance 2 se contabiliza además el consumo de Francia

¹² Todos los cálculos se han realizado con la calculadora del MITECO V.31 del 2024 utilizando consumos del 2025

Intensidad de las emisiones

La intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero expresa la cantidad de emisiones por unidad de actividad, producto o cualquier otra medida que la organización determine. En nuestro caso, la intensidad de las emisiones de GEI se calcula con el total de las emisiones de CO₂ (alcance 1+ alcance 2 y alcance 3 en las sociedades que lo calculan) dividido por el número de empleados.





03

03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.4. RESIDUOS

RESIDUOS

Principio 7

Todos los datos de los residuos que figuran en este informe proceden de los documentos de identificación de residuos y/o albaranes de los gestores encargados de la gestión final de los residuos (vertedero o reciclador). A través de estos documentos de identificación se comprueba que estos gestores finales gestionan los residuos conforme a la legislación vigente (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).

Además, se comprueba que los gestores/ transportistas figuran en el listado oficial de gestores/ transportistas de residuos peligrosos y/o no peligrosos, que cumplen con el envío de los documentos pertinentes (notificación de traslado, documento de identificación de residuos, que las matrículas estén autorizadas, ...). Tanto los vertederos como los gestores son nacionales.

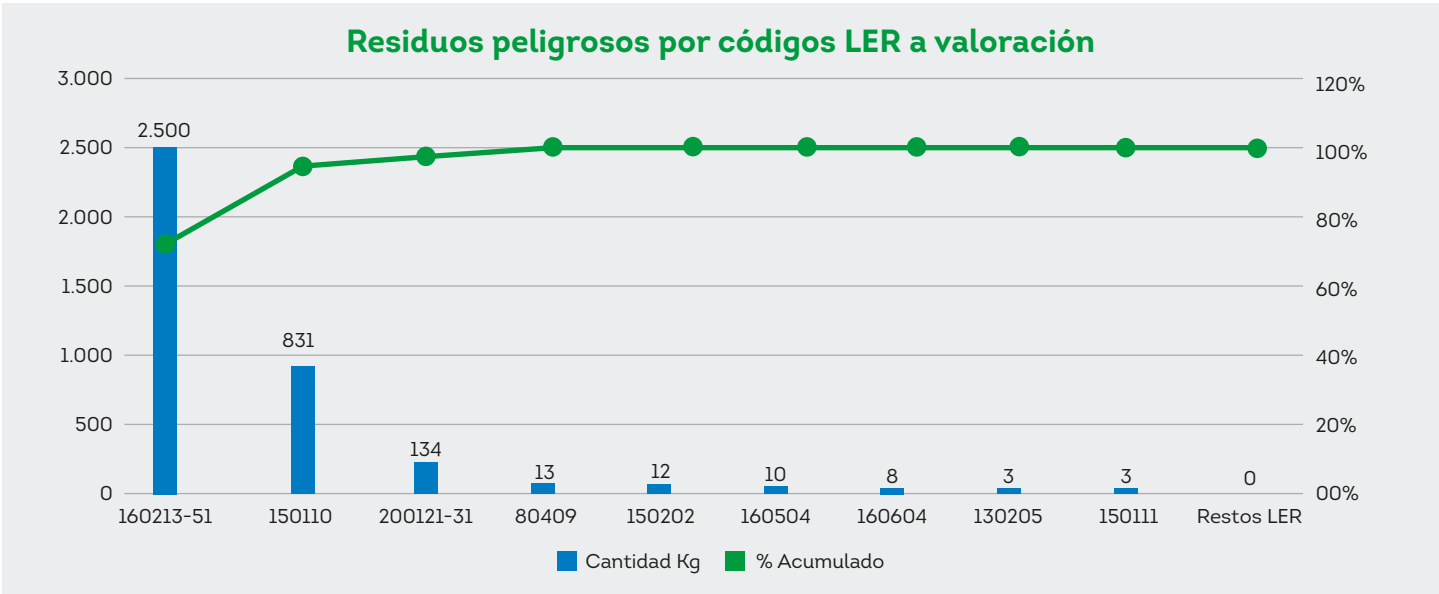
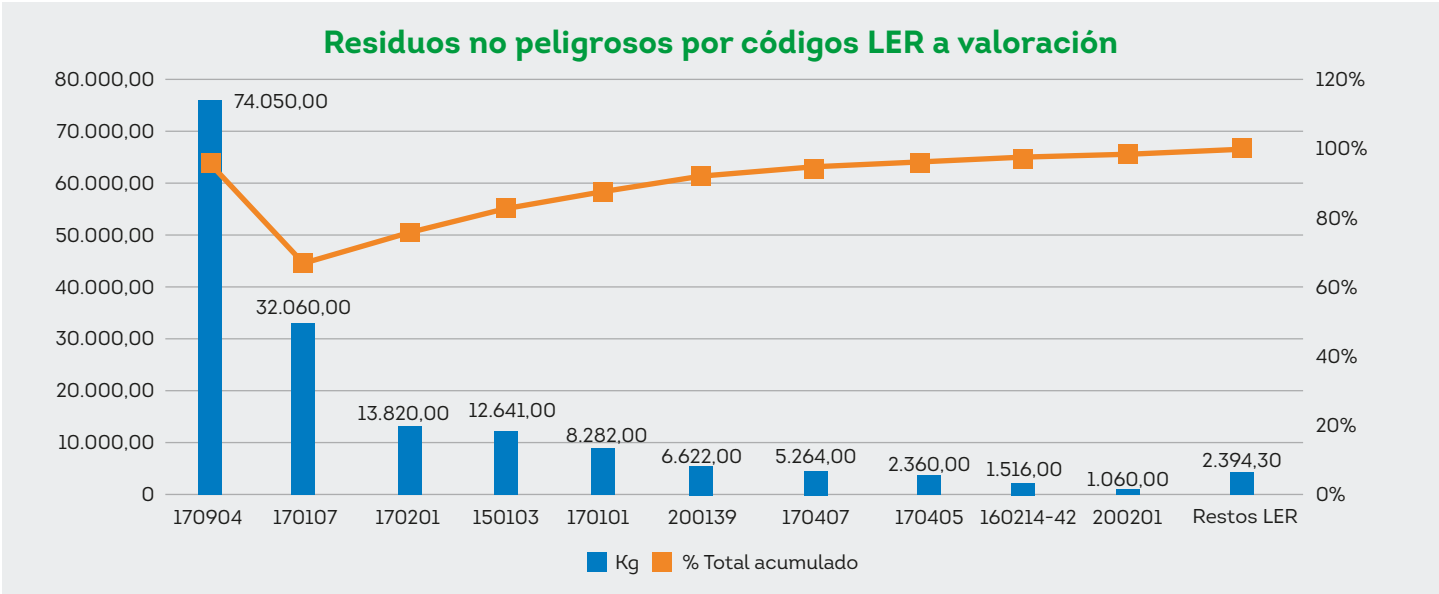


Residuos generados ¹²

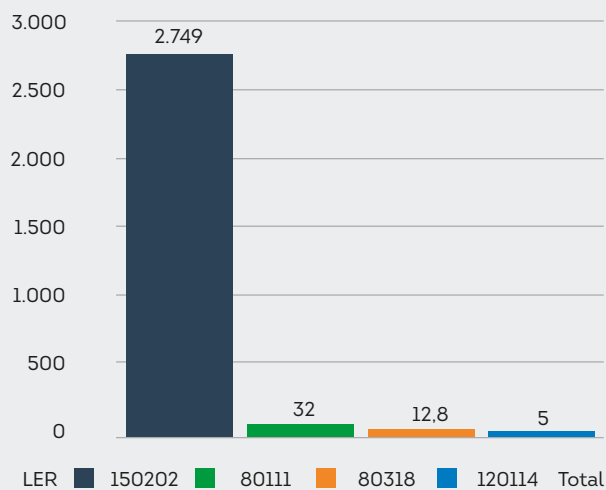
TOTAL RESIDUOS GENERADOS 2025 (TN)	Cantidad total eliminación evitada (tn)	Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	0,00
			Reciclado	0,00
			Otras operaciones de valorización	3,51
		Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	0,00
			Reciclado	0,00
	Cantidad total a eliminación (tn)	Residuos peligrosos	Otras operaciones de valorización	160,1
			Incineración	0,00
			Vertedero	0,00
		Residuos no peligrosos	Otras operaciones de eliminación	2,80
			Incineración	0,00



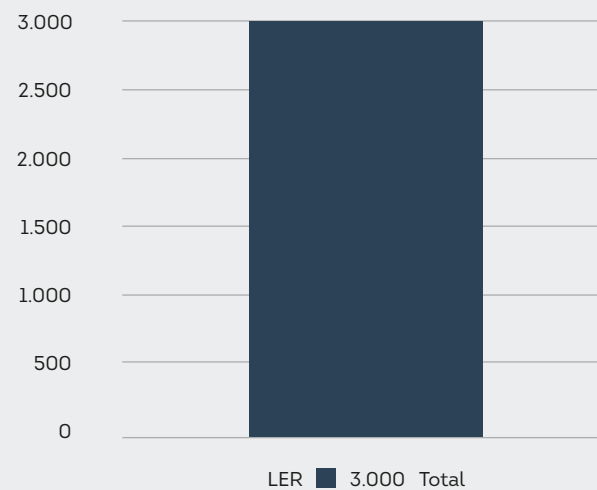
¹² Suma de datos de todas las sociedades procedentes de los documentos de identificación del 2025. Se han producido 125,97 tn de residuos no peligrosos producidos en Pine que se han enviado a eliminación/ valorización



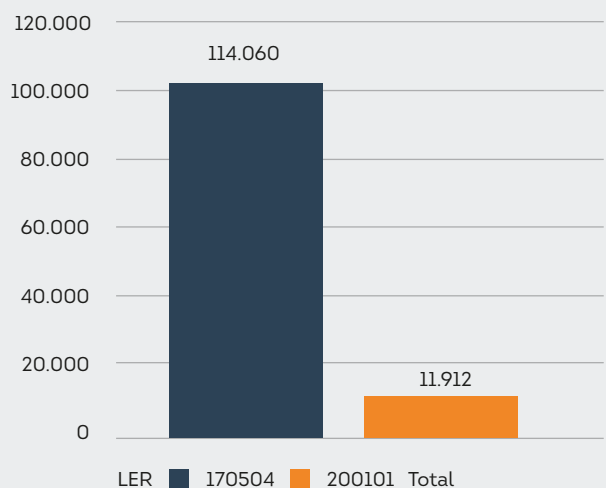
Residuos peligrosos a eliminación



Residuos no peligrosos a eliminación



Residuos no peligrosos a eliminación / valoración



Dada la actividad de las sociedades que desarrollan actividades industriales, no es de aplicación acciones para combatir el desperdicio de los alimentos.



GASTOS Y RECURSOS AMBIENTALES

Este indicador se centra en los gastos recogida y tratamiento de residuos y sistemas integrados de gestión.

Se cuenta en todo Pine con 3 personas dedicadas a la prevención de riesgos ambientales.

GASTOS DE PROTECCION
GRUPO PINE: **24.062 €**





04



04

COMPROMISO
SOCIAL

COMPROMISO SOCIAL

El tercer pilar del sistema de RSC descansa en el desempeño social.

Pine es consciente de las dificultades de los tiempos actuales y ha reforzado su compromiso social a la vez que no se olvida de su propio capital humano. Por ello, se han establecido unas líneas de trabajo basadas en dos grupos de interés: empleados y sociedad en general.





04

04

COMPROMISO SOCIAL

4.1. COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Principio 1 / Principio 2/ Principio 3/ Principio 4

La Seguridad en el trabajo sigue siendo la principal preocupación de la Alta Dirección y se ha proseguido en la misma línea de desarrollo de la cultura preventiva instaurada en años anteriores.

	Seguridad en el Trabajo	Higiene Industrial	Ergonomía y Psicología Aplicada	Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud)
Pine Instalaciones y Montajes	Servicio de Prevención Mancomunado			Servicio de Prevención Ajeno
Pine Equipos Eléctricos				
Pine Security Systems				
Korus Suministros Eléctricos	Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades con designación de interlocutor			



ODS 3 BUENA SALUD

Índices relacionados con la Seguridad y Salud en el trabajo

Principio 3

	REGIÓN										
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	VIZCAYA		VALENCIA		A CORUÑA		CÁDIZ		FRANCIA		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad ¹³	25	1	4	0	7	0	4	0	3	1	45
N.º accidentes graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de Frecuencia ¹⁴	56,43	0	0	0	0	0	35,21	0	0	129,13	32,95
Índice de gravedad ¹⁵	1,85	0	0	0	0	0	0,86	0	0,61	5,81	0,95
Tasa de enfermedades profesionales ¹⁶	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0012
Tasa de días perdidos ¹⁷	1,3	0	0	0	0	0	0,6	0	0,4	4,1	0,7



¹³ Se incluyen accidentes laborales leves con baja y sin baja (que solo requieren primeros auxilios). Incluye accidentes in itinere

¹⁴] IF= (nº accidentes baja excepto in itinere/ nº horas trabajadas) /10⁶

¹⁵ IG= (nº días perdidos excepto los debidos a accidentes in itinere/ nº horas trabajadas) / 10³

¹⁷ Tasa EE.PP.= (EE.PP en el periodo/ trabajadores)x100

¹⁷ Los días son naturales y se empieza a contar el día del accidente. Tasa días perdidos= (días perdidos/ días trabajados) x100

PINE EQUIPOS ELECTRICOS	REGIÓN		Total
	VIZCAYA		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	4	0	4
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	29,57	0,00	21,02
Índice de gravedad	0,24	0,00	0,17
Tasa de enfermedades profesionales	2,49	0,00	0,00
Tasa de días perdidos	0,17	0,00	0,12%

	REGIÓN		
PINE SECURITY SYSTEMS	VIZCAYA		Total
	Hombre	Mujer	
Nº de accidentes sin gravedad	0	0	0
Nº accidentes graves	0	0	0
Nº accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	0	0	0
Índice de gravedad	0	0	0
Tasa de enfermeda- des profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0	0	0

KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	REGIÓN		Total
	CÁDIZ		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	0	0	0
Índice de gravedad	0	0	0
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0	0	0

En todas las sociedades anteriormente descritas, el sistema de reglamentación que se aplica para el registro y la comunicación de accidentes es el sistema Delt@ (Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados) y CEPROSS (Sistema de Comunicación de Enfermedades Profesionales) cumpliendo y respetando así con lo establecido en la legislación nacional.



FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Principio 1 / Principio 2/ Principio 6

Es el primer paso para la implantación de esa cultura preventiva, todo el personal de nueva incorporación recibe formación específica en temas preventivos. Además, a lo largo de su vida laboral, el personal que trabaja en puestos con alto riesgo realiza cursos formativos específicos (manejo de puentes grúa, manejo de carretillas elevadoras, manejo de plataformas elevadoras, espacios confinados, ATEX, seguridad en maniobras, ...).

En 2025 se realizó formación en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales de la siguiente manera:



PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		
CENTRO DE TRABAJO	Nº SESIONES FORMATIVAS	Nº HORAS IMPARTIDAS
VIZCAYA	82	1.890
VALENCIA	29	728
A CORUÑA	11	667
CADIZ	24	386
FRANCIA	22	567,5
TOTALES	168	4.238,5
PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS, S.A.U.		
CENTRO DE TRABAJO	Nº SESIONES FORMATIVAS	Nº HORAS IMPARTIDAS
ZAMUDIO TOTALES	17	960
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.U.		
CENTRO DE TRABAJO	Nº SESIONES FORMATIVAS	Nº HORAS IMPARTIDAS
PUERTO REAL (CÁDIZ)	3	150

Por otro lado, Pine colabora con empresas de formación acreditadas para impartir tanto formaciones obligatorias de convenio como formaciones teórico-prácticas.

Además, el Servicio de Prevención Mancomunado de Pine está homologado por la Fundación del Metal para la formación, cualificación y el empleo (FMF) para impartir la formación del convenio del Metal a los trabajadores propios de Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems.

En el último semestre del año se reforzó la capacitación en prevención de riesgos laborales del negocio de Energía de Pine dentro del sector eléctrico para cumplir con el requisito marcado por el cliente Iberdrola en cuanto a la realización de formaciones AELEC (Asociación de Empresas de Energía Eléctrica).

AUDITORÍAS

Grupo Pine (para las empresas en España) cuentan con el certificado en Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral ISO 45001:2018 auditado externamente.

Empresas certificadas según ISO 45001:2018

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*

PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

PINE SECURITY SYSTEMS

KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS

Durante el año 2025 se realizaron auditorias por parte de clientes:

- **En Pine Instalaciones y Montajes**

- Iberdrola: auditoría anual de Trabajos en Tensión en BT, enfocada en seguridad y salud, obteniendo una puntuación final muy próxima a la máxima.
- Navantia Fene: auditoría del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral, con una valoración del desempeño cercana a la calificación de "excepcional".

El 100% de los empleados de las empresas participadas están cubiertos por los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

* Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Pine tiene procedimentada tanto la identificación de peligros como la evaluación de riesgos, como la investigación de accidentes/incidentes y enfermedades profesionales (EEPP). Ambos procedimientos se basan en el principio de integración de la prevención de riesgos en la gestión de la empresa, y han sido revisados y unificados para todas las empresas que conforman Pine.

La evaluación de riesgos es un proceso dinámico que se revisa periódicamente y cuando cambian las condiciones de trabajo, cambian las condiciones de los centros fijos propios, o por cada obra realizada, bien mediante su Plan de Seguridad y Salud, o su evaluación de riesgos específica de dicha obra.



SALUD LABORAL

Vigilancia de la salud

Pine, junto con el Servicio de Vigilancia de la salud, revisa de manera continuada la planificación de la Vigilancia de la Salud, en aras de un mejor control del estado de salud de los trabajadores y, por si pudiese dar, un deterioro de la misma, fruto de su trabajo; incluyendo entre los protocolos específicos de los puestos de trabajo, aquellos derivados de los resultados de las mediciones higiénicas periódicas realizadas.

Por otra parte, con el fin de detectar posibles problemas psicosociales y poder poner los medios adecuados se aplica el Test de Golberd a todos los trabajadores de Pine.

En cuanto a las campañas de sensibilización, en 2025 se han realizado entre otras:

- Campaña “Para, piensa y actúa”
- Escuelas divulgativas

- Participación en las jornadas organizadas por Innovabide, por i-DE Iberdrola
- “Momento de reflexión 2025”
- Celebración de la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Reconocimientos médicos

N.º reconocimientos médicos	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total	46	353	15	47	0	0	4	12
<30 años	2	41	1	4	0	0	1	4
Entre 30 y 50 años	35	164	6	15	0	0	3	4
>50 años	9	148	8	28	0	0	0	4

Vida saludable

- Pine
 - Comida saludable en la máquina dispensadora
 - Participación junto con la Asociación contra el Cáncer de la difusión de diversos programas y actuaciones destinadas a la divulgación de la prevención a nivel sanitario que puedan evitar o controlar este tipo de situaciones y distribución de boletines periódicos

- Distribución de los boletines mensuales de la Mutua de Accidentes con consejos saludables.



Comités de Seguridad y Salud

Principio 3

El empleo de Comités de Seguridad y Salud es una forma de involucrar a los trabajadores en la mejora de la Seguridad y Salud en el puesto de trabajo ayu-

dando a vigilar, recogiendo impresiones y orientando los programas de seguridad y salud en el trabajo.¹⁸

	Pine Instalaciones y Montajes			Pine Equipos Eléctricos
REGIÓN	VIZCAYA	CÁDIZ	A CORUÑA	VIZCAYA
Número Comités	1	1	1	1
Nº personas representadas*	140	63	79	63
Total personas representadas*		282		63
Total personas*		356		63
% personas representadas*		79,21%		100%

* Datos de personas trabajadoras a 31/12/2025

¹⁸ En Korus Suministros Eléctricos no hay Comité de Seguridad y Salud, se cuenta con un delegado de prevención y en Pine Security Systems tampoco hay Comité de Seguridad y Salud.

Premios y felicitaciones

Premio a la seguridad otorgado por el cliente Cemento Lemona.

Gestión documental subcontratas

En Pine se sigue trabajando con la plataforma de gestión documental “KOORDINATU”; a la que todas nuestras subcontratas se deben de adherir y entregar la documentación pertinente en materia de seguridad y salud.

Así mismo, desde Pine nos adherimos a todas las plataformas de CAE de nuestros clientes, adjuntando toda la documentación requerida por los mismos.





04

04

COMPROMISO SOCIAL

EMPLEO



EMPLEO

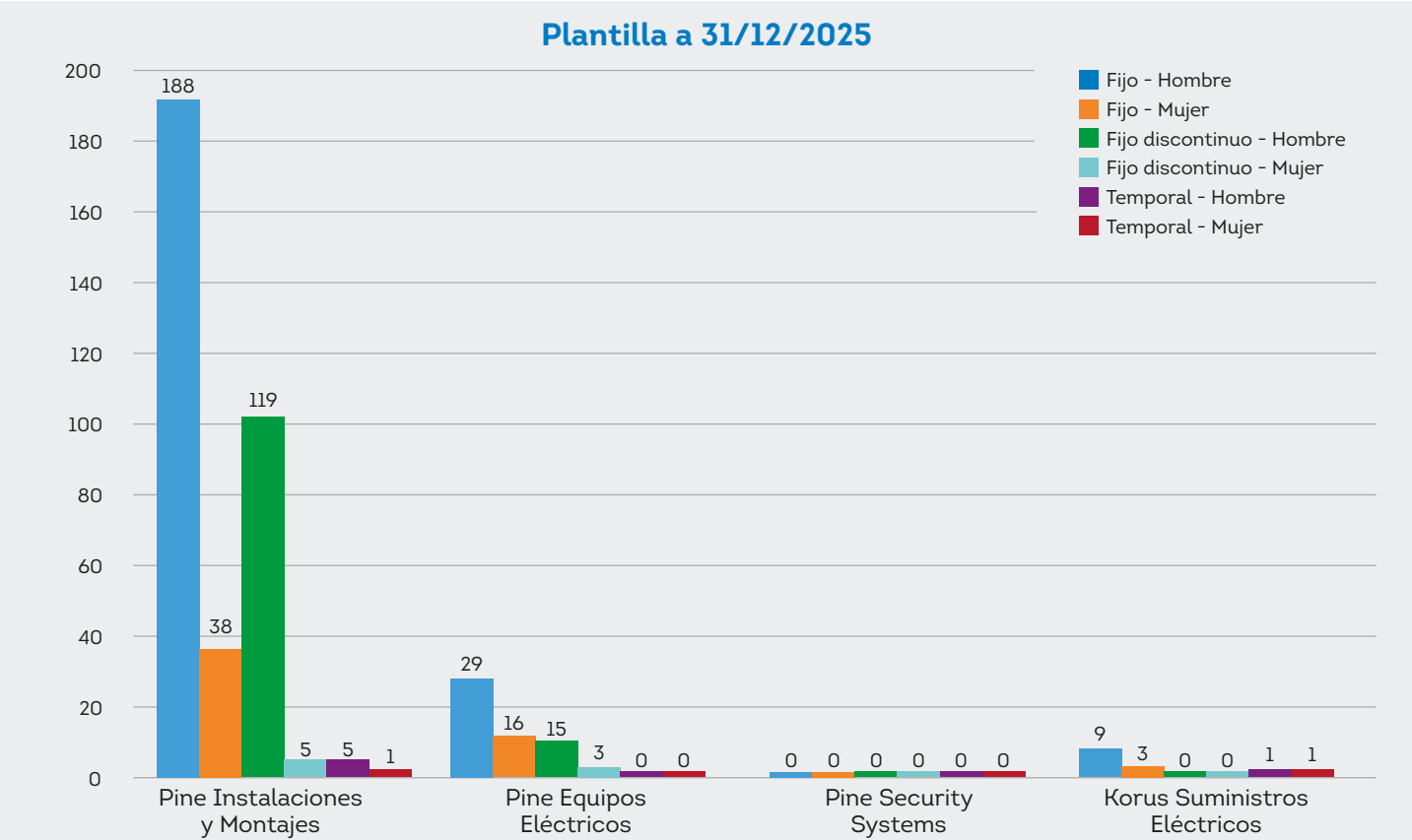
Principio 1 / Principio 4 / Principio 5 / Principio 6

Número de empleados por contrato laboral (indefinido o temporal) / sexo / región ¹⁹

REGION	PLANTILLA PROMEDIO 2025																	
	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES						PINE EQUIPOS ELECTRICOS						PINE SECURITY SYSTEMS					
	FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO		FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO		FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
BIZKAIA	93,10	21,75	4,72	0,23	13,66	2,08	28,89	14,29	0,01	0,00	11,24	1,73	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CADIZ	36,97	4,62	0,00	0,00	11,78	1,95												
A CORUÑA	16,13	3,00	0,96	0,00	43,88	2,00												
VALENCIA	7,07	1,97	0,00	0,00	15,64	0,67												
GIPUZKOA	8,32	0,00	0,00	0,00	4,53	0,00												
ASTURIAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00												
FRANCIA	29,5	4,00	0,83	0,00	0,00	0,00												
TOTAL parcial	191,10	35,34	6,51	0,23	90,39	6,7	28,89	14,29	0,01	0,00	11,24	1,73	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	330,26						56,16						0,33					

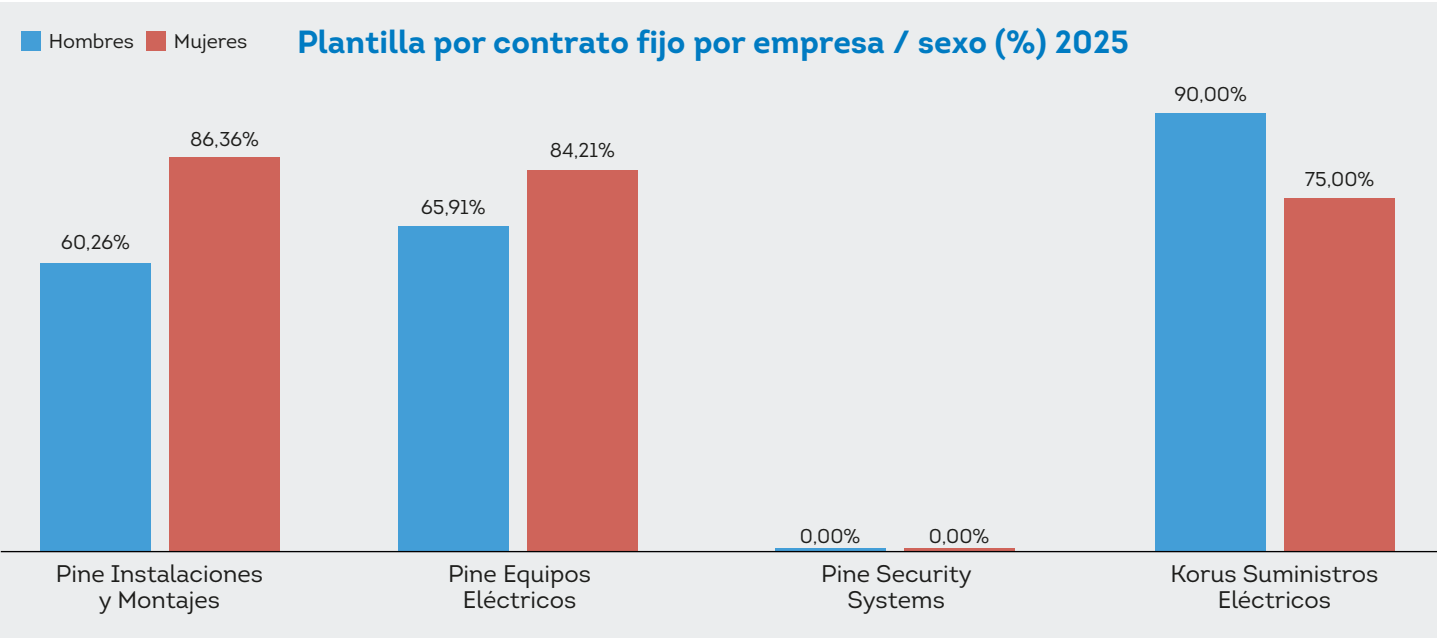
¹⁹ En datos de plantilla promedio no se contabilizan jubilados parciales. Si en datos reales a 31/12/2025.

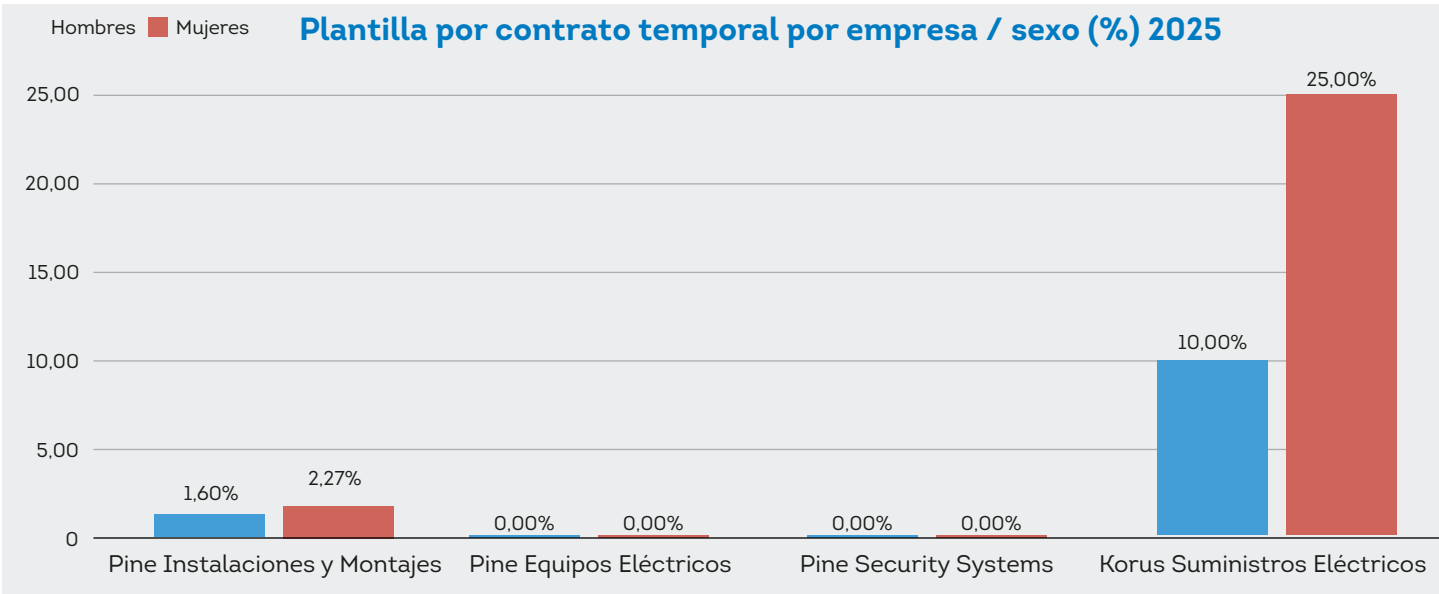
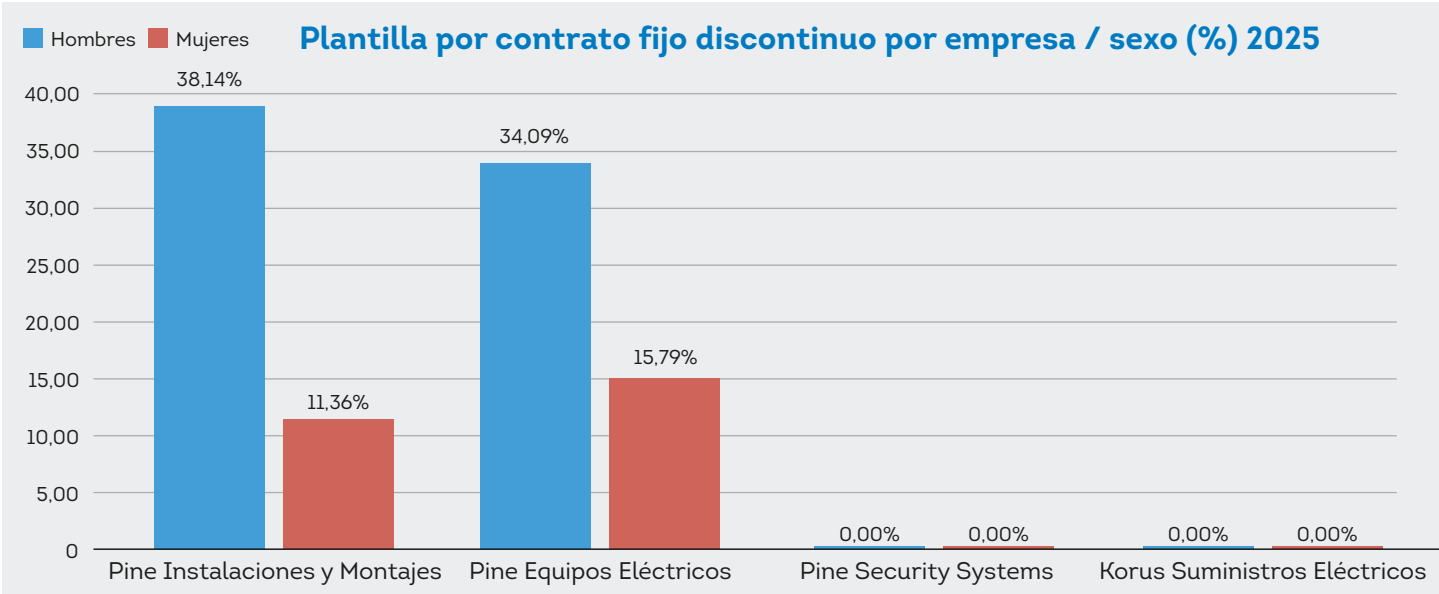
REGION	PLANTILLA PROMEDIO 2025					
	KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS					
	FIJO		TEMP		FIJO DISCONTINUO	
	H	M	H	M	H	M
CADIZ	11	3	1	1	0	0
TOTAL parcial	11	3	1	1	0	0
TOTAL	16					



Plantilla a tiempo parcial por sexo/ edad y clasificación profesional

EDAD	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS	
	CONTRATO PARCIAL		CONTRATO PARCIAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
< 30 Años	1	1	-	-
30-50 Años	-	-	-	-
> 50 Años	-	-	-	1
CLASIFICACIÓN	Operarios		Administrativos / Operarios	
PROFESIONAL				





Todos los empleados fijos lo son a tiempo completo, de conformidad a lo establecido en la normativa, habiendo un reducido número de personas acogidas a reducción de jornada por motivos de conciliación familiar.

La variabilidad de la plantilla es elevada ya que los principales trabajos que se desarrollan se realizan en base a proyectos/ obras de clientes.

Horas trabajadas/absentismo

EMPRESAS	TOTAL HORAS TRABAJADAS 2025	TOTAL HORAS ABSENTISMO 2025 ²⁰
Pine Instalaciones y Montajes	503.183	80.046
Pine Equipos Eléctricos	67.756	10.253
Pine Security Systems	564	339
Korus Suministros Eléctricos	25.256	784

Ninguna de las sociedades de Grupo Pine cuenta con trabajadores que no son empleados

En ninguno de nuestros centros se llevan a cabo prácticas de trabajo forzoso o de explotación infantil (todos los empleados son mayores de 18 años). **Principio 5**



²⁰ Se incluyen como causas de absentismo: enfermedad, accidente, ERE, permiso parental, justificante accidente, justificante médico, permiso retribuido, permiso no retribuido y falta. En este informe se proporcionan horas de absentismo, en anteriores informes se proporcionaban los datos de tasas de absentismo.

DIVERSIDAD

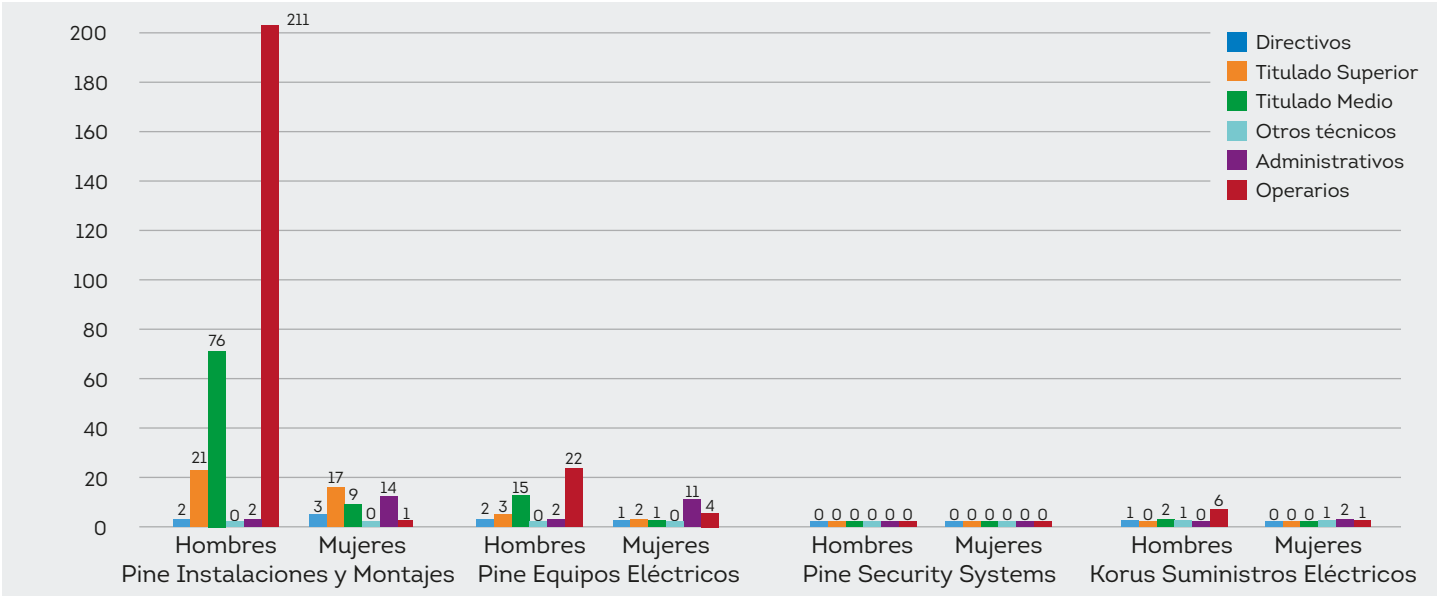
Plantilla por categoría profesional / sexo

EMPRESA	CATEGORIA PROFESIONAL/SEXO (PROMEDIO AÑO 2025) ²¹											
	Directivos		Titulados superiores		Titulados medios		Otros técnicos		Administrativos		Operarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	2,00	3,00	20,42	16,27	75,9	9,12	--	--	1,11	13,64	188,56	0,23
PINE EQUIPOS ELECTRICOS	2,00	1,00	3,79	1,25	14,49	1,00	--	--	2,00	10,53	18,06	2,23
PINE SECURITY SYSTEMS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	--	--	0,00	0,00	0,33	0,00
KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	7,00	1,00

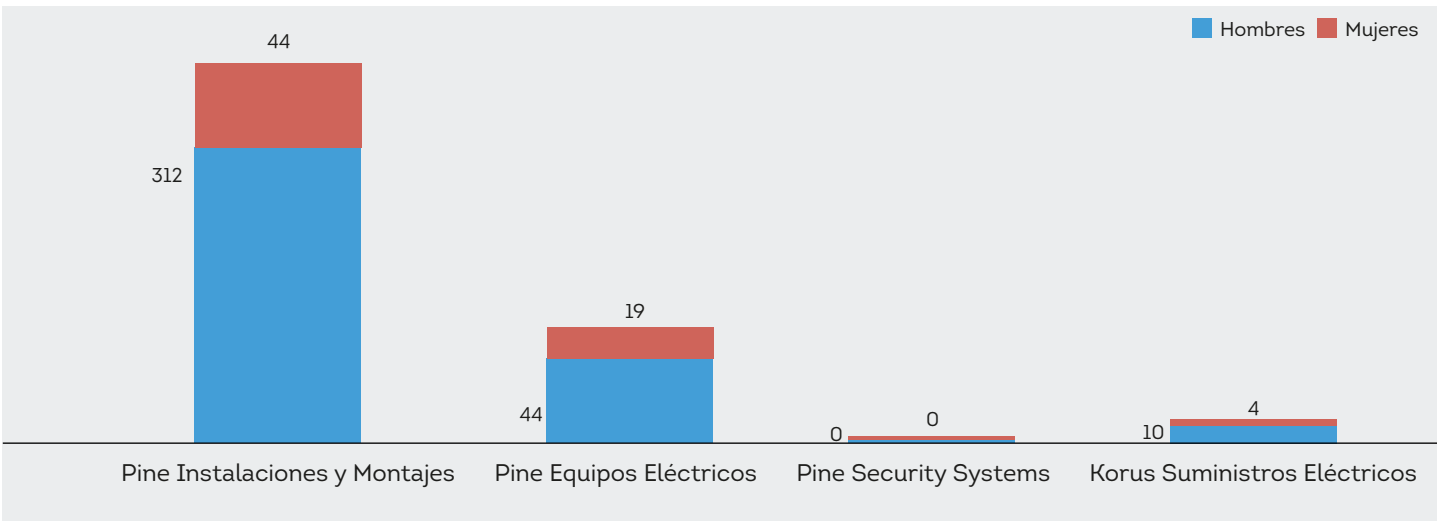


²¹ Datos promedio de la plantilla durante 2025. Se incluyen jubilados parciales

Plantilla por categoría profesional / sexo 31/12/2025



Total de personas por sociedad 2025



EMPRESA	PLANTILLA PROMEDIO POR GRUPO ETARIO ²²					
	Menos de 30 años		30 a 50 años		Más de 50 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	24,6	0,23	134,8	31,03	128,6	11,01
PINE EQUIPOS ELECTRICOS	2,9	1	12,81	6,23	24,36	9,06
PINE SECURITY SYSTEMS	0	0	0,33	0	0	0
KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	3,00	1,00	5,00	3,00	4,00	0,00
TOTAL GENERAL	30,5	2,23	152,94	40,26	156,96	20,07

Respecto a los Derechos Humanos desde las distintas sociedades se trabaja contra toda discriminación en el empleo según lo recogido en los Códigos Éticos. Ninguno de los empleados de Pine está por debajo del límite de edad legal para trabajar.



²² Se incluyen jubilados parciales

TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN

Número de contrataciones por región y sexo

	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
REGION	H	M	H	M	H	M	H	M
VALENCIA	18	0						
A CORUÑA	23	0						
BIZKAIA	26	2	7	3				
CÁDIZ	14	1					1	1
GIPUZKOA	1	0						
FRANCIA	3	0						
TOTAL parcial	85	3	7	3	0	0	1	1
TOTAL	88		10		0		2	

TASA DE ROTACIÓN ²³	TOTAL
Pine Instalaciones y Montajes	24%
Pine Equipos Eléctricos	13%
Pine Security Systems	100%
Korus Suministros Eléctricos	14,29%



Despidos

EMPRESA	H	M	EDAD ²⁴	CATEGORÍA LABORAL ²⁵
Pine Instalaciones y Montajes	4	0	2 H 30-50 años 2 H > 50 años	3 operarios 1 titulado medio
Pine Security Systems	0	0		
Pine Equipos Eléctricos	0	0		
Korus Suministros Eléctricos	0	0		

²³ Rotación del personal: % de empleados que dejan la organización voluntariamente o por despido, jubilación o fallecimiento en servicio

²⁴ Según la distribución de grupo etario: < 30 años, 30-50 años, > 50 años

²⁵ Según tabla plantilla por categoría laboral

CONVENIOS COLECTIVOS

El derecho de sindicación y de negociación colectiva es un derecho reconocido por la Organización Internacional del Trabajo. Constituye un compromiso importante con las partes interesadas y ayuda a construir estructuras institucionales ya que, junto con el gobierno corporativo, forma parte del marco general que favorece una gestión responsable.

En Pine cuentan con 6 convenios colectivos, pertenecientes todos ellos al convenio estatal SIDEROMETALURGICO, en el cual se encuentra cobijada el 100 % de la plantilla.

- BIZKAIA Actualización tablas salariales 2025
- CADIZ Actualización tablas salariales 2025
- A CORUÑA Actualización tablas salariales 2025
- VALENCIA Actualización tablas salariales 2025
- GIPUZKOA Actualización tablas salariales 2025
- ASTURIAS Actualización tablas salariales 2025

En Korus Suministros Eléctricos cuentan con el convenio de la industria del metal y convenio del comercio del metal en Cádiz que se encuentra en negociación.

Diálogo social

Respetando las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva en las sociedades se cuenta con sindicatos.

Principio 3

Políticas de desconexión laboral

En Pine Instalaciones y Montajes se ha negociado con los representantes de los trabajadores implantar políticas de desconexión laboral (respecto a la generación y uso de las horas de saldo del reloj, así como la realización de las horas extras- solo por razones excepcionales- y el uso de las mismas). El centro de trabajo de Bizkaia tiene una reducción de horas respecto a las horas anuales según convenio.

Existen otras políticas de incentivo como, por ejemplo, jornada reducida en las oficinas centrales de Vizcaya y de Cádiz durante los meses de verano y flexibilidad de horarios de entrada y salida.



REMUNERACIONES

Las retribuciones salariales de los trabajadores vienen establecidas por la tabla salarial de los convenios de aplicación, así como los incentivos y beneficios sociales.

Retribuciones medias por grupo profesional y género (en €)

SOCIEDAD	Pers.Directivo		Titulado Superior		Titulado Medio	
	H	M	H	M	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	90.065,14	55.805,07	42.395,02	37.081,42	30.928,24	28.298,91
Pine Equipos Eléctricos	53.067,19	46.519,28	40.723,05	39.489,28	30.443,34	29.855,02
Pine Security Systems	--	--	--	--	--	--
Korus Suministros Eléctricos	58.086,72	--	--	--	34.349,99	--

SOCIEDAD	Otros Técnicos		Pers. Administrativo		Operarios		Becarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	--	--	28.542,07	26.893,04	25.287,07	--	--	--
Pine Equipos Eléctricos	--	--	30.554,39	27.968,23	23.144,67	22.328,38	--	--
Pine Security Systems	--	--	--	--	22.515,79	--	--	--
Korus Suministros Eléctricos	35.370,60	41.166,98	--	26.150,00	21.486,9	--	10.624,92	10.624,92



Retribuciones por edad/sexo (en €)

SOCIEDAD	< 30 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	23.923,31	23.566,67
Pine Equipos Eléctricos	23.114,68	22.034,57
Pine Security Systems	--	--
Korus Suministros Eléctricos	17.132,42	7.326,67

SOCIEDAD	Entre 30 y 50 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	27.419,78	32.765,31
Pine Equipos Eléctricos	26.184,42	30.243,35
Pine Security Systems	22.515,79	--
Korus Suministros Eléctricos	28.479,92	31.155,66

SOCIEDAD	>50 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	30.425,42	35.366,47
Pine Equipos Eléctricos	30.707,43	28.035,35
Pine Security Systems	--	--
Korus Suministros Eléctricos	40.733,49	--

En 2025 no se han devengado importes por lo miembros del Consejo de Administración de la Sociedad dominante y la remuneración total pagada al personal de Alta Dirección de la Sociedad dominante del Grupo ha ascendido a 242 miles de €.

Durante 2025 no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor de antiguos o actuales miembros de la Alta Dirección de la Sociedad dominante. De la misma forma, no se han contraído obligaciones por estos conceptos ni se han concedido préstamos.

En Pine Instalaciones y Montajes se observa brecha salarial en la categoría laboral de directivos (38%) pero no debido a cuestiones de género sino a que en Personal directivo se engloban puestos que no tienen un valor similar, al estar claramente diferenciadas posiciones vinculadas al negocio (ocupadas por hombres) con otras relacionadas con áreas de soporte (ocupadas principalmente por mujeres). En Pine Security Systems y Pine Equipos Eléctricos no existe brecha salarial significativa en ningún grupo profesional.

En respuesta al requerimiento de la Disposición adicional primera del RDL 210/2018 relativo a “*las empresas que empleen trabajadores que se hayan acogido a la modalidad de jubilación parcial con simultánea celebración de contrato relevo deberán incluir entre la información no financiera, el conjunto de medidas que se hayan adoptado en el marco de la transición justa hacia una economía descarbonizada*”. Pueden verse las diferentes medidas adoptadas (cálculo de la huella de carbono) en el apartado correspondiente ([ver Emisiones. Huella de carbono](#))

PLAN IGUALDAD²⁶

Con fecha de 20 de abril de 2023 se constituye la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad PINE INSTALACIONES Y MONTAJES 2022-2026. Esta comisión es la encargada de velar porque se cumplan los objetivos del Plan, se lleven a cabo las medidas acordadas, con los plazos y recursos necesarios, así como con los responsables, indicadores y cronograma para su evaluación. A lo largo de 2025 la Comisión se ha seguido reuniendo regularmente y se han abordado las acciones según lo planificado en el Plan de Igualdad.

Por su parte, la Comisión de Igualdad de Pine Equipos Eléctricos se encuentra en fase de negociación de los objetivos y acciones del Plan de Igualdad, un instrumento éste, que impulsa la igualdad de oportunidades, reduce posibles situaciones de discriminación, fortalece la imagen corporativa y promueve una cultura organizativa más justa, inclusiva y eficiente.

En Korus Suministros Eléctricos no es obligatorio.



ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros

²⁶ Todas las denominaciones que, en virtud del principio de economía del lenguaje, se hagan a lo largo de este informe mediante el uso del masculino genérico, de conformidad con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, se entenderán realizadas tanto en género femenino como en masculino.

Principio 4 /Principio 6

Campaña de sensibilización 25N



En 2025, Pine realizó varias campañas para la sensibilización de la igualdad de oportunidades con motivo de 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer llevando a cabo las siguiente actuaciones:

1. Elaboración y difusión de cartelería propia en cada lengua oficial de todos los centros de trabajo.
2. Publicaciones en Redes Sociales – LinkedIn
3. Instalación de un fondo pantalla en los ordenadores de la compañía.
4. Implantación de la firma correo electrónico con banner con diseño propio por el 25N y 8M.
5. Mailing interno con el lanzamiento y contenido de la campaña.
6. Lazos morados a disposición de la plantilla

Permisos paternidad/ maternidad

	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental y que se han acogido al mismo en 2025	--	4	4
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe (año 2025) después de terminar el permiso parental	--	3	3
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental del año 2024 y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo (31/12/2025)	--	0	0

Comunicaciones

Para mejorar la comunicación con posibles futuros empleados, existe a través de la página web corporativa de Grupo Pine, un canal de empleo que permite comunicar a todos los interesados ofertas de empleo que surjan y/o enviarnos su Curriculum Vitae

<https://pine.zimacorp.es/ofertas-de-empleo/>

Con los trabajadores se utilizan como canales de comunicación interna: correos electrónicos, los paneles de comunicación o el comité de seguridad y salud, entre otros, para transmitir la información referente a Recursos Humanos como pueden ser los cursos de formación (ver apartado comunicación)





04

04

COMPROMISO SOCIAL FORMACIÓN



FORMACIÓN

Principio 1/Principio 2/ Principio 6

Grupo Pine cuenta con planes de formación tanto interna como externa en base a las necesidades que se detectan en la plantilla.

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL							
Horas formación	Directivos	Titulado Superior	Titulado Medio	Otros Técnicos	Administrativos	Operarios	TOTAL GENERAL
Pine Instalaciones y Montajes	37	316	1.376	0	0	2.931	4.660
Pine Equipos Eléctricos	0	48	176	0	6	778	1.008
Korus Suministros Eléctricos	6	0	68	64	64	447	649
TOTAL	43	364	1.620	64	70	4.156	6.317



04

04

COMPROMISO SOCIAL

4.2. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

DISCAPACIDAD

Principio 6

- **Empleo:** En el caso de Pine Security System y de Korus Suministros Eléctricos no existe la obligación de contratación de personas con discapacidad por el número de trabajadores de la empresa.

EMPRESA	%
Pine Instalaciones y Montajes	0,60
Pine Equipos Eléctricos	1,80

- **Accesibilidad:** en este caso se tienen en cuenta la accesibilidad de los entornos ya que no es aplicable la accesibilidad a productos y/o servicios.
- **Proveedores:** En el marco del cumplimiento de la cuota de reserva del 2% de trabajadores con discapacidad, la elección de proveedores que sean Centros Especiales de Empleo (CEE) constituye una vía estratégica y responsable para integrar la discapacidad en la cadena de valor de la organización.

Al incorporar Centros Especiales de Empleo como proveedores, la organización contribuye activamente a la inclusión laboral de personas con discapacidad, reforzando su compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades. Esta decisión de compra se alinea además con criterios de responsabilidad social y sostenibilidad, ya que el apoyo a estos centros fortalece su viabilidad económica y permite que más personas con discapacidad accedan a empleo estable y remunerado.

Dentro de su estrategia, Grupo PINE considera la inclusión de Centros Especiales de Empleo como proveedores como parte imprescindible dentro de su política de compras responsables, y de su estrategia de cumplimiento del 2%. En el año 2025, Grupo PINE ha contratado a Centros Especiales de Empleo (Servicios y Suministros ARZA, S.L., CEMI NORTE y SEKURLAN) para el suministro de vestuario técnico laboral corporativo y cestas de navidad, para la preparación y suministro de obsequios comerciales y para los servicios de limpieza de interiores que se realizan en varios centros de trabajo.

Además, Pine Instalaciones y Montajes tiene Certificado de medidas de Excepcionalidad concedido para 3 años con el número 2024-000453-20 con validez hasta 11/12/27.



ODS 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades



ODS 8.5 Para 2030, [...], incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad [...]

ACCIÓN SOCIAL

No se ha evaluado el impacto de la actividad de las sociedades en las poblaciones locales y en el territorio. Las relaciones mantenidas con los actores de la comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos se recogen en el cuadro de la página 20.

No se realizan aportaciones a organizaciones sin ánimo de lucro (ONGs)



05

05

ANEXOS

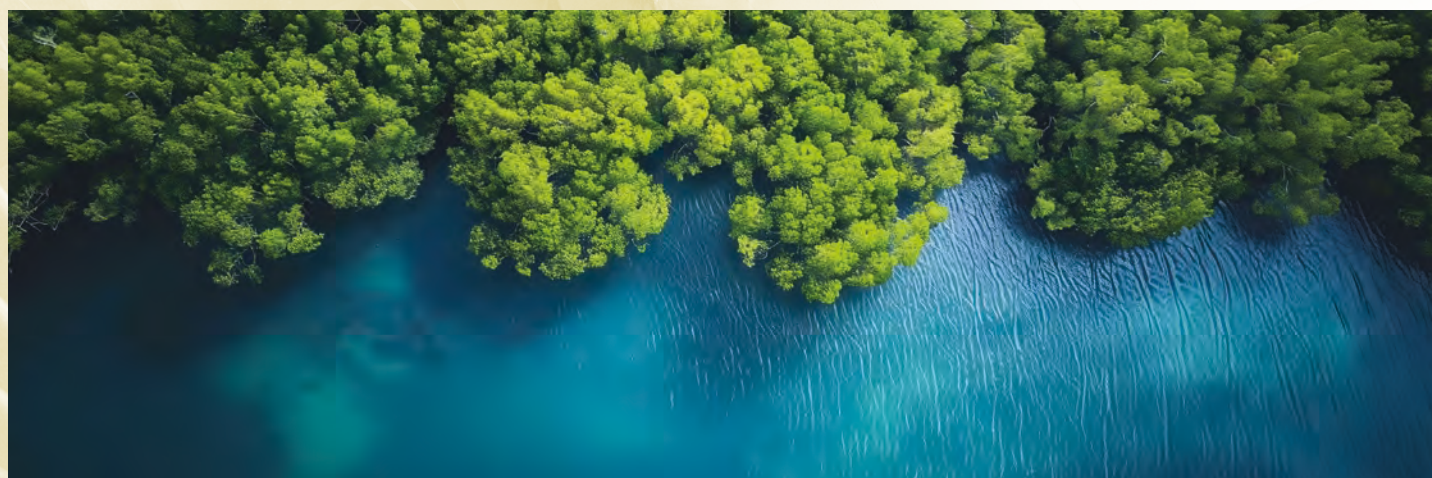
5.1. COMPROMISOS DEL 2025 Y FUTUROS RETOS 2026

COMPROMISOS DEL 2025: grado de cumplimiento²⁷

MEDIO AMBIENTALES



- Implementar en Pine un sistema de gestión para el cumplimiento de:
 - Directiva RoHS
 - Reglamento (CE) REACH y SCIP
- Implementar en Pine la herramienta creada para el cálculo de la huella de carbono con diferentes productos/ clientes.
- Reducir consumo energético y de papel y los aspectos ambientales significativos detectados en la evaluación anual (3%) de Pine.
- Reducción de incidencias medioambientales en obras de Pine.

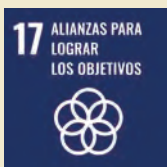


²⁷ Grado de cumplimiento con respecto a lo establecido en 2024 ■ Total ■ Medio ■ Bajo ■ Sin datos/anulado/sustituido

SOCIALES



- Fortalecer la cultura preventiva en Pine
- Digitalizar el control operacional en obra desde el punto de la seguridad y la salud en Pine
- Realizar campañas de concienciación de la línea de mando en la prevención de riesgos laborales de Pine



- Seguir participando en diferentes campañas solidarias.



FUTUROS RETOS 2026

ECONÓMICOS



- A nivel de sistema de gestión se va a agilizar la documentación del sistema de gestión (Q, MA y PRL) y se va a acercar a la obra a través de sistemas QR.

MEDIO AMBIENTALES



- Avanzar con Pine Instalaciones y Montajes en el cálculo de la huella de carbono en el marco del proyecto Murriztearren impulsado por Ihobe.

SOCIALES



- Seguir trabajando para fortalecer la cultura preventiva en Pine
- Digitalizar el control operacional en obra desde el punto de la seguridad y la salud en PinE



- Seguir participando en diferentes campañas solidarias



05

05

ANEXOS

5.2. INDICADORES CLAVE

INDICADORES CLAVE ²⁸

Económicos	GRI Standards	2025	2024	2023*
Beneficios económicos obtenidos (miles de €)	201-1	184	- 2.654	-1.343
Impuestos sobre beneficios pagados (miles de €)	201-1	45	10	-45
Subvenciones públicas recibidas (miles de €)	201-4	65	25	140

Medioambiente	GRI Standards	2025	2024	2023**
Consumo papel total Grupo Pine(paquetes) / total plantilla Grupo Pine	--	1,53	1,93	2,7
Consumo total agua centros (m3) (Grupo Pine) (dentro de la organización)	303-5	910	737	922
Consumo total combustible (l) (Grupo Pine)	302-1	82.040	79.183	79.702
Consumo de electricidad total (Kw) (Grupo Pine)	302-1	226.838	250.879	252.176
Consumo energético total (MJ) (Grupo Pine)	302-1	4.146.551	4.114.219	4.149.698
Intensidad energética Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos (MJ /nº empleados)	302-3	10.097	9.852	8.443
Intensidad energética Korus Suministros Eléctricos (MJ /nº empleados)		15.101	21.402	24.374
Emisiones GEI (tCO ₂ eq) (Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos) (Alcance 1+2)	305-1/305-2	206,39	197,28	189,70
Emisiones GEI (tCO ₂ eq) (Korus Suministros Eléctricos) (Alcance 1+2+3)		19,68	28,45	25,75***

²⁸ Los datos de 2025 presentados en este apartado son a fecha 31-12-2025
*Datos con la constitución de Pine hasta 20/12/2024, es decir, se incluyen datos de Zima
** Datos anuales sin Zima
*** Solo se calculó Alcance 1+2

Medioambiente	GRI Standards	2025	2024	2023**
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ eq/ nº empleados) (Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos)	305-4	0,53	0,51	0,47
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO ₂ eq/ nº empleados) (Korus Suministros Eléctricos)		1,23	2,03	1,56
Residuos peligrosos y no peligrosos producidos (a vertedero o gestor externo) (Tn Grupo Pine)	306-5	6	657	17
Residuos peligrosos y no peligrosos producidos (a gestor para reutilizar) (Tn Grupo Pine)	306-4	164	242	245
Consumo aditivo (l Pine)	--	789	779	--
Gastos en protección ambiental (miles de €) (Grupo Pine)	--	24	29	15



Sociales	GRI Standards	2025	2024	2023**
Plantilla total (Grupo Pine)	2-7	433	406	387
Nº Hombres (Grupo Pine)	2-7	366	340	329
Nº Mujeres (Grupo Pine)	2-7	67	66	58
Promedio edad (Grupo Pine)		H 43,41 M 43,63	H 50,60 M 46,31	H 47,08 M 45,31
Promedio antigüedad (Grupo Pine)		H 11,51 M 14,75	H 12,59 M 17,91	H 11,54 M 16,91
Promedio % plantilla con nacionalidad extranjera (Grupo Pine)		0,53	8,29	2,1
Empleados cubiertos por un convenio colectivo (%) (Grupo Pine)	2-30	100	100	100
Nº de reconocimientos médicos realizados (Grupo Pine)	403-3	504	408	547
Índice de retención (%) - Pine Instalaciones y Montajes ²⁹		-- maternidad 0 paternidad	-- maternidad 50 paternidad	100 maternidad 78 paternidad
Índice frecuencia de accidentes- Pine Instalaciones y Montajes		32,95	48,65	35,01
Índice de gravedad de accidentes- Pine Instalaciones y Montajes		0,95	1,13	1,14
Índice frecuencia de accidentes- Pine Equipos Eléctricos		21,02	32,35	17,40
Índice de gravedad de accidentes- Pine Equipos Eléctricos	403-2	0,17	0,39	1,41
Índice frecuencia de accidentes- Pine Security Systems		0	0	0
Índice de gravedad de accidentes- Pine Security Systems		0	0	0
Índice frecuencia de accidentes- Korus Suministros Eléctricos		0	0	0

Sociales	GRI Standards	2025	2024	2023**
Índice de gravedad de accidentes- Korus Suministros Eléctricos	403-2	0	0	0
Accidentes mortales Grupo Pine		0	0	0
Comités de Seguridad y Salud- Pine	403-1	4	3	3
Plantilla con discapacidad (%) (Pine)	405-1	2,4	2,6	4
Nº comunicaciones recibidas en el canal de denuncias (Grupo Pine)		1	3	3



05

05

ANEXOS

5.3. INFORME DE VERIFICACIÓN

INFORME DE VERIFICACIÓN

G13



Declaración de Verificación Independiente LRQA

Relativa a
Informe del Estado de Información No Financiera 2025
preparada para:
Grupo Pine: Pine Instalaciones y Montajes, S.A. y Sociedades Dependientes

Términos del Contrato

Esta Declaración de verificación ha sido preparada para Pine Instalaciones y Montajes, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante Pine).

Términos del Contrato

LRQA Spain S.L.U (LRQA) fue contratada por DAORJE S.L.U. para verificar el Informe del Estado de Información No Financiera para el año natural 2025, con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre (transposición de la Directiva 2014/95/UE), por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad y aplicable a Pine, frente a los criterios de verificación indicados a continuación para un nivel de aseguramiento limitado y materialidad bajo el juicio profesional del verificador.

El Informe año 2025, rev. 1, incluye información sobre cuestiones medioambientales, cuestiones sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y sociedad.

Responsabilidades de la Dirección

La Dirección General de Pine, es responsable del informe y de mantener los controles internos eficaces relacionados con los datos e información proporcionada. La responsabilidad de LRQA fue llevar a cabo una verificación del Informe conforme a nuestro contrato con Pine.

En última instancia, el informe ha sido aprobado por, y es responsabilidad de Pine.

Page 1 of 3



Enfoque de LRQA

Nuestra verificación ha sido realizada de acuerdo con los requisitos Ley 11/2018, utilizando los procedimientos de verificación de LRQA, los estándares ISAE 3000 y teniendo en cuenta los indicadores GRI aplicables a Pine.

Para obtener nuestras conclusiones se ha realizado un ejercicio de muestreo que ha incluido las siguientes actividades:

- Conocer la organización y su contexto no financiero visitando las instalaciones Corporativas para poder revisar los procesos y los indicadores aplicables asociados.
- Revisar los procesos relacionados con la gestión de los datos y los indicadores incluidos en el Informe.
- Entrevistar al personal aplicable de la organización responsable de los procesos incluyendo al personal responsable de recopilación y consolidación de los datos.
- Verificar los datos agregados e información para el año natural 2025.

Nivel de Aseguramiento e importancia relativa

La opinión de verificación expresada en esta declaración de verificación ha estado basada en un nivel de aseguramiento limitado y con una importancia relativa bajo el juicio profesional del verificador.

Opinión del Verificador

Basado en el enfoque de LRQA, no hemos encontrado evidencias que nos hagan suponer que la información y datos incluidos en el Informe contenga incorrecciones que sean materiales a efectos de comprender la evolución, los resultados y el desempeño de Pine, en conformidad con la Ley 11/2018.

Normas, Competencia e Independencia de LRQA

LRQA implementa y mantiene un sistema de gestión integral que cumple con los requisitos de acreditación para la evaluación de la conformidad ISO/IEC 17021 - Requisitos para los organismos que brindan auditoría y certificación de sistemas de gestión que son al menos tan exigentes como los requisitos de la Norma Internacional de Control de Calidad y cumplen con el Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores.

Page 2 of 3





a Zima Corp. company

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Polígono Industrial El Trocadero Parc; S-7 / S-8
11510 Puerto Real (Cádiz) Spain
T 956 472 665



a Zima Corp. company

GRUPO PINE

Polígono Ugaldeguren II, P9-I
48170 Zamudio, Bizkaia
T 944 520 565

pine.zimacorp.es



DATOS DE CONTACTO

Pueden proporcionarnos su opinión respecto a este Informe, así como sus inquietudes, dudas o sugerencias relacionadas con el contenido de este informe o con la Responsabilidad Social Corporativa:

Por correo ordinario:

PINE

Polígono Ugaldeguren II, P9-I
48170 Zamudio, Bizkaia

Teléfono:

944 520 565

E-mail:

pine.zamudio@pine.zimacorp.es
ATT. Dpto. de RSC

O cualquiera de los canales de comunicación puestos a su disposición en el apartado Comunicación.



2025



info@zimacorp.es

