

INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

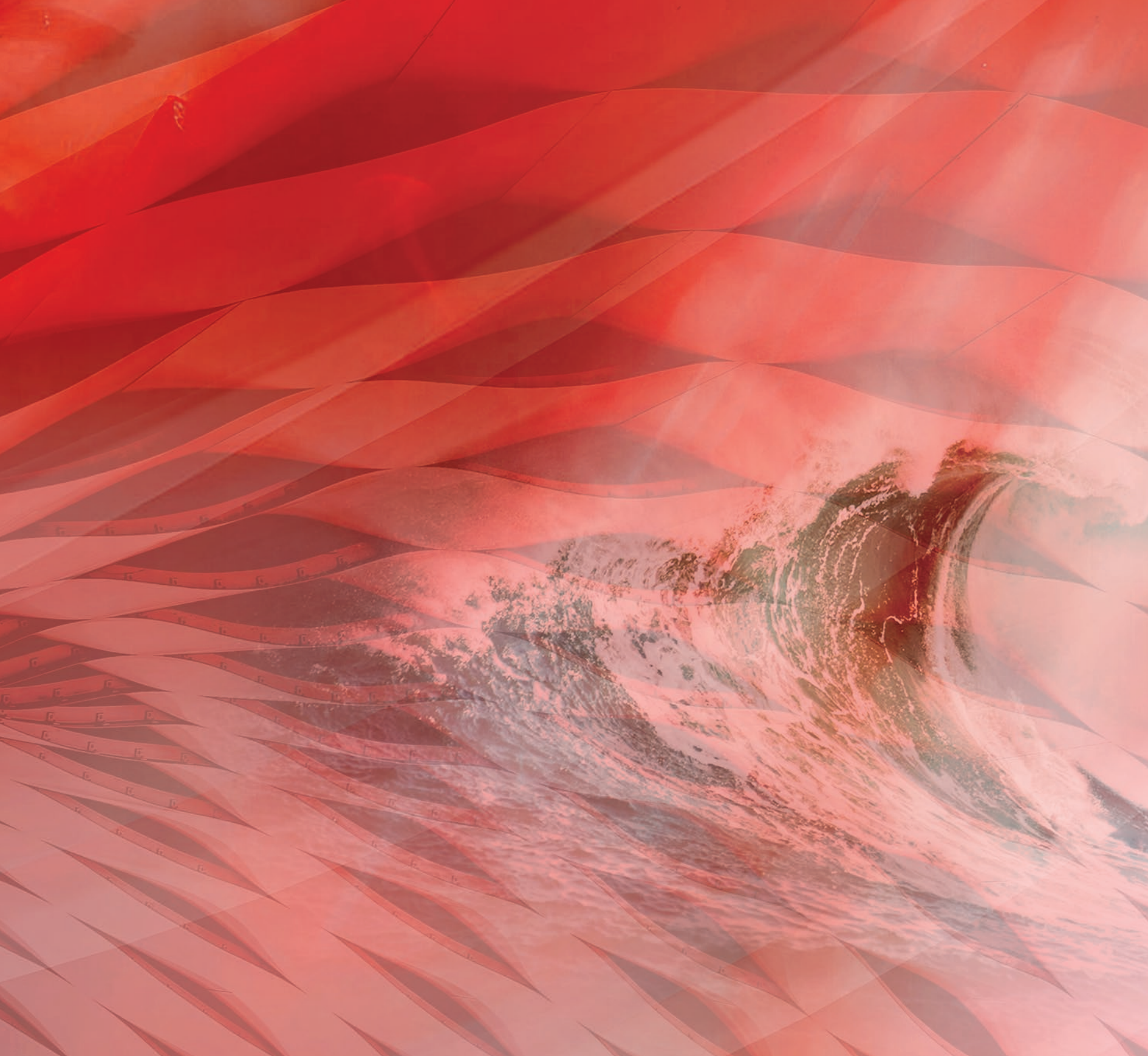
NOX ENGINEERING SERVICES, S.L.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

2024



 Pine





INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

NOX ENGINEERING SERVICES, S.L.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

2024

I N F O R M E D E L E S T A D O N O F I N A N C I E R O





ÍNDICE

09_ INTRODUCCIÓN AL INFORME DE RSC

11_ 01 INSTITUCIONAL

12_ 1.1 COMPOSICIÓN DEL GRUPO

15_ 1.2 NUESTRA ACTIVIDAD

19_ 1.3. GOBERNANZA

29_ 1.4. COBERTURA DEL INFORME

33_ 1.5. GRUPOS DE INTERÉS

37_ 1.6. ALIANZAS Y COLABORACIONES

45_ 02 COMPROMISO ECONÓMICO

49_ 2.1. INFORMACIÓN FINANCIERA

53_ 2.2. COMPROMISO CON LOS CLIENTES

61_ 2.3. COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

67_ 03 COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

71_ 3.1. ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

75_ 3.2. CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

83_ 3.3. EMISIONES

89_ 3.4. RESIDUOS

97_ 04 COMPROMISO SOCIAL

101_ 4.1. COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

- SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
- EMPLEO
- FORMACIÓN

135_ 4.2. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

141_ 05 ANEXOS

141_ 5.1. COMPROMISOS DEL 2024 Y FUTUROS RETOS 2025

147_ 5.2. INDICADORES CLAVE

153_ 5.3. INFORME DE VERIFICACIÓN

INTRODUCCION

The background is a complex, monochromatic composition. It features a large, stylized wave on the right side, rendered in shades of gray. Overlaid on this and the rest of the image are various geometric elements: concentric circles and arcs on the left, and a series of overlapping, translucent planes or layers that create a sense of depth and movement. The overall effect is a blend of natural and artificial, organic and geometric forms.

Presentamos el Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) correspondiente al año 2024 para Nox Engineering Services, SL y sociedades dependientes (en adelante Pine o Grupo Pine) con el fin de que todos nuestros grupos de interés puedan conocer los avances y las acciones que se han realizado en esta materia.

Seguimos luchando por avanzar y superarnos en todos los aspectos clave: estratégico, económico, medioambiental, social y de derechos humanos. Para ello, nos apoyamos en el hecho de ser empresas sostenibles y responsables en las que se han tenido en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios del Pacto Mundial.

Este Informe se ha realizado según los requerimientos de la Ley 11/2018, dando lugar a un Informe del Estado No Financiero (IENF); todos nuestros grupos de interés podrán conocer, en cada uno de los apartados, todas las acciones que se realizan en materia económica, social, medioambiental y de derechos humanos y que pudieran resultar de su interés.

Como todos los años, se sigue cuidando la presentación de tal forma que todos nuestros grupos de interés accedan fácilmente a la información, la cual se intenta que sea exhaustiva y transparente y a la vez sencilla y agradable de leer. Esta información se encuentra desglosada bien para cada una de las sociedades o bien para grupos de sociedades, y se refuerza mediante información cuantitativa y/o cualitativa acompañada de gráficos y notas explicativas para mejor comprensión.

Para facilitar el acceso a la información, pueden hacer uso del índice y de la tabla de indicadores clave.

Todo lo aquí recogido puede ser complementado con la información pública de la que disponemos en nuestra página web y/o redes sociales o en las cuentas anuales auditadas.

Deseamos que este Informe sea de su interés y quedamos a su disposición, a través de todos nuestros canales de comunicación, para que puedan compartir con nosotros sus opiniones y demandas.

30 de mayo de 2025

01



01

INSTITUCIONAL

1.1 COMPOSICIÓN DEL GRUPO

COMPOSICIÓN DEL GRUPO

Este Informe No Financiero 2024 se elabora para Nox Engineering Services, S.L. (Holding)¹ y sociedades dependientes.

El detalle de sociedades dependientes al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

PINE Instalaciones y Montajes, S.A. y sociedades dependientes

Pine Instalaciones y Montajes, S.A.

Pine Equipos Eléctricos, S.A.U.

Pine Security Systems, S.L.U.

Pine SpA

Pine Instalaciones y Equipos Eléctricos, S.A. de C.V. (México)

Korus Suministros Eléctricos, S.A.

²

Toda la información económica, medioambiental y/o social referida en este informe aplica a todas las sociedades participadas: Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems y Korus Suministros Eléctricos.

Pine Instalaciones y Equipos Eléctricos, S.A. de C.V. (México) se encuentra inactiva y, por tanto, no se encuentra obligada a auditarse en las cuentas anuales auditadas y, en consecuencia, tampoco se considera en este Informe No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA en 2024 es menor del 3% del total de Pine y, por tanto, no material ni significativa, queda también excluida del perímetro de este Informe No Financiero.

Ninguna de las sociedades dependientes cotiza en bolsa.

¹ Hasta el 20 de diciembre de 2024 Grupo Pine pertenecía a Zima Equity Investment por lo que toda la información no financiera de años anteriores de Grupo Pine se puede encontrar en los IENF correspondientes de Zima. Toda la información tanto cualitativa como cuantitativa recogida en este informe se refiere a Grupo Pine a 31/12/2024

² A lo largo del presente informe se encontrarán las siguientes referencias:

- Grupo Pine: que integra a todas las sociedades del cuadro superior
- Pine: que se refiere a Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems



a **Zima Corp.** company

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.

Pine EQUIPOS ELÉCTRICOS, S.A.U.

Pine SECURITY SYSTEMS, S.L.U.

Pine SPA

Korus SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.

Grupo Pine tiene su sede central en Zamudio (Bizkaia). Las actividades se desarrollan en toda España según lo indicado en los mapas mostrados en las páginas posteriores.



NOX-GRUPO PINE

Paneles Industriales Navales Eléctricos (PINE), desde sus orígenes en 1969, ha desarrollado su actividad adaptándose a las necesidades de sus clientes y mercados.

Pine, empresa líder en instalaciones eléctricas en España y con una importante presencia internacional, realiza las siguientes actividades:

- Diseño y desarrollo de cuadros eléctricos con un amplio rango de tensiones, intensidades y poderes de corte.
- Desarrollo de la gestión integral, preparación y ejecución de pruebas electromecánicas de proyectos completos o parciales en cualquier sector y disciplina.
- Ingeniería, dirección, supervisión, suministro, montaje, pruebas, mantenimiento, legalización de proyectos y asistencia técnica para cualquier tipo de instalación eléctrica, ya sea baja o alta tensión, instrumentación, telecomunicaciones o sistemas de seguridad en los sectores de energía, naval, industrial, edificación e infraestructuras y ferroviario.
- Obra civil

Nacional

Internacional

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.

Pine EQUIPOS ELÉCTRICOS, S.A.U.

Pine SECURITY SYSTEMS, S.L.U.

Korus SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.

Pine INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
Sucursal Francia

Pine SpA
Chile

Pine S.A. de C.V.
Mexico

01

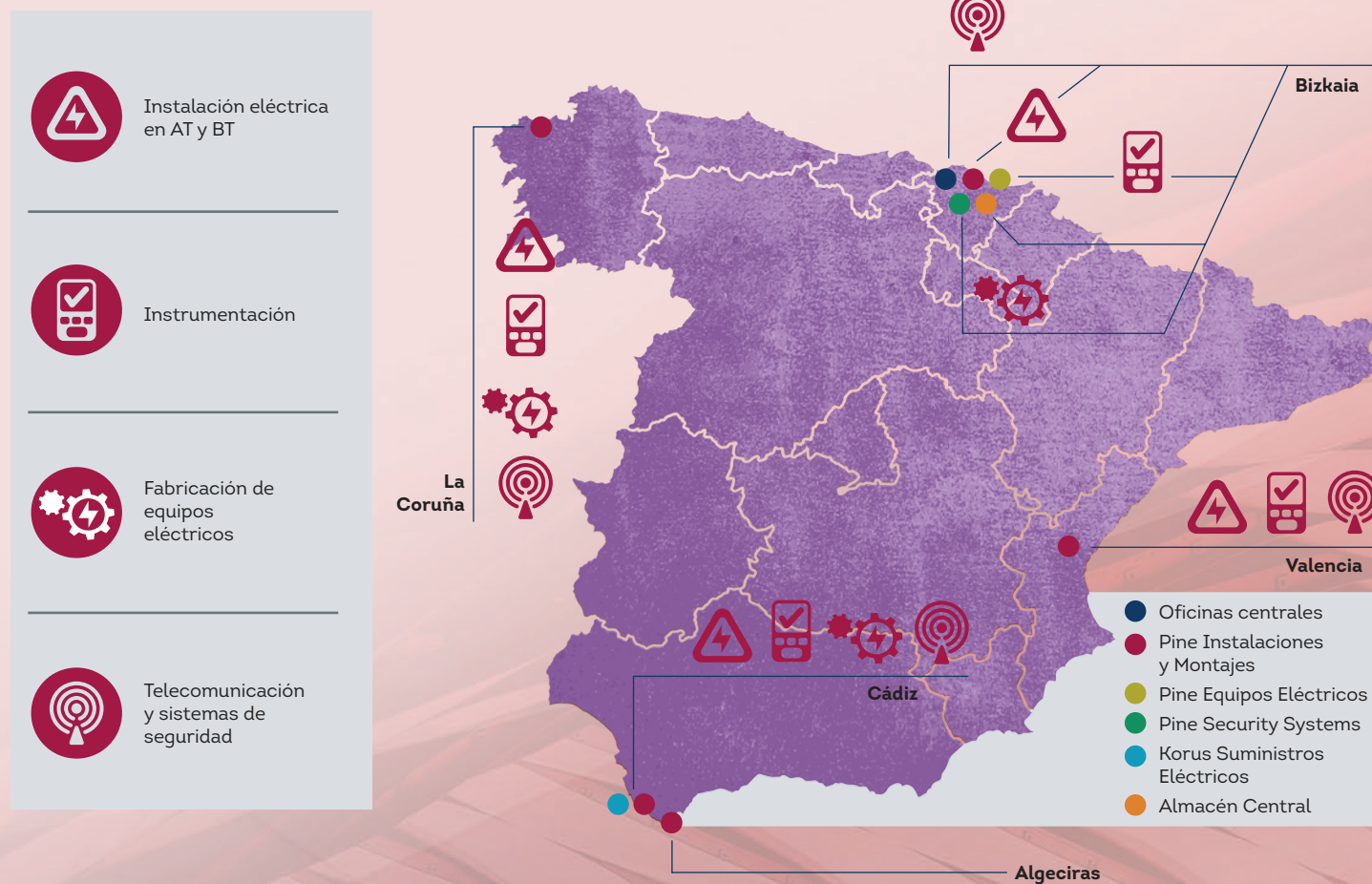


01

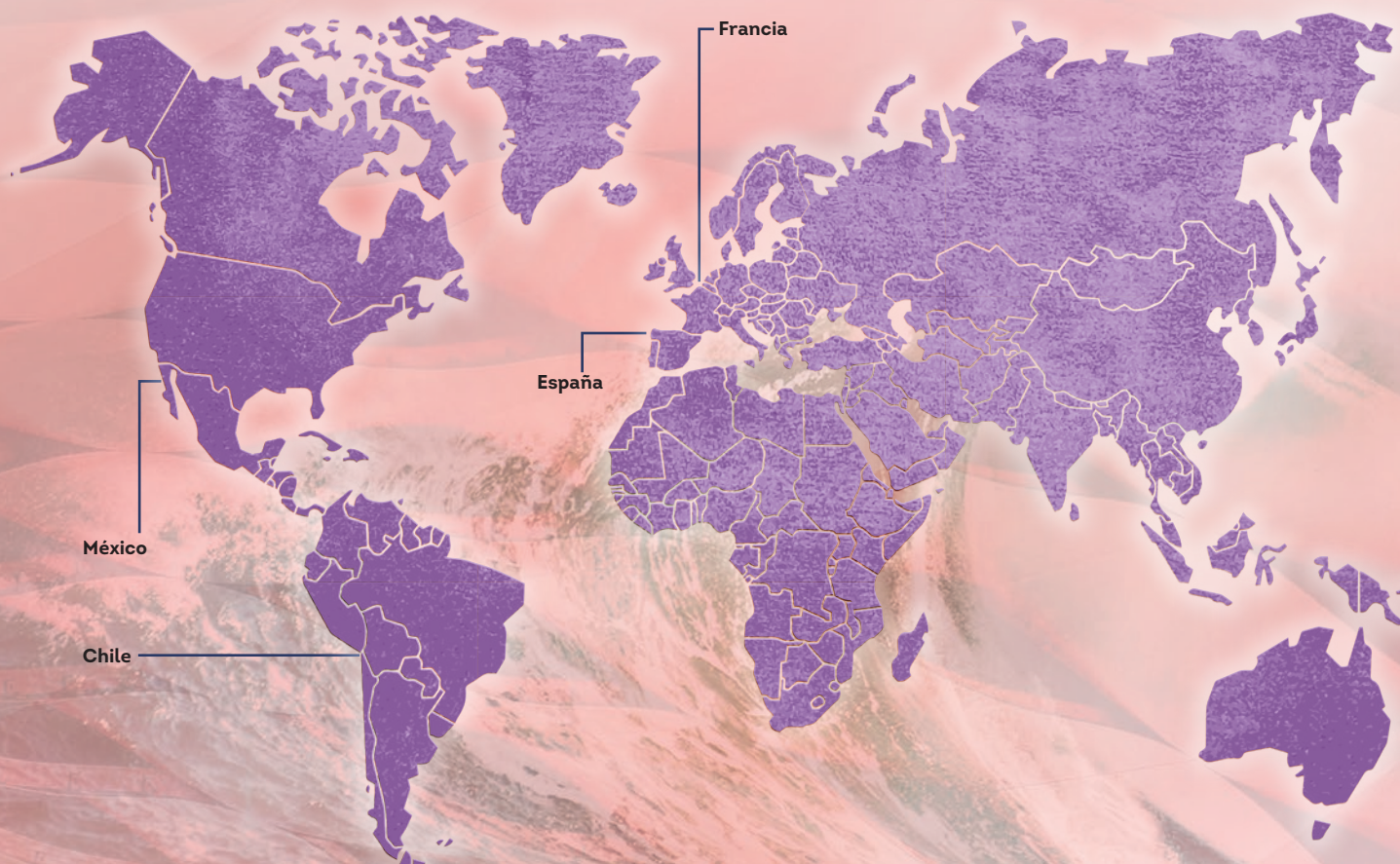
INSTITUCIONAL

1.2 NUESTRA ACTIVIDAD

MAPA DE ACTIVIDADES GRUPO PINE



MAPA PRESENCIA INTERNACIONAL GRUPO PINE ³



³ Pine SA de CV. México se encuentra inactiva, por tanto, no se consideran en este Informe No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA es menor del 3%, y, en consecuencia, no significativa, queda excluida del perímetro de este Informe No Financiero.

01



01

INSTITUCIONAL

1.3 GOBERNANZA

ÓRGANOS DE GOBIERNO

La Sociedad dominante NOX ENGINEERING SERVICES, S.L. no tiene miembros de la Alta Dirección, siendo desarrollada esta función directamente por el Administrador Único que es D. Miguel Zorita Lees, con lo que es el máximo responsable en la toma de decisiones.

Son prioridad absoluta dentro de los objetivos marcados por el Órgano de Administración y la Dirección las materias de prevención de riesgos laborales, para lo cual se ha cumplido con todas las políticas de prevención de riesgos laborales que a tal efecto le son de aplicación y el cumplimiento de la normativa vigente en relación a la protección y mejora del medio ambiente, minimizando en su caso, el impacto medioambiental.

La información presentada en los informes de sostenibilidad es supervisada y aprobada por el representante designado para esas funciones por el Administrador Único.



Misión y valores

Nuestra principal misión es satisfacer las necesidades de nuestros clientes al mismo tiempo que aseguramos la integridad física de nuestros empleados. Por ello, seguridad y eficiencia progresan de la mano en cada uno de los procesos desarrollados por nuestro grupo.

Gracias a nuestra continua búsqueda de la excelencia, hemos ido dotando de todas las competencias necesarias para poner al servicio de nuestros clientes una oferta integral, competitiva y que aporte valor añadido.

Actualmente y debido a nuestra dilatada experiencia, nos encontramos en disposición de ofrecer servicios 360º que engloban fabricación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento dentro de los sectores siderúrgico, energético, petroquímico, naval, medioambiental y tecnológico

GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión del riesgo está controlada por la Dirección del Grupo con arreglo a las directrices que marca el Administrador Único, que identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros y operacionales, medioambientales y laborales tanto presentes como posibles en un futuro más o menos cercano y que pueden tener impacto en el desarrollo de los negocios, para poder minimizar sus efectos.

- Riesgo financiero/ operacional:
 - El riesgo de crédito comercial derivado de la posibilidad de que la contraparte falle a la hora de cumplir sus obligaciones está controlado a través de políticas que aseguran que las ventas se efectúen a clientes con una historial de crédito adecuado con respecto a los cuales, se establecen los correspondientes análisis de solvencia y en base a los cuales se asignan los correspondientes límites de crédito.
 - Riesgo de liquidez: la dirección financiera realiza un seguimiento de las previsiones de la reserva de liquidez que comprende las disponibilidades de crédito y el efectivo y equivalentes. Se detecta tensión de liquidez en Pine para lo cual existe una línea de actuación centrada en controlar y reducir los plazos de cobro de los clientes y otros deudores, así como en optimizar los plazos de pago a proveedores.
 - Riesgo de mercado: no se considera un riesgo significativo

- Riesgos derivados del cambio climático: No se han producido materializaciones de estos y no se estiman en el futuro. En relación con la exposición a los riesgos físicos, Pine no opera en localizaciones que hayan sufrido históricamente incidencia de fenómenos meteorológicos severos. Respecto a los riesgos de transición referentes a los efectos para descarbonizar la economía, no se aprecia ningún impacto y no se estiman a futuro.
- Riesgos laborales: Pine tiene establecida una política de prevención de riesgos laborales que, en un claro afán de integración de la prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la organización, fomenta una auténtica cultura de la prevención, que persigue trascender el mero cumplimiento legal del marco normativo existente en esta materia.



NORMAS DE COMPORTAMIENTO

Principio 10

CÓDIGO ÉTICO

El Grupo Pine cuentan con un Código de Conducta, en el cual se identifican los valores y principios fundamentales que deben guiar el comportamiento de todas las personas en el desarrollo de su actividad profesional y que aspira a ser compartido por todos los grupos de interés (accionistas, empleados, clientes, proveedores, administración, competencia y sociedad en general).

El Código de Conducta es de aplicación a todos los empleados, con independencia de su nivel jerárquico y de su ubicación geográfica o funcional. Todos tienen obligación de saber y entender el contenido de este Código, así como los valores sobre los que se sustenta. Ha sido aprobado por el Consejo de Administración de Pine.

Se distribuye entre los grupos de interés correspondientes de la siguiente manera:

- Empleados: paneles de comunicación, intranet y página web
- Proveedores: página web y a través de correo electrónico
- Clientes: página web.
- Accionistas: intranet y página web.
- Sociedad: página web.
- Administración: página web
- Competencia: página web

Estos mismos canales de comunicación se utilizan para dar a conocer la política de Responsabilidad Social Corporativa.



Código de Conducta



ODS 16 16.5 Reducir corrupción en todas sus formas



CANAL DE DENUNCIAS

Principio 10

Con objeto de la entrada en vigor de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y su implementación en Pine, se estableció un procedimiento para regular la recepción, tratamiento, investigación y resolución de las informaciones/denuncias sobre presuntas irregularidades o incumplimientos cometidos por empleados, agentes comerciales, directivos o socios de negocios, que puedan surgir en el ejercicio de la actividad empresarial, situaciones de riesgos por exposiciones derivadas de las interconexiones con la Administración Pública o con el sector privado, así como cualesquiera de las que se recogen en el artículo 2 de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

El canal de denuncias de Pine facilita su uso a empleados, agentes comerciales, directivos, socios de negocio, y de cualquier interesado, siendo accesible a través de:

- Web corporativa <https://daorje.zimacorp.es/>
- A través de correo electrónico grupopine.zimacorp@denunciascanal.com
- El teléfono gratuito 900 869 931
- La dirección postal:
Curros Enríquez, 28-1º; 32003-Ourense
- Solicitando una reunión presencial que será atendida dentro del plazo máximo de siete días, a los canales de comunicación de las empresas.

El objetivo del Canal de denuncias es canalizar y facilitar la formulación segura de cualquier información sobre sospechas de conductas irregulares, malas prácticas comerciales, y cualquier violación de las obligaciones de Compliance, del Código de Conducta y las infracciones previstas en el artículo 2 de la Ley 2/2023, fomentando un entorno de cumplimiento basado en los principios y valores de Pine. También es posible realizar consultas o solicitar información sobre estos temas, así como emitir denuncias por acoso sexual o razón de sexo o denuncias de discriminación del colectivo LGTBI.

Además, el procedimiento busca asegurar que durante todo el proceso se garantice eficazmente la protección de la privacidad de las personas involucradas y la confidencialidad sobre los datos contenidos en la denuncia, pudiendo realizarse la denuncia de forma anónima si así lo considera el denunciante.

En 2024 en Pine ha habido una consulta, una solicitud de información y una denuncia.



COMPLIANCE

El comportamiento inadecuado de un solo directivo, empleado o persona que realice funciones para la entidad puede, potencialmente, dañar nuestra imagen y reputación en un espacio temporal muy corto. Para prevenir y evitar de forma activa esta posibilidad, se requiere llevar a cabo nuestras actividades con el firme compromiso de cumplir con la legislación y regulación vigentes, nuestros principios éticos, nuestros protocolos y nuestras políticas internas, así como los procedimientos y controles establecidos por la Dirección.

Para asegurar un eficiente control de las operaciones existe una estructura de apoderamientos dimensionada en base a actos a realizar e importes autorizados, existiendo en su caso la firma mancomunada o, en última instancia, autorización por parte del Consejo de Administración. Dicha supervisión de las operaciones siempre va acompañada de los controles financieros correspondientes.

Además, se cuenta con la información del cuestionario de fraude de auditoría (que incluye controles anticorrupción) y que es la siguiente:

- Conocimiento de cualquier fraude o presunto fraude que haya sido perpetrado en la compañía
- Alegatos o denuncias de información financiera fraudulenta, por comunicaciones de empleados, ex - empleados, inversionistas, etc.
- Control por la gerencia/producción de las distintas ubicaciones, para evitar el riesgo de apropiación indebida de activos.

- El control interno (incluyendo el entorno de control, procesos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y actividades de vigilancia) para la prevención, detección o disuasión de inexactitud financiera que induzca al fraude.
- Información en relación a denuncias.

Respecto a las materias de prevención del blanqueo de capitales Pine cuenta con el identificador LEI (código global basado en el estándar ISO 17442) individual para cada sociedad, que es utilizado para identificar a las personas jurídicas que son parte de transacciones financieras y cumplir así con los requisitos de información financiera en los mercados en los que operamos



DERECHOS HUMANOS

La Declaración Universal de los Derechos Humanos es un documento declarativo que recoge en sus 30 artículos los Derechos Humanos considerados básicos.

Estos Derechos Humanos se aplican a todos los seres humanos sin distinción de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua o cualquier otra condición y, aunque la principal obligación de protegerlos corresponde a los Estados, todas las empresas deben tenerlos en cuenta a la hora de llevar a cabo sus actividades ya que tienen una influencia directa sobre los mismos.

Por ese motivo, en Pine se tienen en cuenta aspectos como el proporcionar a los empleados sueldos y horarios dignos y un ambiente de trabajo seguro y saludable, tener un canal de denuncias para posibles reclamaciones de los grupos de interés en materia de derechos humanos, comunicar a nuestros proveedores nuestro compromiso con los Derechos Humanos y la necesidad de que ellos asuman ese compromiso antes de iniciar una relación con ellos, el derecho a la asociación sindical, estar en contra de toda práctica de trabajo forzoso y de explotación infantil... siempre teniendo como base los 10 Principios del Pacto Mundial.

A lo largo del Informe pueden ver más ampliadas todas las cuestiones relacionadas con los Derechos Humanos.

Principio 1 / Principio 2 / Principio 4 / Principio 5



LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD)

Dentro de los DDHH se encuentra el derecho a la privacidad. La privacidad es el ámbito de la vida personal de un individuo, que se desarrolla en un espacio reservado y que debe mantenerse con carácter confidencial.

La normativa vigente de protección de datos personales está conformada por el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), integrada en nuestro ordenamiento jurídico desde el 25 de mayo del 2018; y por la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, lo que supone la adaptación a las nuevas exigencias recogidas en esta nueva normativa.

En sociedades como las que componen Grupo Pine se cuenta con numerosos datos personales de empleados, clientes, proveedores, ... Para salvaguardar estos datos se aplica en todas las sociedades la normativa vigente de Protección de Datos y se refiere a datos personales utilizados por RRHH, provenientes del canal de denuncias, de asesoría jurídica, de salud y de imágenes registradas por cámaras de video entre otros.

Para ello:

- Se incluye referencia a la normativa vigente de Protección de Datos personales en el Código de Conducta.
- Se cuenta con cláusulas informativas y específicas para clientes, proveedores y empleados.

Respecto a los datos de salud procedentes de los reconocimientos médicos cuentan también con la aplicación de la RGPD.



CIBERSEGURIDAD

Aunque actualmente no se disponen de políticas de ciberseguridad, sí que se está desarrollando una política de identificación y gestión de incidentes, habiéndose implementado un sistema de recuperación de información y parches de seguridad.

Se prosigue con las copias de seguridad en la nube, implantación del correo Exchange y digitalización de las compras incluido OCR para automatización de facturas y albaranes.



01



01

INSTITUCIONAL

1.4 COBERTURA DEL INFORME

COBERTURA DEL INFORME

Toda la información económica, medioambiental y/o social referida en este informe aplica a todas las sociedades participadas por Pine Instalaciones y Montajes: Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems y Korus Suministros Eléctricos⁴, según lo indicado en el apartado composición y en el apartado de desempeño económico, no habiendo cambios con respecto al informe anterior. Si algún dato se refiere específicamente a una sociedad de Pine o a una sección en concreto, se especifica la referencia oportuna.

Este Informe tiene una periodicidad anual y se ha elaborado según la Ley 11/2018 y ha sido verificado externamente: la solicitud de la verificación se ha realizado a proveedor externo cualificado e independiente. Se puede ver el informe de verificación externa en el apartado correspondiente de este informe.

A tener en cuenta que los anteriores Informes No Financieros fueron elaborados bajo el paraguas de Zima Equity Investment, holding al que pertenecía Grupo Pine hasta el 20 de diciembre de 2024.

⁴ Pine SA de CV. México se encuentra inactiva, por tanto, no se considera en este Informe No Financiero. Por otro lado, teniendo en cuenta que, según las cuentas anuales auditadas la facturación de Pine SpA es menor del 3%, y, en consecuencia, no significativa, queda excluida del perímetro de este Informe No Financiero.





01



01

INSTITUCIONAL

1.5 GRUPOS DE INTERÉS

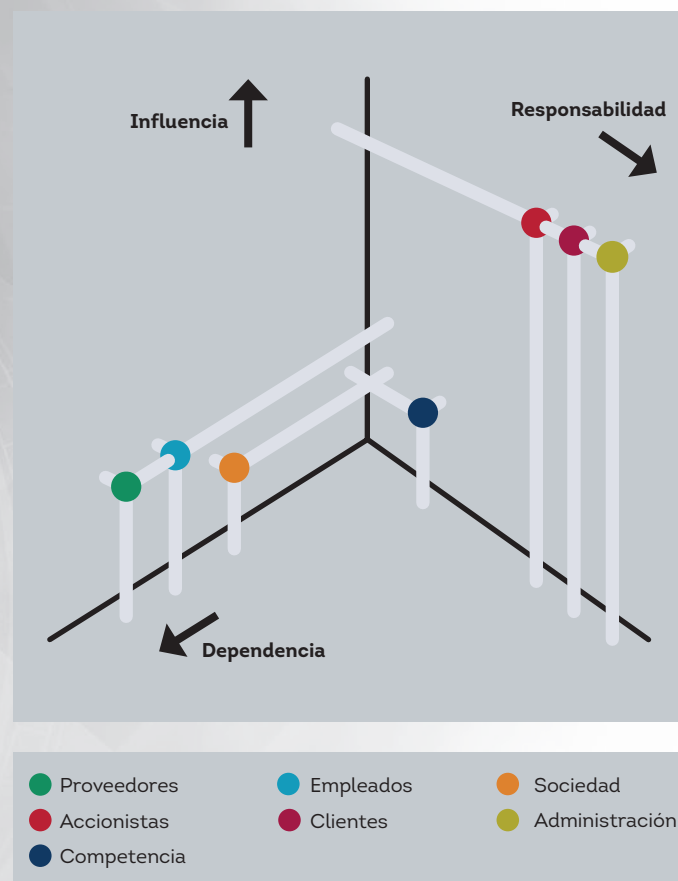
GRUPOS DE INTERÉS

Uno de los puntos claves de la Responsabilidad Social Corporativa son los grupos de interés, es decir, aquellos con quienes se mantiene algún tipo de vínculo y que pueden verse afectados por las decisiones estratégicas que se tomen.

Nuestros grupos de interés han sido identificados en función⁵ de su:

- Dependencia: grupos que son directa o indirectamente dependientes de las actividades o de los que se depende para poder operar.
- Responsabilidad: grupos con quienes tenemos o podemos tener responsabilidades legales, comerciales u operacionales.
- Influencia: grupos que pueden tener un impacto en la toma de decisiones estratégicas u operativas de la organización.

Una vez identificados se ha procedido a su clasificación y priorización determinando que los accionistas, los clientes y la administración son los que tienen mayor influencia y responsabilidad, mientras que los empleados y los proveedores son los que tienen una mayor dependencia.



⁵ Metodología basada en AA1000

La forma de relacionarnos con cada uno de nuestros grupos de interés es distinta en función de sus características, tal y como puede verse en la siguiente tabla:

Grupo de interés	Comunicación hacia el grupo de interés	Comunicación desde el grupo de interés
Empleados	• Página web corporativa • Paneles de Comunicación • Comité de Seguridad y Salud. • Comité de Empresa • Mailing • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • Intranet (sharepoint) • LinkedIn • Encuestas medioambientales • Portal del empleado	• Comité de Seguridad y Salud. • Comité de Empresa • Canal de denuncias (web) • LinkedIn • Encuestas medioambientales
Proveedores	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Reuniones con Dpto. Compras • Comercial/marketing • Canal de denuncias (web) • LinkedIn • Formaciones en nuevos productos
Clientes	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • Visitas a los clientes (comercial/marketing) • LinkedIn	• Encuestas de satisfacción del cliente • Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Accionistas	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Sociedad	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • LinkedIn
Administración	• Tramitaciones administrativas electrónicas • Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Canal de denuncias (web) • Comunicaciones/requerimientos administrativos electrónicos
Competencia	• Página web corporativa • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn	• Página web corporativa • Canal de denuncias (web) • Informe anual IENF/ RSC • Notas de prensa • LinkedIn

01

01

INSTITUCIONAL

1.6 ALIANZAS Y COLABORACIONES

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



ALIANZAS Y COLABORACIONES

CLUSTER MARÍTIMO NAVAL CÁDIZ

Asociación empresarial sin ánimo de lucro que desde 2015 trabaja en la defensa de los intereses del sector buscando su mejora continua. Pine es una entidad asociada.



Clúster **Marítimo Naval** Cádiz



FEDERACIÓN DE EMPRESAS DEL METAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ (FEMCA)

FEMCA es la suma de diferentes entidades del sector marcándose como objetivo la defensa, representación y fomento de los intereses de sus asociados desde su creación en 1977. Pine y Korus Suministros Eléctricos son asociadas.

femca FEDERACIÓN
EMPRESARIOS
DEL METAL
PROVINCIA
DE CÁDIZ



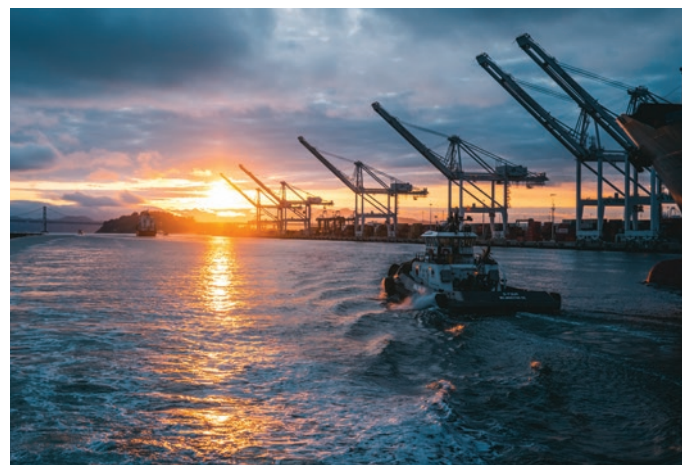
FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL (FVEM)

La **Federación Vizcaína de Empresas del Metal** es la Organización Empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia. Pine es socio.



FORO MARÍTIMO VASCO

El **Foro Marítimo Vasco** es una organización sin ánimo de lucro prestadora de servicios que representa a la industria marítima vasca con el objeto de promover la cultura marítima y la competitividad de las empresas del sector mediante la cooperación. Pine es asociado de ADIMDE (agrupación de industrias marítimas de Euskadi).



INNOVABIDE

Pine pertenece a la red de **Innovabide** desde el año 2021, las tres empresas que conforman Pine se adhirieron a la red del Gobierno Vasco Innovabide de fomento de la Seguridad Vial y movilidad segura. Esta red, integrada por empresas vascas y de ámbito nacional de gran calado, tales como: Iberdrola, Euskaltel, Petronor, BBG, Mutuaia, Balzola, Cycasa, ... busca la mejora de la Gestión de la Seguridad Vial en las mismas, basándose en el “Marco de referencia para la mejora de la empresa vasca en gestión de la seguridad vial”.



MARITIME HUB HISPANO-SAUDI (MHHS)

Pine participa activamente del **Maritime Hub Hispano-Saudi (MHHS)**, asociación creada en 2021, dedicada a promover las relaciones comerciales entre empresas españolas y empresas y entidades saudíes. Esta asociación surge tras las sinergias creadas durante el proyecto de construcción de las cinco corbetas de Navantia para Arabia Saudí. Pine, formando parte de la junta directiva de MHHS, está implicada activamente en promover los lazos con la industria e instituciones saudíes.



RED ESPAÑOLA PACTO MUNDIAL

El **Pacto Mundial** es una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas. Su objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en materia de Responsabilidad Social, por medio de la implantación de Diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Pine Instalaciones y Montajes se adhirió en 2020 como Participante.

En 2015 se aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que marcarán la Agenda del Desarrollo hasta el año 2030 y que sustituyen a los Objetivos del Milenio.

Son 17 objetivos con 169 metas y cuyo fin es erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y combatir el cambio climático y para su cumplimiento el sector privado está llamado a tener un papel protagonista.

Es por ello que tras realizar un análisis de los Objetivos y sus metas para ver a cuáles puede contribuir, se han identificado 10 ODS de los cuales 5 son prioritarios y están directamente alineados con su "core business"; pero además existen otros 5 que se vienen desarrollando desde hace años y que también contribuyen a la consecución de estos ODS.⁶

⁶ Nota: a lo largo del Informe podrán ver las acciones realizadas durante el 2024 y su relación con los ODS y que se encuentran señaladas por cada uno de los logos correspondientes



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Compromisos Prioritarios con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Garantizar una vida sana (reducción y gestión de los riesgos para la salud de los trabajadores incluidos la prevención de sustancias adictivas, el consumo nocivo de alcohol y prevención de enfermedades producidas por productos químicos peligrosos).



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros.



Mantener el crecimiento económico con puestos de trabajo en un entorno seguro y con derechos laborales protegidos.



Lucha contra el cambio climático: cálculo y compensación de nuestra huella de carbono



02



02

COMPROMISO ECONÓMICO

COMPROMISO ECONÓMICO

Un crecimiento económico sostenible y una estructura financiera sólida son dos aspectos básicos para el futuro de Pine y por ello son identificados como materias prioritarias. Por tanto, se apuesta por un desarrollo económico y una rentabilidad sostenibles, gestionando los riesgos financieros y no financieros mediante la identificación, análisis y evaluación de los riesgos económicos (coste/resultados/plazo), medioambientales, de seguridad y salud a los que Pine se encuentra expuesta.

Por las características propias de nuestras actividades, por la diversidad de zonas geográficas donde prestamos los servicios se pueden derivar en beneficios para otras partes de la siguiente manera:

- Compromisos de compra a proveedores locales, creando así a su alrededor riqueza económica.
- Contratación de personal local de las zonas en la que nos instalamos.
- Los impuestos autonómicos que en su caso apliquen.

De esta manera apoyamos y contribuimos al desarrollo económico y social de nuestro entorno teniendo en cuenta sus necesidades y buscando un crecimiento sostenible.





02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.1 INFORMACIÓN FINANCIERA



ODS 8 Generación de riqueza

INFORMACIÓN FINANCIERA⁷

Principio 10

GRUPO NOX	
Beneficios económicos obtenidos por país (miles de €)	-2.654
Impuestos sobre beneficios pagados (miles de €)	10
Subvenciones públicas recibidas (miles de €)	25

Las entidades que figuran en los estados financieros consolidados son aquellas que aparecen en la tabla de la página 12 y también se pueden consultar en los informes de las cuentas anuales auditadas.



⁷ Todos los datos de este apartado proceden de los informes de cuentas anuales consolidadas auditadas 2024. Pueden consultarlos si desean ampliar la información.



02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.2 COMPROMISO CON LOS CLIENTES

COMPROMISO CON LOS CLIENTES

Para conseguir el crecimiento económico, una de las apuestas está en consolidar nuestra posición en el mercado y afianzar nuestro crecimiento tanto cuantitativo- más clientes y más negocio- como cualitativo- alcances con mayor valor añadido. Para ello se refuerza la acción comercial y de desarrollo de negocio para acompañar a nuestra gestión comercial.

CERTIFICACIONES DE CLIENTES

REPRO

Este certificado nos evalúa en materia económico-financiera, sistemas de gestión de calidad y medioambiente, prevención de riesgos laborales y RSC y nos permite trabajar con muchos de nuestros principales clientes. Las siguientes sociedades renovaron su certificado a lo largo de 2024:

- **Pine Instalaciones y Montajes** para los servicios de: Radio móvil, Instalación y mantenimiento de equipos de telecomunicación (exc. redes), Servicio de comunicaciones para datos, Otros servicios de telecomunicación excluidos la construcción, mantenimiento y reparación de líneas, Montaje eléctrico, Montaje mecánico, Instalación y mantenimiento de equipos de seguridad, Montaje de instrumentación, Construcción y montaje de instalaciones para aprovechamiento de energías renovables, Construcción de líneas de telecomunicaciones, Construcción de subestaciones y CCTT llave en mano, Montaje eléctrico en subestaciones, Modificaciones de protección y control, Mantenimiento de subestaciones y CCTT, Mantenimiento de interruptores, seccionadores, Proyectos de subestaciones y CCTT y Mantenimiento de plantas industriales.



- **Pine Equipos Eléctricos** para los servicios de: Cuadros de distribución de baja tensión, Cuadros de media y alta tensión, Control y automatización de plantas de tratamiento de aguas, Proyectos de instalaciones energéticas, industriales, químicas y petroquímicas, Proyectos de ingeniería naval.



- **Korus Suministros Eléctricos** para, entre otros, los servicios de : Cables aislados de red principal y de servicio de baja tensión, Cables de fibra óptica, Cables de instrumentación, Cables de control y telemando, Cables coaxiales, Conexiones, terminales y accesorios de cable de baja tensión, Accesorios del cable de fibra óptica, Aisladores, Accesorios de aisladores, Cables especiales de aplicación naval, Transformadores de potencia, Transformadores de distribución de aceite o silicona, Transformadores de distribución secos o encapsulados, Transformadores de aislamiento, Transformadores de intensidad, Transformadores de tensión, Alternadores, Motores eléctricos de baja tensión, Baterías de condensadores de alta y baja tensión, Variadores de frecuencia para motores, Convertidores de frecuencia, Interruptores de baja tensión, Interruptor con corrección del factor de potencia, Interruptor de velocidad variable/accionado por software, Interruptor de corriente continua, Centros de transformación, Celdas y cabinas, Embarrados, etc...



HOMOLOGACIONES / EVALUACIONES DE CLIENTES

EN PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

- **IDESA**
- **EXOLUM**
- **HATCH KUTTNER**
- **HOLCIM**
- **REE**

Adicionalmente, conserva su homologación a través del portal GO SUPPLY para compañías relevantes como: Iberdrola, Enagas, EDP, Acciona,

Y está calificada a través del portal ARIBA para trabajar con la siguientes empresas: Iberdrola Group, Group Repsol, Hitachi Energy Ltd., ABB Asea Brown Boveri, Heidelberg Materials AG, Exolu, Corporation, Gestamp

EN PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

- **ENCE**
- **HATCH KUTTNER**
- **GE HYDRO**
- **FINCANTIER**

Adicionalmente, conserva su homologación a través del portal GO SUPPLY para compañías relevantes como: Sidenor, Acciona, Iberdrola, Sener y EDP

Y está calificada a través del portal ARIBA para trabajar con la siguientes empresas: Iberdrola Group, Group Repsol, Velatia, EDP, ENCE, Gestamp

EN KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

- **Navantia:** Homologación como proveedor de Industria auxiliar para la realización de: alquiler equipos reproducción, accesorios fluidos, baterías, baterías y UPS, bombas, convertidores, cables eléctricos, calderería, catalg-asist.técnica , compras SW y HW , consumibles producción , documentación , eq. e. d. rectific., eq. e. d. transfon.,





AUDITORÍAS

AUDITORÍAS EXTERNAS

En todas las sociedades de Pine coexiste el compromiso de máxima calidad en el servicio a nuestros clientes y, por consiguiente, la satisfacción de los mismos.

Esto se canaliza a través del Sistema de Gestión de Calidad que tiene como base una Política de Calidad y que se encuentra implantado en todas las empresas.

Las sociedades que cuentan con certificado según la norma UNE-EN- ISO 9001:2015 son las siguientes:

Empresas certificadas según ISO 9001:15

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*
PINE EQUIPOS ELECTRICOS
PINE SECURITY SYSTEMS
KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Además, se cuentan con la siguiente certificación:

Empresa con certificación según EN ISO 3834-2:2001

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

*Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido dentro del certificado.

AUDITORÍAS DE CLIENTES

Durante el 2024 nuestros clientes han realizado las siguientes auditorías:

En Pine Instalaciones y Montajes

- Auditoria de Trabajos en Tensión, baja tensión, por parte I-DE, grupo IBERDROLA, con resultado satisfactorio.
- Auditoria del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral, por parte de Navantia Fene, con resultado satisfactorio.



SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

En todas las sociedades de Pine y dentro del sistema de gestión de calidad, se cuenta con procedimientos para conocer la satisfacción de nuestros clientes, así como para gestionar las quejas y reclamaciones en caso de que las hubiera.

Según la sociedad o grupo de sociedades este procedimiento se realiza de una u otra manera:

- En Pine periódicamente se hace un análisis de la satisfacción de nuestros clientes basado en su percepción directa con respecto a diferentes aspectos de nuestros productos/ servicios, así como en un análisis de indicadores indirectos, tales como el cumplimiento de los plazos de entrega, la fidelidad, felicitaciones, ausencia de penalizaciones, etc. Como conclusión los clientes son fieles y están satisfechos con los productos/ servicios realizados.
- En Korus Suministros Eléctricos se realiza una comparativa con los resultados de los cuestionarios de evaluación de la satisfacción del cliente como atención recibida por el personal, cumplimiento de los plazos de entrega, embalaje y estado del producto al recibirlo, etc. Los resultados muestran un promedio de satisfacción de 9,8 sobre 10.



02

02

COMPROMISO ECONÓMICO

2.3 COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

COMPROMISO CON LOS PROVEEDORES

Pine opta por estrategias de diversificación, homologación y evaluación continua de proveedores, digitalización de procesos y sistemas de alerta temprana para anticipar y mitigar riesgos. Desde Pine entendemos que solo aquellas organizaciones capaces de adaptarse rápidamente a los cambios regulatorios, logísticos y geopolíticos estarán en condiciones de garantizar la continuidad operativa, proteger sus márgenes y mantener la confianza de clientes y socios en un entorno global marcado por la volatilidad y la fragmentación.

La homologación y evaluación de proveedores, las compras sostenibles y el control estricto de subcontratas forman los pilares de la gestión responsable de la cadena de suministro de Pine, asegurando eficiencia, sostenibilidad y seguridad en todas las operaciones.

1. **Homologación y evaluación de proveedores:** Pine implementa un proceso exhaustivo de homologación y evaluación que garantiza que todos los proveedores cumplen con estrictos estándares de calidad, normativas legales y medioambientales, así como criterios de responsabilidad social y sostenibilidad. Este proceso no solo minimiza riesgos y optimiza la cadena de suministro, sino que también asegura la mejora continua y la alineación con los valores de la compañía. La evaluación periódica permite identificar y subsanar deficiencias, garantizando que solo los proveedores que cumplen con los requisitos exigidos permanezcan activos.

En 2024, Pine ha implantado un nuevo procedimiento de homologación y evaluación de proveedores cuyo objetivo es definir los criterios y la metodología para

homologar y evaluar a sus proveedores y subcontratas con el fin de asegurar y verificar su aptitud en relación con los requisitos establecidos en cuanto a capacidad y competencia, así como los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno exigidos por Pine en el marco de relación con sus proveedores.

El modelo de Homologación de proveedores está diseñado de forma que minimice riesgos en los aprovisionamientos con proveedores críticos para Pine, garantizando el cumplimiento de estándares de calidad y servicio, energéticos, ambientales y del Código Ético Empresarial y Política Anticorrupción, facilitando y potenciando al mismo tiempo la contribución de los proveedores a la sostenibilidad a largo plazo.

Conforme a la metodología implantada por Pine y en función del grado de criticidad del suministro o del servicio prestado, se han establecido niveles mínimos de cumplimiento para todos los proveedores en los procesos de selección, homologación y evaluación.

Adicionalmente a las evaluaciones de desempeño, la Dir. Compras y Cadena de Suministro realiza una supervisión del proceso de compras mediante la realización de Auditorías In situ periódicas. La Dir. Compras y Cadena de Suministro define aquellos proveedores que deben ser sometidos a Auditoría por Pine, en función del grado de criticidad del proveedor para el negocio, valorándose aspectos como: tipo de actividad que desarrolla, impacto económico de su actividad en el negocio, sector en el que opera, incidencias detectadas en la calidad del servicio o comportamiento ambiental, social y de buen gobierno durante el desarrollo de su actividad o en función de alguna otra circunstancia puntual a establecer por la Dir. Compras y Cadena de Suministro.

2. **Compras sostenibles:** La política de compras de Pine integra de manera sistemática criterios sociales, ambientales y económicos, favoreciendo la adquisición de bienes y servicios que minimicen el impacto ambiental y promuevan prácticas laborales justas y responsables. Se fomenta la colaboración con proveedores comprometidos con la reducción de emisiones, la eficiencia energética y la economía circular, contribuyendo así a una cadena de suministro más ética y resiliente.
3. **Control de subcontratas:** El control de las subcontratas es prioritario para Pine, especialmente cuando estas empresas desarrollan su actividad en instalaciones de nuestros clientes. Se establecen procedimientos claros para la coordinación de actividades empresariales, el control de accesos y la verificación del cumplimiento de las obligaciones legales y preventivas. Esto implica la definición de responsabilidades, la formación específica para mandos intermedios y la implantación de sistemas de supervisión y auditoría continuada. Estas medidas han demostrado reducir significativamente los incidentes y garantizar la seguridad y el cumplimiento normativo en los entornos de trabajo compartidos.

Nuestra base de datos incluye más de 9.000 proveedores, de los cuales aproximadamente 1.300 mantuvieron actividad con las sociedades de Pine durante 2024, siendo unos 300, proveedores críticos.

SOCIEDAD ⁸	BASE DE DATOS DE PROVEEDORES	PROVEEDORES ACTIVOS 2024
Pine Instalaciones y Montajes España	3.912	558
Pine Instalaciones y Montajes Francia	76	76
Pine Equipos Eléctricos	2.410	218
Korus Suministros Eléctricos	2.790	455
Total	9.188	1.307

	GRUPO PINE
VALOR MONETARIO COMPRAS A PROVEEDORES	18.437 miles €



⁸ No se reportan datos de Pine Security Systems porque los proveedores que utiliza son proveedores comunes a las otras sociedades de Pine.

PROVEEDORES LOCALES

Aproximadamente el 86 % de los proveedores de Pine son locales y/o nacionales, siendo el resto de origen europeo. A consecuencia de ello, se garantiza el respeto a los Derechos Humanos mediante el cumplimiento de la legislación española (o europea en su caso) que es de aplicación. **Principio 1 / Principio 2**

Las compras fuera de la UE (puntual) están sujetas a un proceso de revisión y garantía de cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial.

SOCIEDAD	INTERNACIONAL	LOCAL/ NACIONAL
Pine Instalaciones y Montajes España	5%	95%
Pine Instalaciones y Montajes Francia	14%	65%
Pine Equipos Eléctricos	6%	94%
Korus Suministros Eléctricos	9%	91%





03

The background of the slide features a green-tinted photograph. In the foreground, a large, powerful wave is breaking, creating white foam and spray. The wave is moving from the left towards the right. In the background, there is a vast, green field, possibly a golf course or a park, with rolling hills and some trees visible in the distance. The overall color palette is dominated by various shades of green, from light lime to deep forest green.

03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Principio 7 / Principio 8 / Principio 9

En Pine somos conscientes de la vital importancia que tiene el Medio Ambiente y la necesidad por parte de todos de protegerlo. Para ello nos hemos propuesto crear y mantener un modelo de desarrollo sostenible generando oportunidades económicas, pero siempre asegurándonos del uso de recursos en el futuro.

Por este motivo, todas las actividades de Pine son responsables y respetuosas con el Medio Ambiente, evitando en todo momento realizar impactos negativos en el mismo, minimizando al máximo las emisiones a la atmósfera, controlando los vertidos, las emisiones de ruido, los consumos realizados y reutilizando y gestionando adecuadamente los residuos generados mediante la realización de un seguimiento de todas nuestras acciones que nos lleven a una excelente gestión ambiental. Esto, en adición obvia al cumplimiento de la normativa legal y su vigilancia, contribuye al éxito a largo plazo.

Ninguno de los centros de trabajo de las sociedades de Pine se encuentra en áreas protegidas, evitando así cualquier impacto negativo medioambiental.

Se han identificado como aspectos ambientales significativos:

En Korus

- Consumo de agua

En Pine Instalaciones y Montajes

- Consumo de tóner en oficinas Derio y Zamudio
- Impresiones papel (en delegación de Cádiz)
- Consumo de energía en Zamudio, almacén y Cádiz.





03



03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.1. ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

Principio 7

Sistema de Gestión Medioambiental

En Pine existe un compromiso con el Medio Ambiente en el cual nos preocupamos de medir y controlar nuestros impactos ambientales (tanto positivos como negativos) derivados de nuestras actividades.

Esto se realiza a través del Sistema de Gestión Medioambiental que tiene como base una Política Medioambiental y que se encuentra implantado en todas las empresas.

Las sociedades que cuentan con certificado según la norma UNE-EN-ISO 14001:15 son:

Empresas certificadas según ISO 14001:15

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*

PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

PINE SECURITY SYSTEMS

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Contaminación por ruido

La contaminación por ruido se gestiona a través de mediciones periódicas según lo establecido en los sistemas de gestión ambiental de cada una de las empresas o según legislación aplicable.

Contaminación lumínica

La contaminación lumínica no es aplicable en ninguna de las sociedades de Pine ya que las actividades realizadas (principalmente en las instalaciones de los clientes) no implican este tipo de contaminación más allá de la que se genera por el uso de oficinas.

Incidentes medioambientales

Se han producido incidentes relacionados con pequeños derrames por rotura de o similares. En todos los casos, el derrame fue rápidamente tratado siguiendo el protocolo establecido en los programas de emergencia medioambiental sin que en ningún caso se provocase daño medioambiental alguno y, por tanto, pudieran considerarse como derrames significativos.

Periódicamente se evalúa el cumplimiento de los requisitos legales en las sociedades certificadas y se realizan inspecciones medioambientales para asegurarnos que los trabajos se realizan de la manera más segura medioambientalmente hablando.

*Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido.



03

03

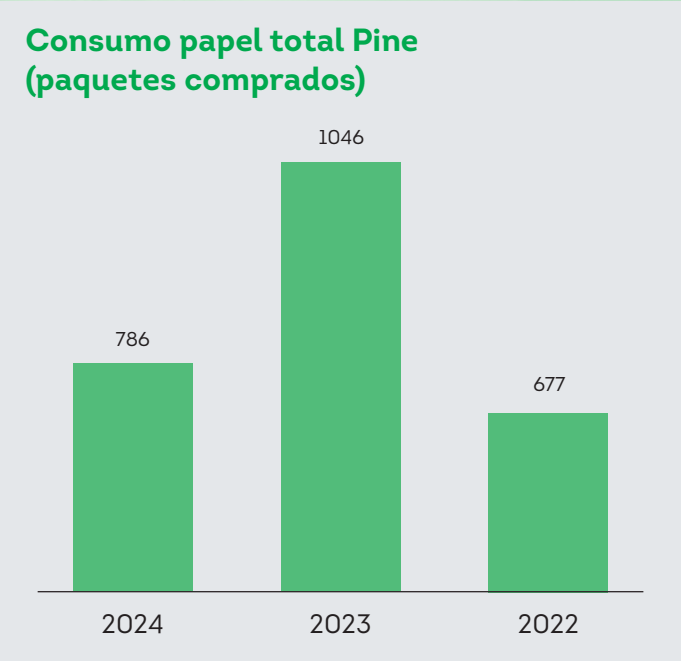
COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.2. CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

Principio 7/ Principio 9

Consumo de papel



El consumo de papel ha disminuido un 25 % en 2024 con respecto a 2023 debido principalmente al término varias obras y las medidas de implantación de firma digital.



En todas las sociedades se recicla el papel/ cartón generado en las oficinas.

Agua y efluentes

El acceso al agua potable es esencial para el bienestar y la vida humana y la ONU lo reconoce como un derecho humano. Los ODS recogen una serie de metas clave relacionadas con la gestión sostenible del agua en el Objetivo 6.

Por ello en Pine nos preocupamos por realizar una gestión responsable del agua.

El agua que se consume en cada uno de nuestros centros procede del suministro de agua municipal o de empresas de agua autorizadas. De la misma manera, los vertidos de aguas pluviales y/o fecales se realizan a la red de alcantarillado municipal correspondiente.

Ninguna de nuestras ubicaciones se sitúa en zonas de estrés hídrico.

No existen datos del agua vertida al alcantarillado municipal y los datos de consumo de agua proceden de las facturas recibidas en cada uno de los centros durante el 2024.

	Pine (todos los centros)	Korus suministros eléctricos	
2024	658	79	737,00 m³



ODS 6 Gestión responsable del agua



Consumo de energía

A - Consumo de electricidad

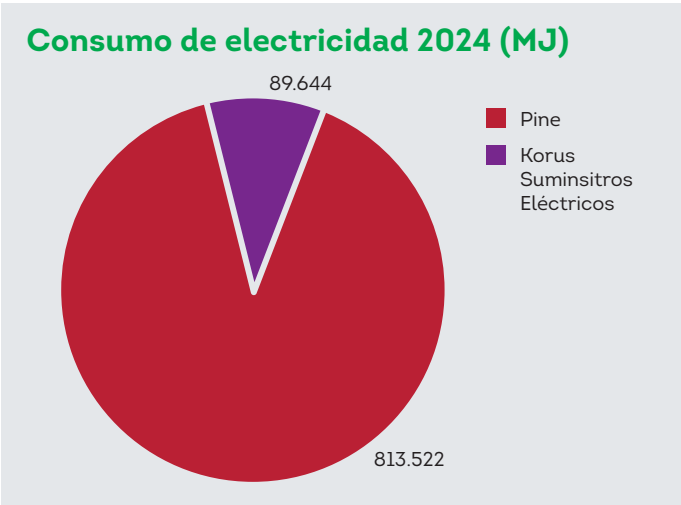
Ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y/o políticas energéticas de carácter regional, nacional o industrial.

Todos los despachos y estancias tanto en oficinas principales como en zonas de trabajo en obra cuentan con carteles recordatorios para apagar la luz cuando se abandona los mismos. En la nave de Cádiz de Pine se han instalado detectores de presencia para evitar que las luces queden encendidas.

No existen ventas de electricidad en ninguna de las empresas ni tampoco se cuenta con fuentes de energía renovable.

Para conocer el consumo de electricidad en todas las sociedades se han utilizado las facturas recibidas durante el año 2024.⁹

El consumo de electricidad ha disminuido con respecto al 2023 en un 0,5 %.

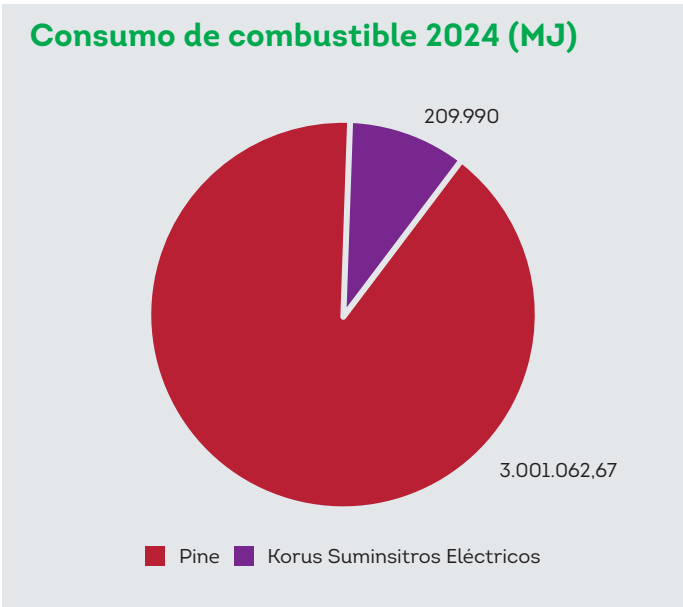


⁹ Los datos de las facturas están en kWh para pasar a MegaJulios se usa el factor de conversión genérico: 1 kWh= 3.600.000 Julios; 10⁶J=1MJ.

B - Consumo de combustible

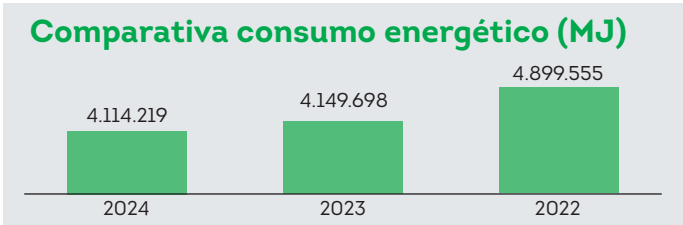
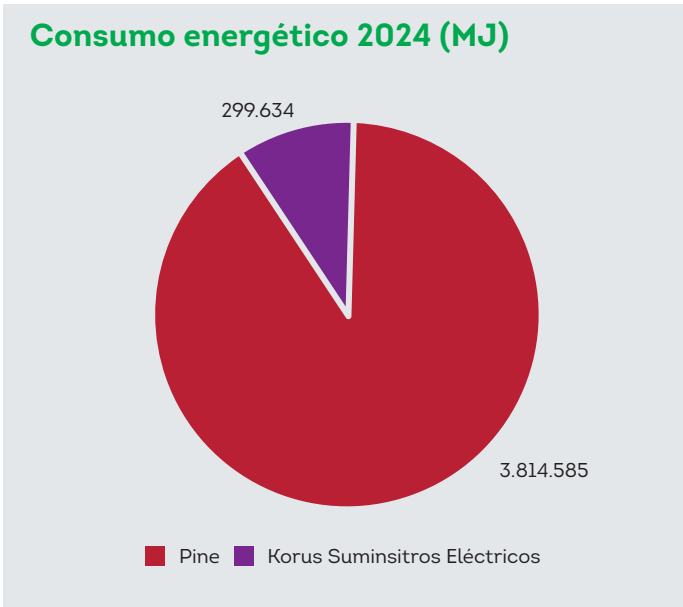
El principal consumo de combustibles en Pine es de E5, B7 y gasóleo B (fuente no renovable). La fuente de información para conocer dicho consumo procede de registros internos (facturas) de compra.¹⁰

Durante el 2024 el consumo de combustible en Pine apenas ha disminuido un 0,95% respecto al 2023.



Con los datos de consumo de electricidad y consumo de combustible se obtiene el consumo energético total de la organización.

El consumo energético en Pine durante el 2024 ha disminuido en un 0,85 %.

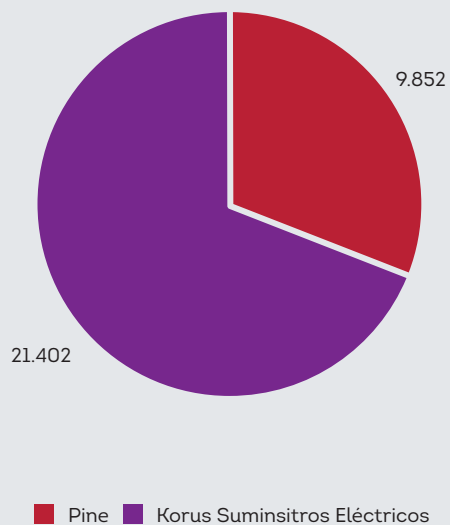


¹⁰ Los datos en los registros internos están en litros que se transforman en megajulios según el siguiente factor de conversión genérico:
1 litro gasoil= 40,94 MJ | 1 litro de gasolina= 31,56 MJ

Intensidad energética

La intensidad energética determina el consumo energético dentro de la organización en el contexto de una medida específica de la organización. En el caso de Pine la intensidad energética es el consumo energético interno (consumo de electricidad más consumo de combustible) de cada sociedad dividido por el número de promedio de empleados del año asignados a cada una de ellas.

**Intensidad energética total 2024
(MJ/nº de empleados)**





03

03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.3. EMISIONES



EMISIONES

Principio 8

Gases de efecto invernadero. Huella de carbono

Los contaminantes atmosféricos tienen efectos negativos sobre el clima, los ecosistemas, la calidad del aire, la salud...

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son uno de los factores que más contribuyen al cambio climático. Están reguladas por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y por el Protocolo de Kyoto. Algunos GEI son también contaminantes atmosféricos que tienen graves efectos sobre los ecosistemas, la calidad del aire, la salud, ... Por ello, se han establecido normas para controlar y reducir las emisiones de gases GEI.

Si bien ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y políticas sobre emisiones, se considera que, el cálculo de la huella de carbono de la organización para su posterior reducción es la manera de aportar a la lucha contra el cambio climático nuestro granito de arena. Además, nuestros principales clientes valoran esta aportación ya que todos ellos llevan años aportando soluciones en la lucha contra el cambio.

En todas las sociedades los datos provienen de las facturas de electricidad y de registros internos de compra de gasoil.

La huella de carbono se ha calculado con las emisio-

nes directas (alcance 1) que provienen de fuentes que la organización controla o posee, como los consumos de combustibles y las emisiones de fluorados, y con las emisiones indirectas (alcance 2) que se producen al consumir electricidad y, además, en Korus Suministros Eléctricos se calculan las emisiones indirectas de alcance 3 que son aquellas provenientes de actividades que la organización no posee ni controla como son los desplazamientos de empleados.

El cálculo de la huella de carbono se realiza teniendo un enfoque de control operacional.



	PINE ¹¹	KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS
TOTAL EMISIONES (T CO₂ eq) ¹²	197,28	28,45
Consumo de combustibles fósiles en instalaciones fijas	5,67	--
Consumo de combustibles fósiles transporte por carretera	179,66	12,85
Consumo de combustible funcionamiento de maquinaria	--	--
Emissiones fugitivas directas causadas por liberación de GEI en sistemas antropogénicos	--	--
TOTAL ALCANCE 1	185,33	12,85
Energía importada	11,95	6,28
TOTAL ALCANCE 2	11,95	6,28
Emissiones de viajes in-itinere	--	9,32
TOTAL ALCANCE 3	--	9,32
TOTAL HUELLA CARBONO GRUPO PINE	225,73	

Las emisiones de GEI se calculan mediante la calculadora de huella de carbono de alcance 1-2 para organizaciones del Ministerio para la Transición Ecológica que mide toneladas de CO₂ equivalente. Además, Korus Suministros Eléctricos calcula el alcance 3 usando dichos factores de emisión.

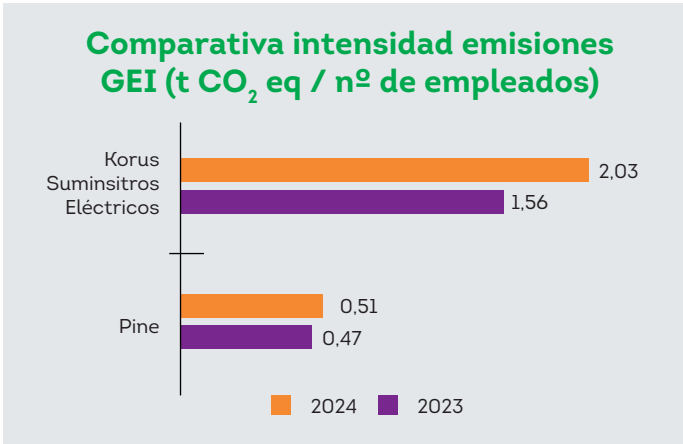
Adicionalmente, en Korus Suministros Eléctricos se ha instalado una planta fotovoltaica de 10 Kw que ha permitido la reducción del consumo de electricidad con respecto al 2023.

¹¹ Se contabilizan todos los centros de Pine en España

¹² Todos los cálculos se han realizado con la calculadora del MITECO V.29 del 2023

Intensidad de las emisiones

La intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero expresa la cantidad de emisiones por unidad de actividad, producto o cualquier otra medida que la organización determine. En nuestro caso, la intensidad de las emisiones de GEI se calcula con el total de las emisiones de CO2 (alcance 1+ alcance 2 y alcance 3 en las sociedades que lo calculan) dividido por el número de empleados.





03



03

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

3.4. RESIDUOS

RESIDUOS

Principio 7

Todos los datos de los residuos que figuran en este informe proceden de los documentos de identificación de residuos y/o albaranes de los gestores encargados de la gestión final de los residuos (vertedero o reciclador). A través de estos documentos de identificación se comprueba que estos gestores finales gestionan los residuos conforme a la legislación vigente (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).

Además, se comprueba que los gestores/ transportistas figuran en el listado oficial de gestores/ transportistas de residuos peligrosos y/o no peligrosos, que cumplen con el envío de los documentos pertinentes (notificación de traslado, documento de identificación de residuos, que las matrículas estén autorizadas, ...). Tanto los vertederos como los gestores son nacionales.

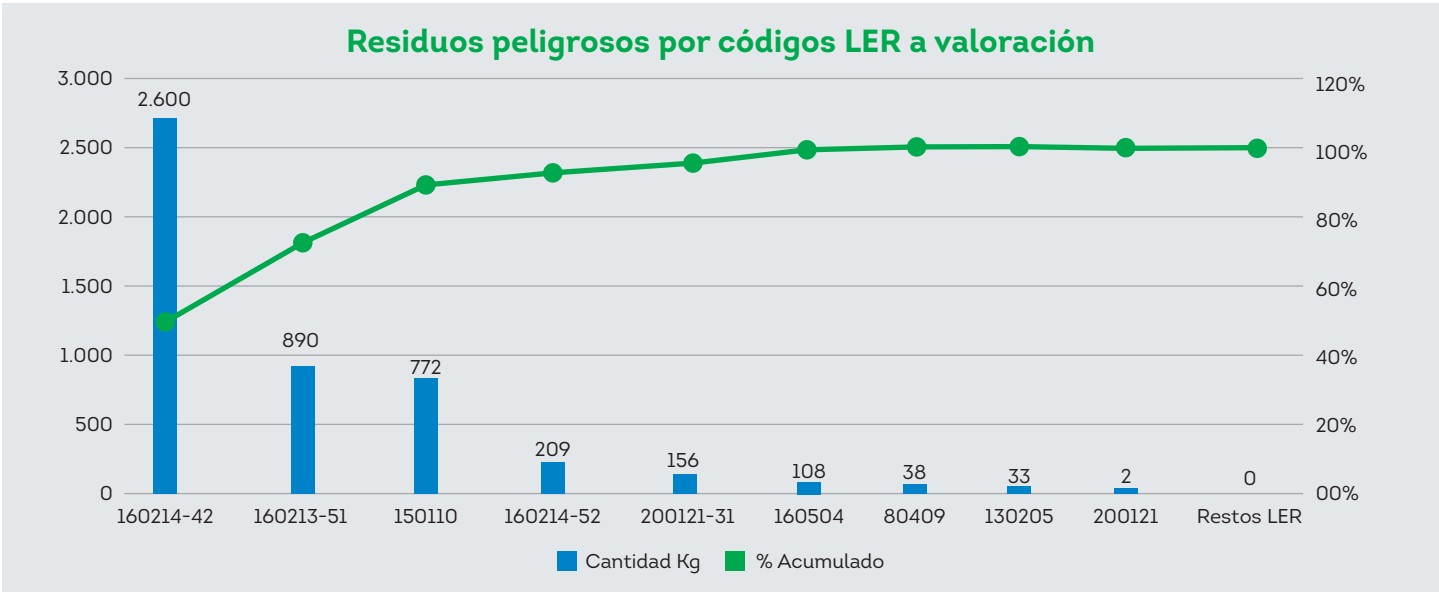
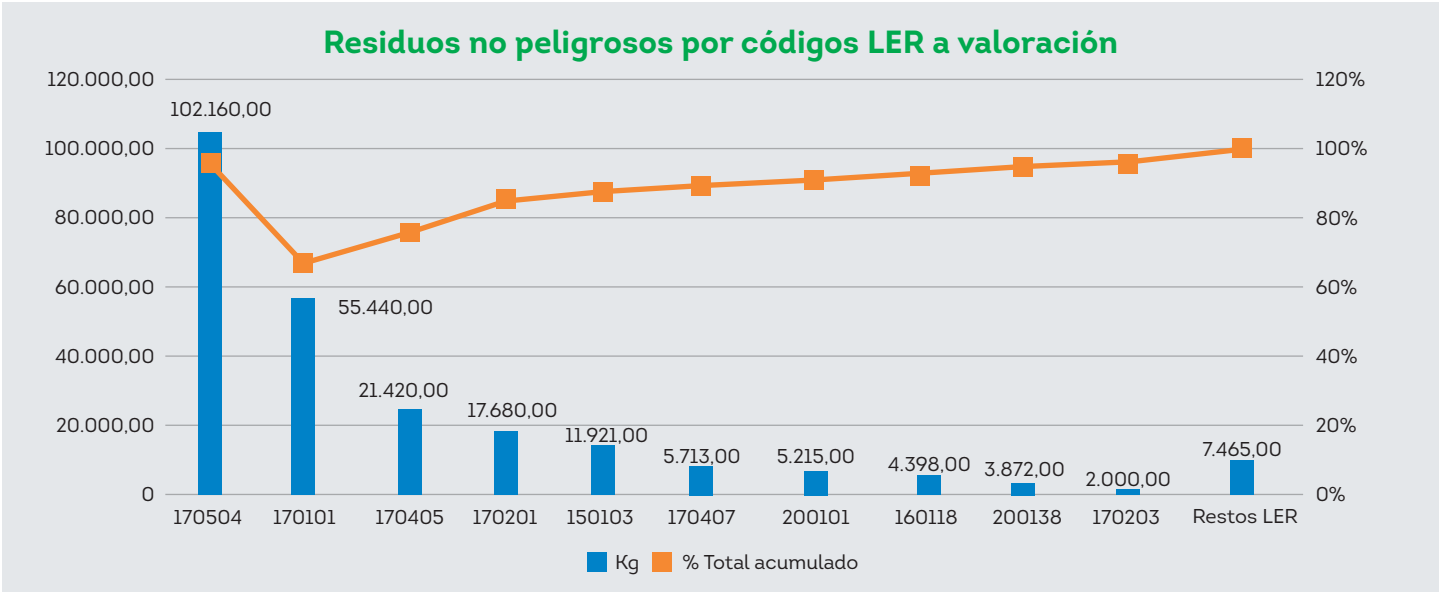


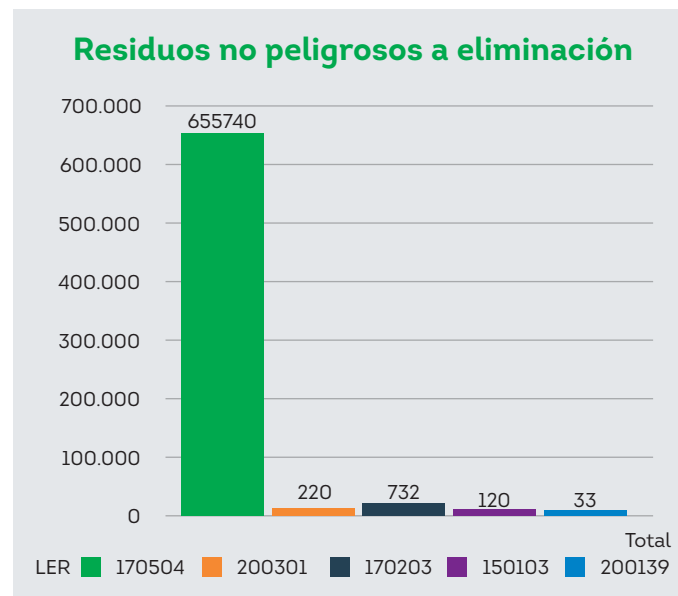
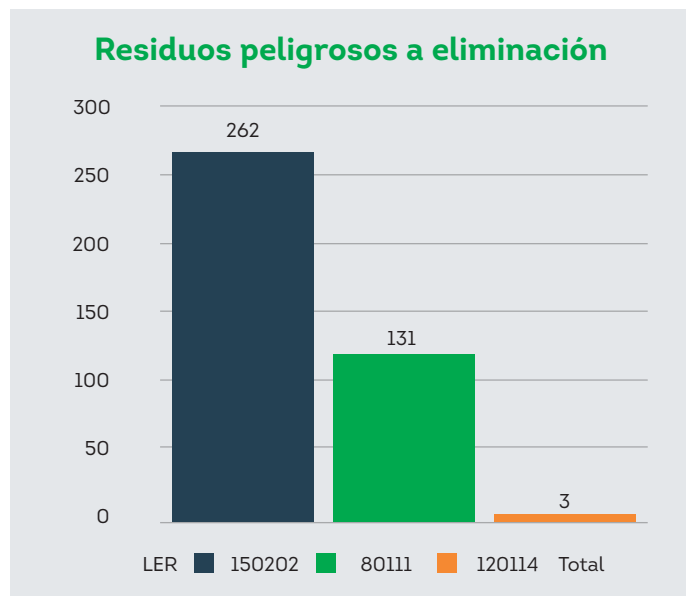
Residuos generados ¹³

TOTAL RESIDUOS GENERADOS 2024 (TN)	Cantidad total eliminación evitada (tn)	Residuos peligrosos	Preparación para la reutilización	0,209
			Reciclado	0
			Otras operaciones de valorización	4,6
		Residuos no peligrosos	Preparación para la reutilización	0
			Reciclado	0
			Otras operaciones de valorización	237,28
	Cantidad total a eliminación (tn)	Residuos peligrosos	Incineración	0
			Vertedero	0
			Otras operaciones de eliminación	0,396
		Residuos no peligrosos	Incineración	0
			Vertedero	655,74
			Otras operaciones de eliminación	1,105



¹³ Suma de datos de todas las sociedades procedentes de los documentos de identificación del 2024.





Dada la actividad de las sociedades que desarrollan actividades industriales, no es de aplicación acciones para combatir el desperdicio de los alimentos.

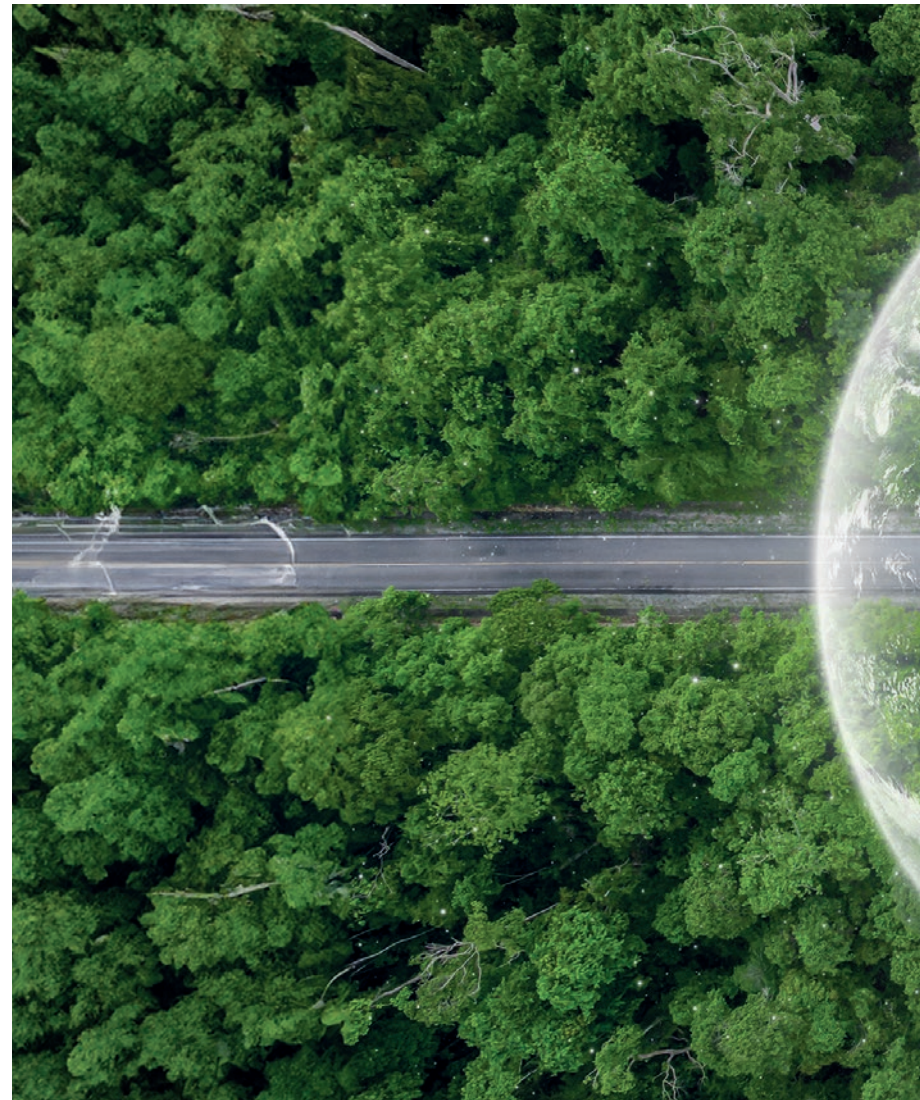


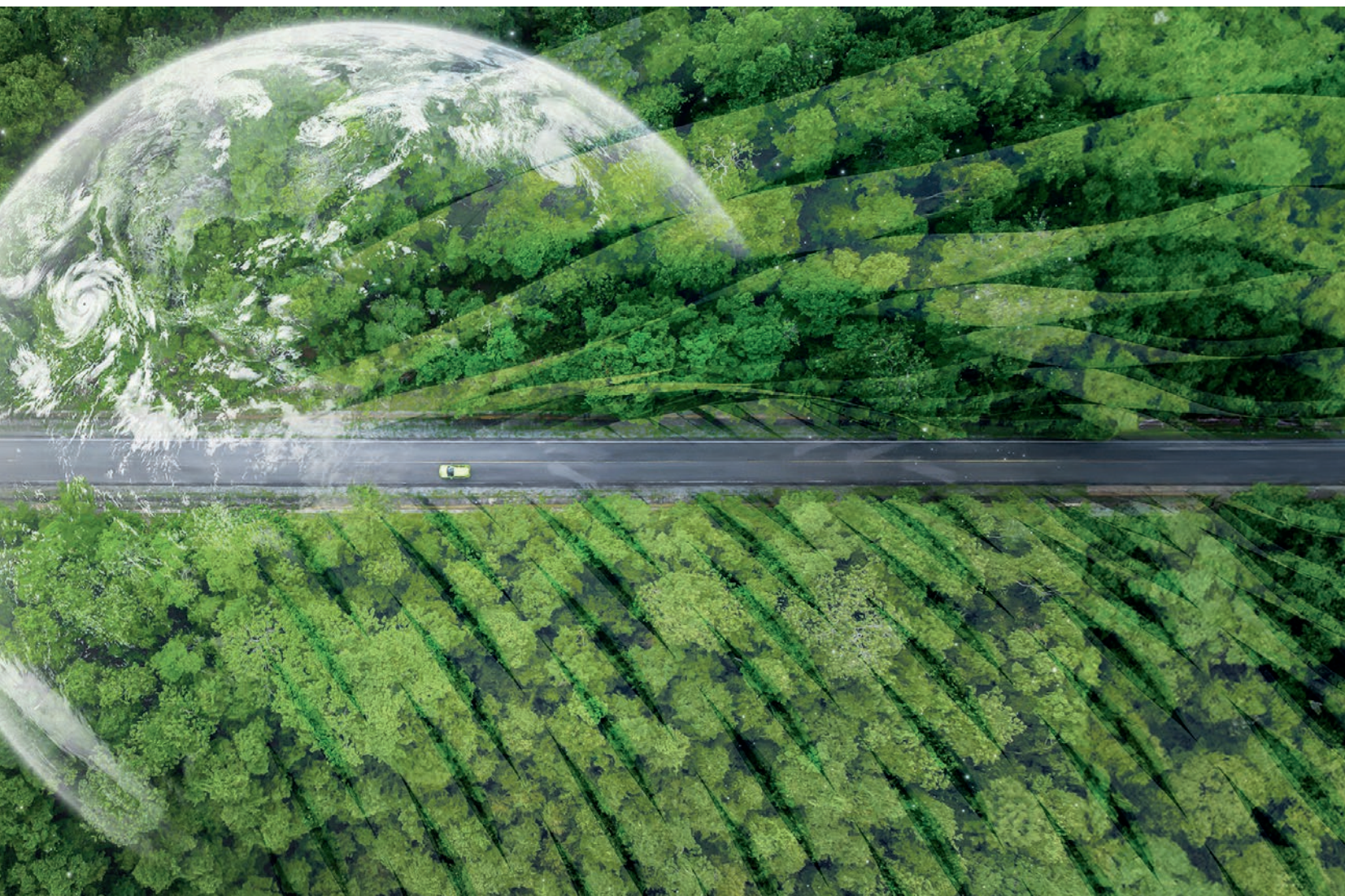
GASTOS EN PROTECCIÓN AMBIENTAL

Este indicador se centra en los gastos recogida y tratamiento de residuos y sistemas integrados de gestión.

Se cuenta en todo Pine con 3 personas dedicadas a la prevención de riesgos ambientales.

**GASTOS DE PROTECCION
GRUPO PINE: 29.791 €**





04

The background of the slide features a vibrant blue ocean wave, likely from a tropical location, with white foam at the crest. Overlaid on this image is a complex geometric pattern of semi-transparent, overlapping triangles and polygons in various shades of blue, creating a modern, abstract aesthetic.

04

COMPROMISO SOCIAL

COMPROMISO SOCIAL

El tercer pilar del sistema de RSC descansa en el desempeño social.

Pine es consciente de las dificultades de los tiempos actuales y ha reforzado su compromiso social a la vez que no se olvida de su propio capital humano. Por ello, se han establecido unas líneas de trabajo basadas en dos grupos de interés: empleados y sociedad en general.





04

04

COMPROMISO SOCIAL

4.1. COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Principio 1 / Principio 2/ Principio 3/ Principio 4

La Seguridad en el trabajo sigue siendo la principal preocupación de la Alta Dirección y se ha proseguido en la misma línea de desarrollo de la cultura preventiva instaurada en años anteriores.

	Seguridad en el Trabajo	Higiene Industrial	Ergonomía y Psicosociología Aplicada	Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud)
Pine Instalaciones y Montajes	Servicio de Prevención Mancomunado			Servicio de Prevención Ajeno
Pine Equipos Eléctricos				
Pine Security Systems				
Korus Suministros Eléctricos	Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades con designación de interlocutor			



ODS 3 BUENA SALUD

Índices relacionados con la Seguridad y Salud en el trabajo

Principio 3

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	REGIÓN										Total
	VIZCAYA		VALENCIA		A CORUÑA		CÁDIZ		FRANCIA		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad ¹⁴	17	0	7	0	14	0	3	0	4	0	45
N.º accidentes graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de Frecuencia ¹⁵	52,89	0	138,67	0	69,14	0	22,14	0	47,23	0	48,65
Índice de gravedad ¹⁶	0,84	0	2,80	0	1,00	0	0,19	0	4,03	0	1,13
Tasa de enfermedades profesionales ¹⁷	2,99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de días perdidos ¹⁸	0,6	0	2,0	0	0,7	0	0,1	0	2,8	0	0,8%



¹⁴ Se incluyen accidentes laborales leves con baja y sin baja (que solo requieren primeros auxilios). Incluye accidentes in itinere

¹⁵] IF= (nº accidentes baja excepto in itinere/ nº horas trabajadas) /10⁶

¹⁶ IG= (nº días perdidos excepto los debidos a accidentes in itinere/ nº horas trabajadas) / 10³

¹⁷ Tasa EE.PP.= (EE.PP en el periodo/ trabajadores)x100

¹⁸ Los días son naturales y se empieza a contar el día del accidente. Tasa días perdidos= (días perdidos/ días trabajados) x100

PINE EQUIPOS ELECTRICOS	REGIÓN		Total
	VIZCAYA		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	7	1	8
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	43,98	0	32,35
Índice de gravedad	0,53	0	0,39
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0,37	0	0,27 %

	REGIÓN		
PINE SECURITY SYSTEMS	VIZCAYA		Total
	Hombre	Mujer	
Nº de accidentes sin gravedad	0	0	0
Nº accidentes graves	0	0	0
Nº accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	0	0	0
Índice de gravedad	0	0	0
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0	0	0

KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	REGIÓN		Total
	CÁDIZ		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de Frecuencia	0	0	0
Índice de gravedad	0	0	0
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0	0	0

En todas las sociedades anteriormente descritas, el sistema de reglamentación que se aplica para el registro y la comunicación de accidentes es el sistema Delt@ (Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados) y CEPROSS (Sistema de Comunicación de Enfermedades Profesionales) cumpliendo y respetando así con lo establecido en la legislación nacional.



FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Principio 1 / Principio 2/ Principio 6



Es el primer paso para la implantación de esa cultura preventiva, todo el personal de nueva incorporación recibe formación específica en temas preventivos. Además, a lo largo de su vida laboral, el personal que trabaja en puestos con alto riesgo realiza cursos formativos específicos (manejo de puentes grúa, manejo de carretillas elevadoras, manejo de plataformas elevadoras, espacios confinados, ATEX, seguridad en maniobras, ...).

En 2024 se realizó formación en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales de la siguiente manera:

- En Pine se realizaron un total de 2.017 horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales tanto interna, por el servicio de prevención propio, como externa por centros acreditados (Tecnofor, Fundación Laboral de la Construcción, Plataformas Hune, Teknodidaktika, Unitec, entre otros).

Además, el Servicio de Prevención Mancomunado de Pine está homologado por la Fundación del

Metal para la formación, cualificación y el empleo (FMF) para impartir la formación del convenio del Metal a Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems.

A destacar la formación realizada en 2024 en Francia. Se han realizado un total de 717 horas en formaciones como "HABILITATION ELECTRIQUE", "TRAVAUX EN HAUTEUR ET PORT DU HARNAIS", "SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL"

- En Korus Suministros Eléctricos se realizaron 278 horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales.



AUDITORÍAS

Grupo Pine (para las empresas en España) cuenta con el certificado en Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral ISO 45001:2018 auditado externamente.

Durante el año 2024 se realizaron a algunas de las sociedades, 2 auditorías del sistema de gestión de seguridad y salud por parte de clientes de relevancia, con resultados satisfactorio.

Respecto a las auditorías reglamentarias de conformidad a lo establecido en la Ley de Prevención (Ley 31/1995) y el Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997) se realizan periódicamente en: Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems. Korus Suministros Eléctricos no tiene obligación legal de auditoría reglamentaria del servicio de prevención.

Empresas certificadas según ISO 45001:2018

PINE INSTALACIONES Y MONTAJES*

PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

PINE SECURITY SYSTEMS

KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS

El 100% de los empleados de las empresas participadas están cubiertos por los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (no hay trabajadores subcontratados).

* Pine Instalaciones y Montajes en Francia no está incluido

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Pine tiene procedimentada tanto la identificación de peligros como la evaluación de riesgos, como la investigación de accidentes/incidentes y enfermedades profesionales (EEPP). Ambos procedimientos se basan en el principio de integración de la prevención de riesgos en la gestión de la empresa, y han sido revisados y unificados para todas las empresas que conforman Pine.

La evaluación de riesgos es un proceso dinámico que se revisa cuando cambian las condiciones de trabajo, cambian las condiciones de los centros fijos propios, o por cada obra realizada, bien mediante su Plan de Seguridad y Salud, o su evaluación de riesgos específica de dicha obra.



SALUD LABORAL

Vigilancia de la salud

Pine, junto con el Servicio de Vigilancia de la salud, revisa de manera continuada la planificación de la Vigilancia de la Salud, en aras de un mejor control del estado de salud de los trabajadores y, por si pudiese dar, un deterioro de la misma, fruto de su trabajo; incluyendo entre los protocolos específicos de los puestos de trabajo, aquellos derivados de los resultados de las mediciones higiénicas periódicas realizadas.

Por otra parte, con el fin de detectar posibles problemas psicosociales y poder poner los medios adecuados se aplica el Test de Golberd a todos los trabajadores de Pine.

En cuanto a las campañas de sensibilización, en 2024 se ha focalizado en la prevención de accidentes oculares.



Reconocimientos médicos

N.º reconocimientos médicos	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS ¹⁹		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total	42	293	17	40	0	2	3	11
<30 años	0	24	1	2			0	2
Entre 30 y 50 años	31	128	3	9			3	6
>50 años	11	141	13	29			0	3

¹⁹ Vigilancia de la Salud no pormenoriza los datos de Pine Security Systems para proteger la identidad de las personas implicadas.

Vida saludable

- Pine
 - Comida saludable en la máquina dispensadora
 - Distribución de los boletines periódicos de la AECC con consejos saludables.



Comités de Seguridad y Salud

Principio 3

El empleo de Comités de Seguridad y Salud es una forma de involucrar a los trabajadores en la mejora de la Seguridad y Salud en el puesto de trabajo ayu-

dando a vigilar, recogiendo impresiones y orientando los programas de seguridad y salud en el trabajo. ²⁰

	Pine Instalaciones y Montajes		Pine Equipos Eléctricos
REGION	VIZCAYA	CADIZ	VIZCAYA
Nivel operacional	País Vasco y alrededores	Provincial	Centro de trabajo
Número Comités	1	1	1
Nº personas representadas*	140	64	58
	204		
Total personas*		204	58
% personas representadas*		100 %	100 %

* Datos de personas trabajadoras a 31/12/2024

²⁰ En Korus Suministros Eléctricos no hay Comité de Seguridad y Salud, se cuenta con un delegado de prevención.

Premios y felicitaciones

Coincidiendo con el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo Navantia SSL Ria de Ferrol galardonó a Pine por sus buenas prácticas preventivas durante 2023 en el Negocio - **Cimentaciones y Plataformas Offshore**.

Control subcontratas

Pine ha seguido trabajando en la completa implantación de la plataforma KOORDINATU para la Coordinación de Actividades Empresariales, favoreciendo el intercambio de información/documentación a la que obliga la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Sistema de Gestión de la empresa. Se han seguido validando los documentos necesarios y se ha continuado con el funcionamiento de la plataforma. Hasta el momento, la implantación ha seguido dando resultados satisfactorios

En Korus Suministros Eléctricos el control de las subcontratas se realiza por el Delegado de Prevención.

Gestión documental

En Pine se sigue trabajado en el control de la documentación con un módulo de la plataforma para CAE "KOORDINATU"; desde dónde se puede acceder y conocer el estado de cada trabajador, desde cualquier centro u obra (la formación, EPIS, apto...), las 24 horas del día. A su vez, también se dispone de la aplicación informática LOGIC que permite conocer la formación que tiene cada trabajador, y controlar aspectos tales como la revisión de los arneses y equipos sometidos a calibración y revisión.





04

04

COMPROMISO SOCIAL EMPLEO



EMPLEO

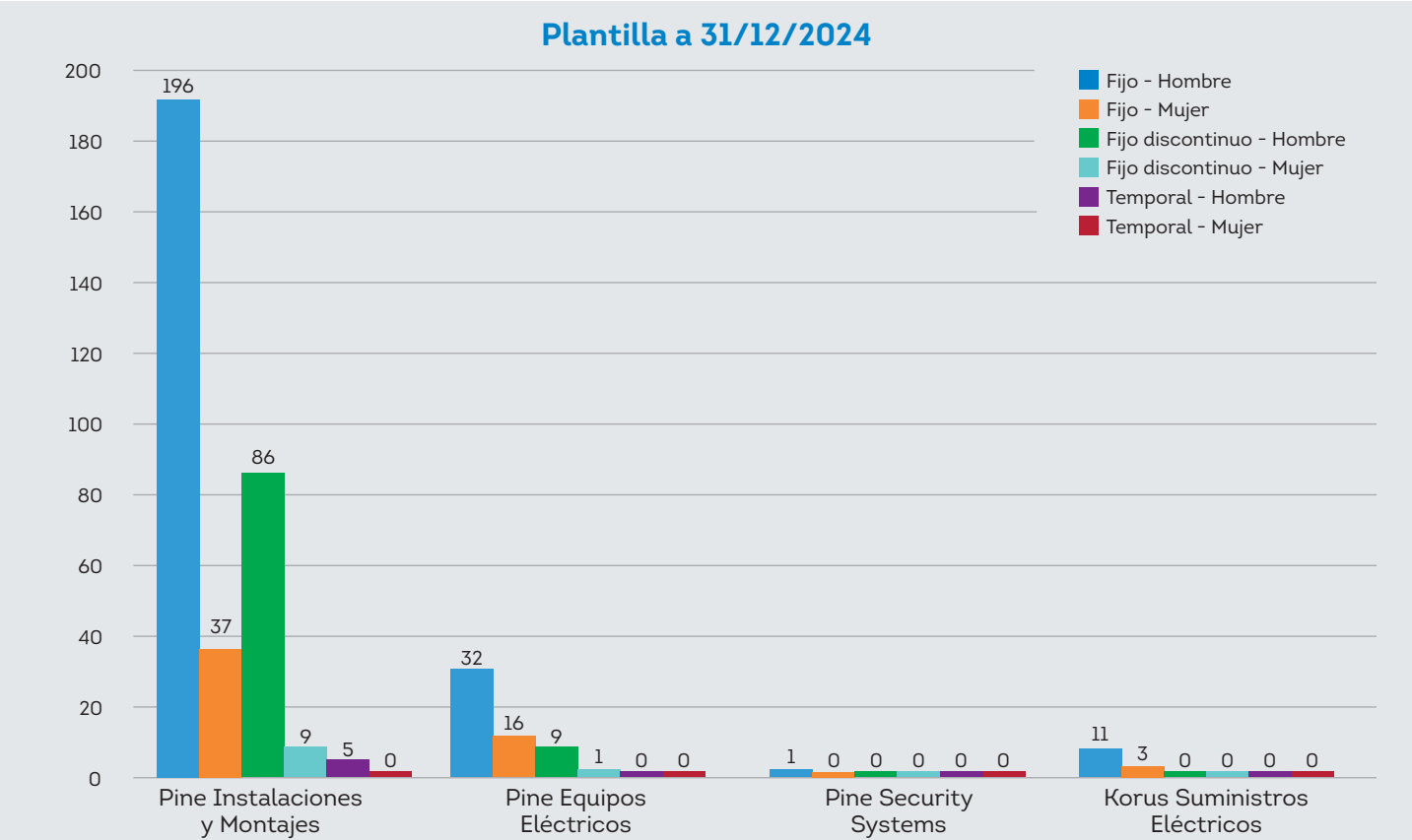
Principio 1 / Principio 4 / Principio 5 / Principio 6

Número de empleados por contrato laboral (indefinido o temporal) / sexo / región ²¹

REGION	PLANTILLA PROMEDIO 2024																	
	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES						PINE EQUIPOS ELECTRICOS						PINE SECURITY SYSTEMS					
	FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO		FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO		FIJO		TEMP		FIJO DIS-CONTINUO	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
BIZKAIA	103,07	21,28	3,53	1,28	10,92	1,30	30,67	14,22	0,18	0	9,29	0,29	2,74					
CADIZ	42,20	4,62	0	0	9,47	2,25												
A CORUÑA	17,29	2,86	0,55	0	31,69	1,92												
VALENCIA	5,29	1,62	0	0	15,30	1,00												
GIPUZKOA	9,20	0	0	0	6,67	0												
SEVILLA	0,79	0	0	0	0	0												
ASTURIAS	0	0	0	0	0,25	0												
FRANCIA	28,73	3,33	1,61	0	1,75	0												
TOTAL parcial	206,58	33,72	5,70	1,28	76,03	6,47	30,67	14,22	0,18	0	9,29	0,29	2,74					
TOTAL	329,77						54,66						2,74					

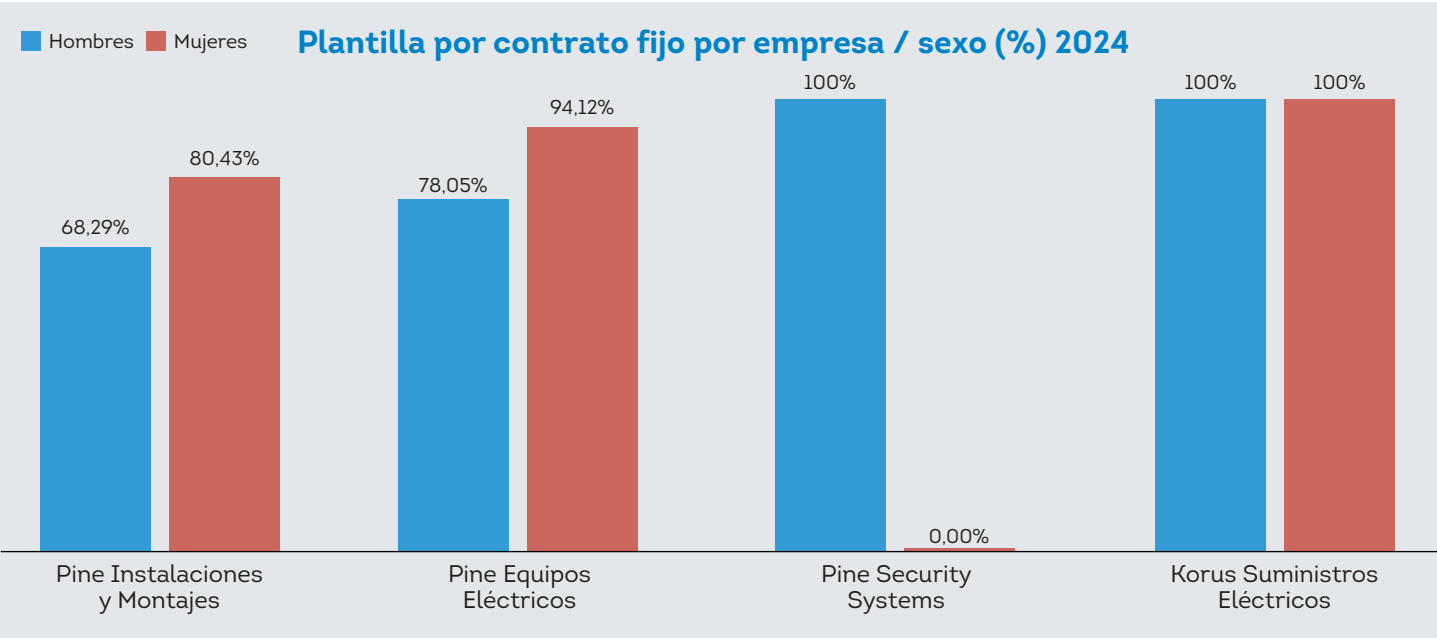
²¹ En datos de plantilla promedio no se contabilizan jubilados parciales. Sí en datos reales a 31/12/2024

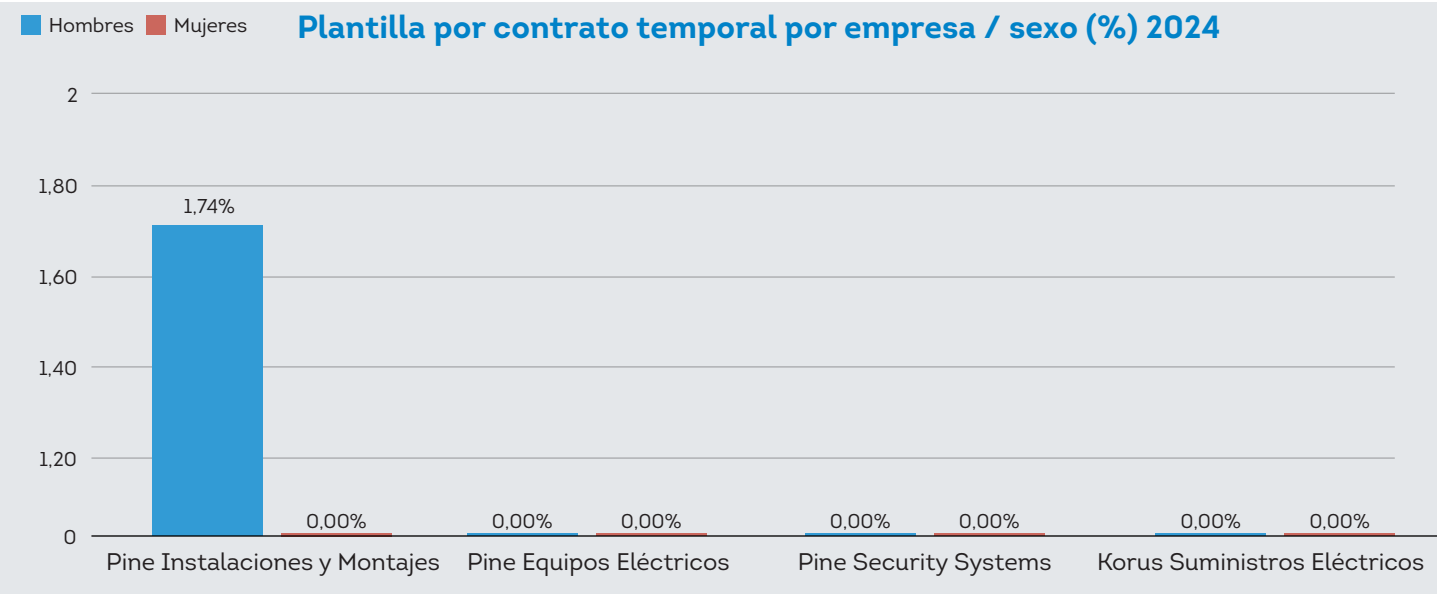
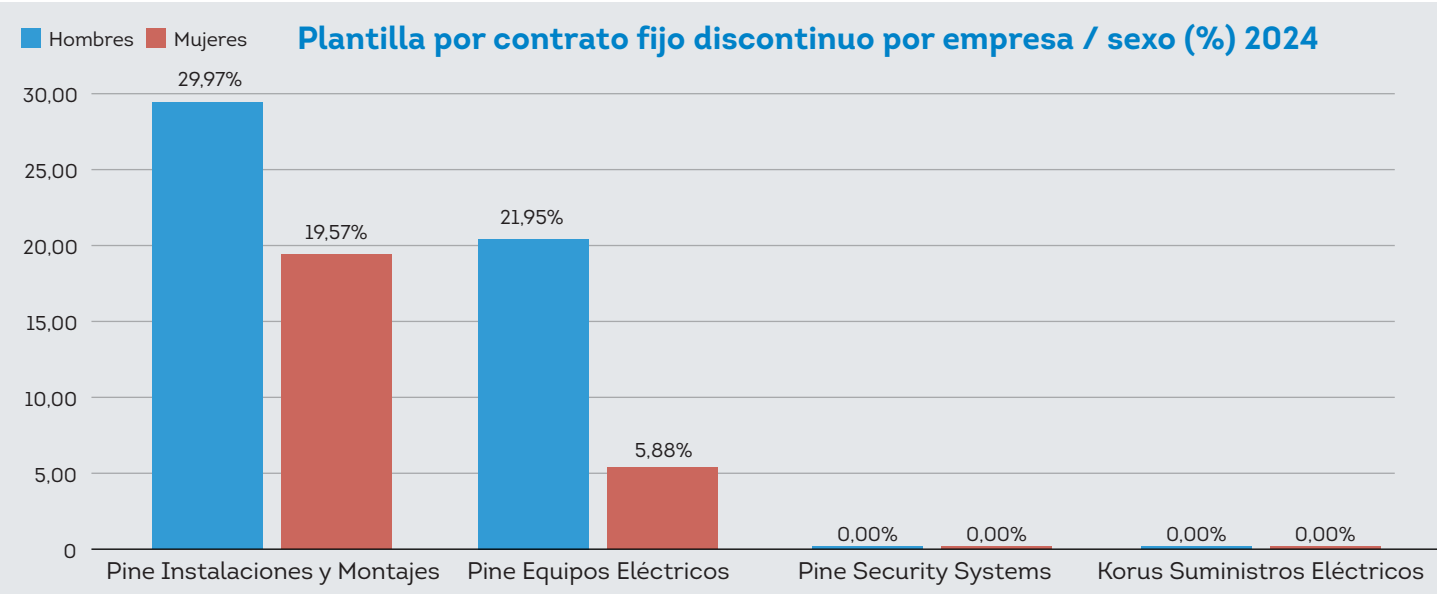
REGION	PLANTILLA PROMEDIO 2024					
	KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS					
	FIJO		TEMP		FIJO DISCONTINUO	
	H	M	H	M	H	M
CADIZ	11	3	0	0	0	0
TOTAL parcial	11	3	0	0	0	0
TOTAL	14					



Plantilla a tiempo parcial por sexo/ edad y clasificación profesional

EDAD	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS	
	CONTRATO PARCIAL		CONTRATO PARCIAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
< 30 Años	-	-	-	-
30-50 Años	-	0,56	-	-
> 50 Años	-	-	-	1
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	Administrativos		Administrativos / Operarios	
			-	





Todos los empleados fijos lo son a tiempo completo, de conformidad a lo establecido en la normativa, habiendo un reducido número de personas acogidas a reducción de jornada por motivos de conciliación familiar.

La variabilidad de la plantilla es elevada ya que los principales trabajos que se desarrollan se realizan en base a proyectos/ obras de clientes.

Horas trabajadas/absentismo

EMPRESAS	TOTAL HORAS TRABAJADAS 2024	TOTAL HORAS ABSENTISMO ²²
Pine Instalaciones y Montajes	575.545	92.846
Pine Equipos Eléctricos	92.722	5.413
Pine Security Systems	4.680	1.951
Korus Suministros Eléctricos	24.239,02	1.273,67

Ninguna de las sociedades de Grupo Pine cuenta con trabajadores que no son empleados.

En ninguno de nuestros centros se llevan a cabo prácticas de trabajo forzoso o de explotación infantil (todos los empleados son mayores de 18 años). **Principio 5**



²² Se incluyen como causas de absentismo: enfermedad, accidente, ERE, permiso parental, justificante accidente, justificante médico, permiso retribuido, permiso no retribuido y falta. En este informe se proporcionan horas de absentismo, en anteriores informes se proporcionaban los datos de tasas de absentismo.

DIVERSIDAD

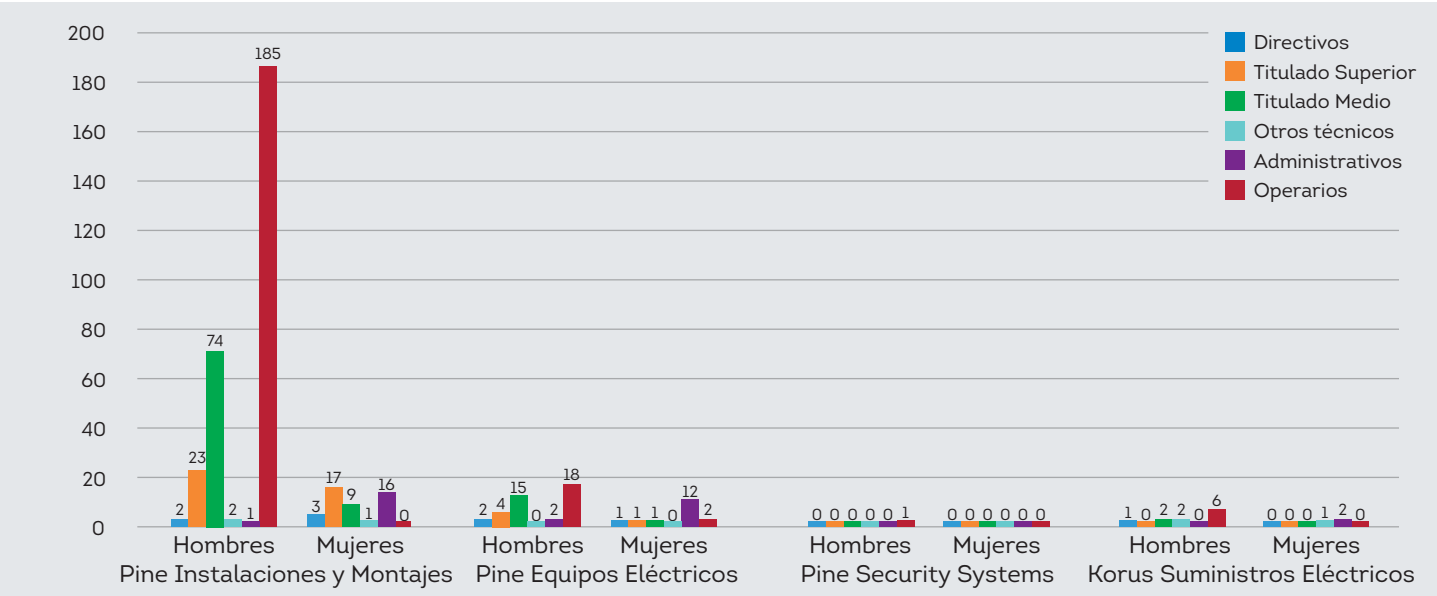
Plantilla por categoría profesional / sexo

EMPRESA	CATEGORIA PROFESIONAL/SEXO (PROMEDIO AÑO 2024) ²³											
	Directivos		Titulados superiores		Titulados medios		Otros técnicos		Administrativos		Operarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	2,42	3,00	26,51	16,54	75,86	6,63	1,98	0,58	1,00	14,72	180,55	0,00
PINE EQUIPOS ELECTRICOS	2,00	1,00	4,00	1,07	13,87	1,00	0,00	0,00	2,00	10,65	18,55	0,79
PINE SECURITY SYSTEMS	0,00	0,00	0,00	0,00	1,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	1	0	0	0	2	0	2	1	0	2	6	0

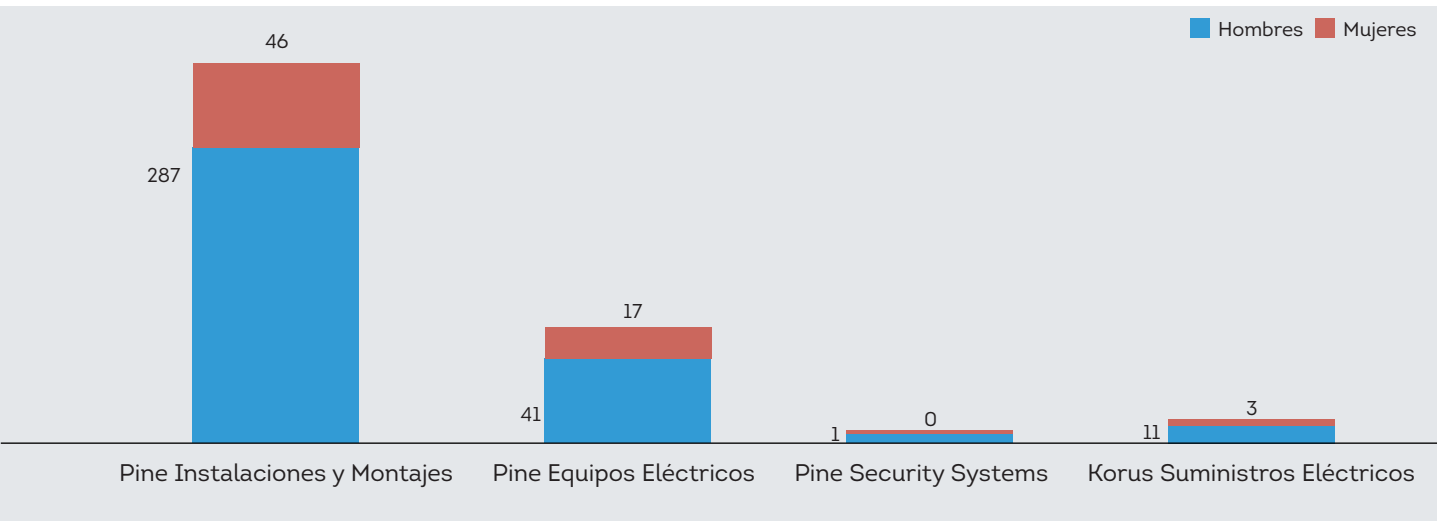


²³ Datos promedio de la plantilla durante 2024. Se incluyen jubilados parciales

Plantilla por categoría profesional / sexo 31/12/2024



Total de personas por sociedad 2024



	PLANTILLA PROMEDIO POR GRUPO ETARIO						
	Menos de 30 años		30 a 50 años		Más de 50 años		Total General
EMPRESA	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES	19,83	0,16	141,59	31,51	126,88	9,79	329,76
PINE EQUIPOS ELECTRICOS	1,78	0,29	13,55	5,39	25,09	8,84	54,94
PINE SECURITY SYSTEMS	0	0	1,88	0	0,86	0	2,74
KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	2	0	6	3	3	0	14
TOTAL GENERAL	23,61	0,45	163,02	39,9	155,83	18,63	401,44

Respecto a los Derechos Humanos desde las distintas sociedades se trabaja contra toda discriminación en el empleo según lo recogido en el Código de Conducta. Ninguno de los empleados de Pine está por debajo del límite de edad legal para trabajar.



TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN

Número de contrataciones por región y sexo

	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
REGION	H	M	H	M	H	M	H	M
ASTURIAS	3	0						
VALENCIA	5	0						
A CORUÑA	13	3						
BIZKAIA	12	1	5	1				
CÁDIZ	9	1						
FRANCIA	6	1						
TOTAL parcial	48	6	5	1	0	0	0	0
TOTAL	54		6		0		0	

TASA DE ROTACIÓN ²⁴	TOTAL
Pine Instalaciones y Montajes	16,00%
Pine Equipos Eléctricos	10,00%
Pine Security Systems	50,00%
Korus Suministros Eléctricos	3,45%



Despidos

EMPRESA	H	M	EDAD ²⁵	CATEGORÍA LABORAL ²⁶
Pine Instalaciones y Montajes	6	2	1 H < 30 3 H ENTRE 30-50 1 M ENTRE 30-50 2 H >50 1 M >50	6 operarios 2 administrativos
Pine Security Systems	1	0	1 H > 50	1 titulado medio
Korus Suministros Eléctricos	1	0	1 H > 50	Otros técnicos

²⁴ Rotación del personal: % de empleados que dejan la organización voluntariamente o por despido, jubilación o fallecimiento en servicio

²⁵ Según la distribución de grupo etario: < 30 años, 30-50 años, > 50 años

²⁶ Según tabla plantilla por categoría laboral

CONVENIOS COLECTIVOS

El derecho de sindicación y de negociación colectiva es un derecho reconocido por la Organización Internacional del Trabajo. Constituye un compromiso importante con las partes interesadas y ayuda a construir estructuras institucionales ya que, junto con el gobierno corporativo, forma parte del marco general que favorece una gestión responsable.

En Pine cuentan con 6 convenios colectivos, pertenecientes todos ellos al convenio estatal SIDEROMETALURGICO, en el cual se encuentra cobijada el 100 % de la plantilla.

- BIZKAIA: Actualización tablas salariales 2024
- CADIZ: Actualización tablas salariales 2024 (aún no se han practicado porque las tablas no están publicadas)
- FERROL: Actualización tablas salariales 2023 por revisión Salarial por IPC + Actualización tablas 2024
- VALENCIA: Actualización tablas salariales 2024
- GIPUZKOA: Actualización tablas salariales 2024
- GIJON: Tablas salariales 2024

En Korus Suministros Eléctricos cuentan con el convenio de la industria del metal y convenio del comercio del metal en Cádiz que se encuentra en negociación.

Diálogo social

Respetando las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva en las sociedades se cuenta con sindicatos.

Principio 3

Políticas de desconexión laboral

En Pine Instalaciones y Montajes se ha negociado con los representantes de los trabajadores implantar políticas de desconexión laboral (respecto a la generación y uso de las horas de saldo del reloj, así como la realización de las horas extras- solo por razones excepcionales- y el uso de las mismas). El centro de trabajo de Bizkaia tiene una reducción de horas respecto a las horas anuales según convenio.

Existen otras políticas de incentivo como, por ejemplo, jornada reducida en las oficinas centrales de Vizcaya y de Cádiz durante los meses de verano y flexibilidad de horarios de entrada y salida.



REMUNERACIONES

Las retribuciones salariales de los trabajadores vienen establecidas por la tabla salarial de los convenios de aplicación, así como los incentivos y beneficios sociales.

Retribuciones medias por grupo profesional y género (en €)

SOCIEDAD	Pers.Directivo		Titulado Superior		Titulado Medio	
	H	M	H	M	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	87.261,99	55.164,90	41.656,07	35.630,32	30.795,55	26.920,01
Pine Equipos Eléctricos	52.488,04	46.000,02	39.758,56	38.211,34	29.886,86	29.399,06
Pine Security Systems	--	--	--	--	32.918,76	--
Korus Suministros Eléctricos	53.540,32	--	--	--	33.212,39	--

SOCIEDAD	Otros Técnicos		Pers. Administrativo		Operarios	
	H	M	H	M	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	23.011,50	23.011,50	30.395,34	25.905,50	24.553,28	--
Pine Equipos Eléctricos	--	--	30.098,43	27.401,95	22.635,38	22.231,69
Pine Security Systems	--	--	--	--	22.030,68	--
Korus Suministros Eléctricos	33.514,41	36.187,94	--	25.555,10	25.684,52	--



Retribuciones por edad/sexo (en €)

SOCIEDAD	< 30 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	23.463,21	--
Pine Equipos Eléctricos	21.875,75	21.497,16
Pine Security Systems	--	--
Korus Suministros Eléctricos	20.297,94	--

SOCIEDAD	Entre 30 y 50 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	27.036,58	31.093,56
Pine Equipos Eléctricos	27.220,45	32.304,66
Pine Security Systems	27.392,54	--
Korus Suministros Eléctricos	33.370,48	29.099,38

SOCIEDAD	>50 años	
	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	30.386,76	33.021,41
Pine Equipos Eléctricos	29.120,15	27.747,88
Pine Security Systems	33.083,12	--
Korus Suministros Eléctricos	33.397,43	--

De conformidad a lo establecido en la Ley de Sociedades de Capital, son los estatutos los que deben contemplar la retribución de los consejeros. El cargo de Administrador en Grupo Pine no es retribuido y la remuneración total pagada al personal de Alta Dirección de la Sociedad dominante del Grupo en 2024 ha ascendido a 398 miles de €.

En Pine Instalaciones y Montajes se observa brecha salarial en la categoría laboral de directivos (37%) pero no debido a cuestiones de género sino a que en Personal directivo se engloban puestos que no tienen un valor similar, al estar claramente diferenciadas posiciones vinculadas al negocio (ocupadas por hombres) con otras relacionadas con áreas de soporte (ocupadas principalmente por mujeres). En Pine Security Systems y Pine Equipos Eléctricos no existe brecha salarial significativa en ningún grupo profesional.

En respuesta al requerimiento de la Disposición adicional primera del RDL 210/2018 relativo a *“las empresas que empleen trabajadores que se hayan acogido a la modalidad de jubilación parcial con simultánea celebración de contrato relevo deberán incluir entre la información no financiera, el conjunto de medidas que se hayan adoptado en el marco de la transición justa hacia una economía descarbonizada”*. Pueden verse las diferentes medidas adoptadas (cálculo de la huella de carbono) en el apartado correspondiente ([ver Emisiones. Huella de carbono](#))



PLAN IGUALDAD²⁷

Principio 4 /Principio 6

Con fecha de 20 de abril de 2023 se constituye la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad PINE INSTALACIONES Y MONTAJES 2022-2026. Esta comisión es la encargada de velar porque se cumplan los objetivos del Plan, se lleven a cabo las medidas acordadas, con los plazos y recursos necesarios, así como con los responsables, indicadores y cronograma para su evaluación. A lo largo de 2024 la Comisión se ha seguido reuniendo regularmente y se han abordado las acciones según lo planificado en el Plan de Igualdad.

Por su parte, la Comisión de Igualdad de Pine Equipos Eléctricos con fecha 20 de noviembre de 2023, ha aprobado el *Informe completo de Diagnóstico de Situación* y ha iniciado la negociación de los objetivos y acciones del Plan de Igualdad.

En Korus Suministros Eléctricos no es obligatorio.



ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros

Campaña de sensibilización 25N



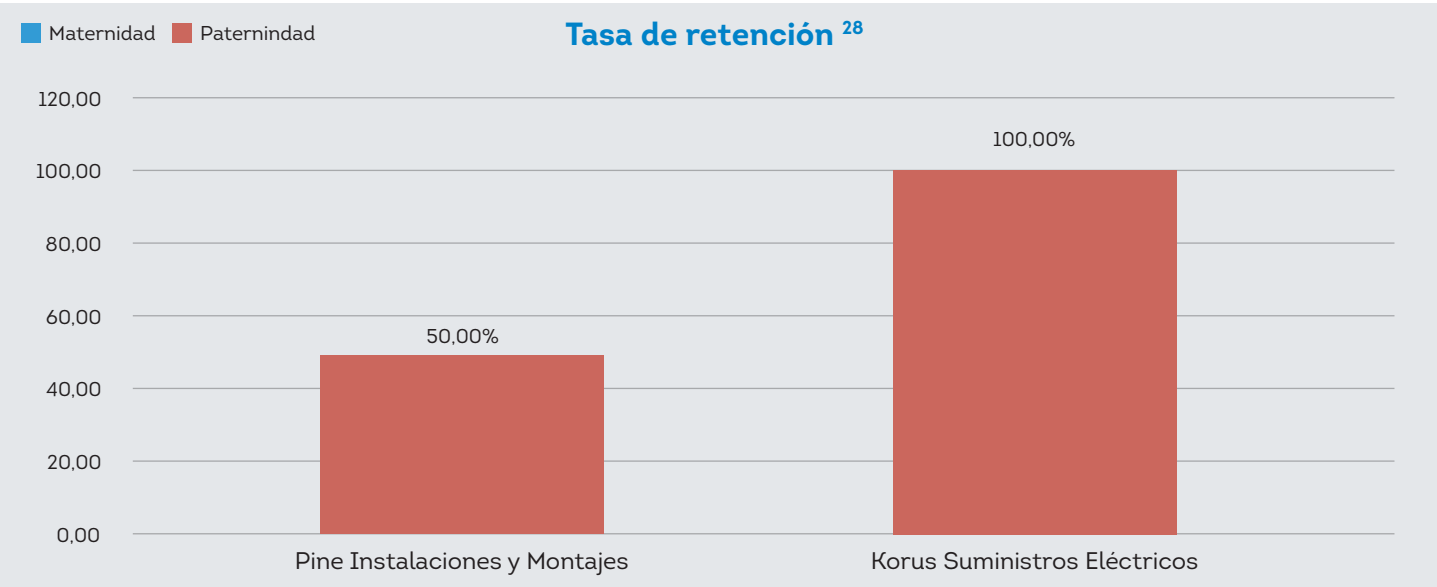
En 2024, Pine realizó una campaña interna de sensibilización por el 25N llevando a cabo las siguientes actuaciones:

1. Elaboración y difusión de cartelería propia en cada lengua oficial de todos los centros de trabajo
2. Publicaciones en Redes Sociales – LinkedIn
3. Instalación de un fondo pantalla en los ordenadores de la compañía.
4. Implantación de la firma correo electrónico con banner con diseño propio por el 25N.
5. Mailing interno con el lanzamiento y contenido de la campaña.
6. Lazos morados a disposición de la plantilla

²⁷ Todas las denominaciones que, en virtud del principio de economía del lenguaje, se hagan a lo largo de este informe mediante el uso del masculino genérico, de conformidad con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, se entenderán realizadas tanto en género femenino como en masculino.

Permisos paternidad/ maternidad

	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental y que se han acogido al mismo en 2024	--	2	2
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe (año 2024) después de terminar el permiso parental	--	1	1
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental del año 2023 y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo (31/12/2024)	--	4	4



²⁸ = (cantidad total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental/ cantidad total de empleados que regresaron del permiso parental en el periodo anterior objeto de informe (2023)) *100. Se calcula con la plantilla que estuvo de permiso parental en 2023 y que, a fecha de 31/12/24, seguían vinculados a sus respectivas sociedades. Las sociedades sin datos indican que no tuvieron trabajadores con permiso parental en 2023.

Comunicaciones

Para mejorar la comunicación con posibles futuros empleados, existe a través de la página web corporativa de Grupo Pine, un canal de empleo que permite comunicar a todos los interesados ofertas de empleo que surjan y/o enviarnos su Curriculum Vitae.

<https://pine.zimacorp.es/ofertas-de-empleo/>

Con los trabajadores se utilizan como canales de comunicación interna: correos electrónicos, los paneles de comunicación o el comité de seguridad y salud, entre otros, para transmitir la información referente a Recursos Humanos como pueden ser los cursos de formación (ver apartado comunicación)



04

04

COMPROMISO SOCIAL FORMACIÓN



FORMACIÓN

Principio 1/Principio 2/ Principio 6

Pine cuenta con planes de formación tanto interna como externa en base a las necesidades que se detectan en la plantilla.

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL							
Horas formación	Directivos	Titulado Superior	Titulado Medio	Otros Técnicos	Administrativos	Operarios	TOTAL GENERAL
Pine Instalaciones y Montajes	129	865,5	1.761	12	74	1.757,5	4.599
Pine Equipos Eléctricos	71	12	34,5	0	52	44	213,5
Pine Security Systems	0	0	0	0	0	0	0
Korus Suministros Eléctricos	0	0	180	60	20	120	380
TOTAL	200	877,5	1.975,5	72	146	1.921,5	5.192,5



04

04

COMPROMISO SOCIAL

4.2. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

DISCAPACIDAD

Principio 6

- **Empleo:** En el caso de Pine Security System y de Korus Suministros Eléctricos no existe la obligación de contratación de personas con discapacidad por el número de trabajadores de la empresa.

EMPRESA	%
Pine Instalaciones y Montajes	0,80
Pine Equipos Eléctricos	1,80

- **Accesibilidad:** en este caso se tienen en cuenta la accesibilidad de los entornos ya que no es aplicable la accesibilidad a productos y/o servicios.
- **Proveedores:** Pine Instalaciones y Montajes tiene Certificado de medidas de Excepcionalidad concedido (309/2021), como caducaba el 26/10/2024 se ha obtenido otro: nº ref. 2024-0004532020 desde el 12/12/2024.

Como Centros Especiales de Empleo (CEE) se cuenta con: Servicios y Suministros ARZA, S.L., ILUNION, CEMI NORTE y SEKURLAN



ODS 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades ...



ODS 8.5 Para 2030, [...], incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad [...]





ACCIÓN SOCIAL

No se ha evaluado el impacto de la actividad de las sociedades en las poblaciones locales y en el territorio. Las relaciones mantenidas con los actores de la comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos se recogen en el cuadro de la página 35.

Se han realizado las siguientes acciones:

- **Fundación Llamada Solidaria** **Principio 7**

En 2021 Pine firmó un convenio con la Fundación Llamada Solidaria mediante el cual todas las sociedades donan sus móviles obsoletos. Con esta donación la Fundación consigue cumplir sus fines fundacionales de apoyo psicosocial, sanitario y jurídico y apoyo económico a proyectos de investigación para afectados/as por una enfermedad rara.

Más información en: <https://llamadasolidaria.org/>

Durante 2024 se enviaron 9 Kg de móviles.

No se realizan aportaciones a organizaciones sin ánimo de lucro (ONGs)



Producción y consumo responsables





05

05

ANEXOS

5.1. COMPROMISOS DEL 2024 Y FUTUROS RETOS 2025

COMPROMISOS DEL 2024: grado de cumplimiento²⁹

ECONÓMICOS



- Revisión integral del proceso de homologación, evaluación y control del desempeño de proveedores

MEDIO AMBIENTALES



- Ampliar el cálculo de la huella de carbono en Pine Instalaciones y Montajes a otros productos.
- Proseguir con la implantación la firma digital para los trabajadores de Pine con el fin de reducir el consumo de papel.
- Certificar la norma ISO 14001:2015 en Korus Suministros Eléctricos



- Información/ formación periódica aprovechando la celebración de Día Mundial/ Internacionales relacionados con el Medioambiente y correlacionados con los ODS

²⁹ Grado de cumplimiento con respecto a lo establecido en 2023 ■ Total ■ Medio ■ Bajo ■ Sin datos/anulado/sustituido

SOCIALES



- Certificar la norma ISO 45001:2018 en Korus Suministros Eléctricos
- Digitalizar el control operacional en obra desde el punto de la seguridad y la salud en Pine.
- Realizar campañas de concienciación de la línea de mando en la prevención de riesgos laborales en Pine.



- Seguir participando en diferentes campañas solidarias.



FUTUROS RETOS 2025

MEDIO AMBIENTALES



- Implementar en Pine un sistema de gestión para el cumplimiento de:
 - Directiva RoHS
 - Reglamento (CE) REACH y SCIP
- Implementar en Pine la herramienta creada para el cálculo de la huella de carbono con diferentes productos/ clientes
- Reducir consumo energético y de papel y los aspectos ambientales significativos detectados en la evaluación anual (3%) de Pine.
- Reducción de incidencias medioambientales en obras de Pine.



- Información/ formación periódica aprovechando la celebración de Día Mundial/ Internacionales relacionados con el Medioambiente y correlacionados con los ODS

SOCIALES



- Fortalecer la cultura preventiva en Pine
- Digitalizar el control operacional en obra desde el punto de la seguridad y la salud en Pine
- Realizar campañas de concienciación de la línea de mando en la prevención de riesgos laborales de Pine



- Seguir participando en diferentes campañas solidarias.



05



05

ANEXOS

5.2. INDICADORES CLAVE

INDICADORES CLAVE ³⁰

Económicos	GRI Standards	2024	2023*	2022*
Beneficios económicos obtenidos (miles de €)	201-1	- 2.654	-1.343	2.003
Impuestos sobre beneficios pagados (miles de €)	201-1	10	-45	-83
Subvenciones públicas recibidas (miles de €)	201-4	25	140	458

Medioambiente	GRI Standards	2024	2023**	2022**
Consumo papel total Grupo Pine(paquetes) / total plantilla Grupo Pine		1,93	2,7	1,16
Consumo total agua centros (m3) (Grupo Pine) (dentro de la organización)	303-5	737	922	539
Consumo total combustible (l) (Grupo Pine)	302-1	79.183	79.702	99.626
Consumo de electricidad total (Kw) (Grupo Pine)	302-1	250.879	252.176	228.016
Consumo energético total (MJ) (Grupo Pine)	302-1	4.114.219	4.149.698	4.899.555
Intensidad energética Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos (MJ /nº empleados)	302-3	9.852	8.443	7.933
Intensidad energética Korus Suministros Eléctricos (MJ /nº empleados)		21.402	24.374	27.084
Emisiones GEI (tCO 2eq) (Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos) (Alcance 1+2)	305-1/305-2	197,28	189,70	235,92
Emisiones GEI (tCO 2eq) (Korus Suministros Eléctricos) (Alcance 1+2+3)		28,45	25,75***	35,53***

³⁰ Todos los datos presentados en esta memoria son a fecha 31-12-2024

*Datos con la constitución de Pine hasta 20/12/2024, es decir, se incluyen datos de Zima

** Datos anuales sin Zima

*** Solo se calculó Alcance 1+2

Medioambiente	GRI Standards	2024	2023**	2022**
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO 2eq/ nº empleados) (Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos)	305-4	0,51	0,47	0,42
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO 2eq/ nº empleados) (Korus Suministros Eléctricos)		2,03	1,56	2,22
Residuos peligrosos y no peligrosos producidos (a vertedero o gestor externo) (Tn Grupo Pine)	306-5	657	17	--
Residuos peligrosos y no peligrosos producidos (a gestor para reutilizar) (Tn Grupo Pine)	306-4	242	245	--
Consumo aditivo (l Pine)		779	--	
Gastos en protección ambiental (miles de €) (Grupo Pine)		29	15	5



Sociales	GRI Standards	2024	2023**	2022**
Plantilla total (Grupo Pine)	2-7	406	387	579
Nº Hombres (Grupo Pine)	2-7	340	329	517
Nº Mujeres (Grupo Pine)	2-7	66	58	62
Promedio edad (Grupo Pine)		H 50,60 M 46,31	H 47,08 M 45,31	H 45,25 M 42
Promedio antigüedad (Grupo Pine)		H 12,59 M 17,91	H 11,54 M 16,91	H 9,18 M 13,83
Promedio % plantilla con nacionalidad extranjera (Grupo Pine)		8,29	2,1	4,98
Empleados cubiertos por un convenio colectivo (%) (Grupo Pine)	2-30	100	100	100
Nº de reconocimientos médicos realizados (Grupo Pine)	403-3	408	547	653
Índice de retención (%) - Korus Suministros Eléctricos ³¹	401-3	-- maternidad 100 paternidad	--maternidad -- paternidad	--maternidad 100 paternidad
Índice de retención (%) - Pine Instalaciones y Montajes		-- maternidad 50 paternidad	100 maternidad 78 paternidad	50 maternidad 71 paternidad
Índice frecuencia de accidentes - Pine Instalaciones y Montajes		48,65	35,01	47,84
Índice de gravedad de accidentes - Pine Instalaciones y Montajes	403-2	1,13	1,14	1,68
Índice frecuencia de accidentes - Pine Equipos Eléctricos		32,35	17,40	0
Índice de gravedad de accidentes - Pine Equipos Eléctricos		0,39	1,41	0
Índice frecuencia de accidentes - Pine Security Systems		0	0	0
Índice de gravedad de accidentes - Pine Security Systems		0	0	0

³¹ El resto de las sociedades no tuvieron bajas por maternidad/ paternidad en 2023 por lo que no se incluyen en esta tabla

Sociales	GRI Standards	2024	2023**	2022**
Índice frecuencia de accidentes-Korus Suministros Eléctricos		0	0	0
Índice de gravedad de accidentes-Korus Suministros Eléctricos	403-2	0	0	0
Accidentes mortales Grupo Pine		0	0	0
Comités de Seguridad y Salud- Pine	403-1	3	3	4
Plantilla con discapacidad (%) (Pine)	405-1	2,6	4	3,7
Nº comunicaciones recibidas en el canal de denuncias (Grupo Pine)		3	3	0
Móviles donados (Kg totales Pine)		9	14	--



05

05

ANEXOS

5.3. INFORME DE VERIFICACIÓN

INFORME DE VERIFICACIÓN

G13



Declaración de Verificación del Informe del Estado de Información no financiera 2024 preparada para NOX Engineering Services y Sociedades Dependientes

Términos del Contrato

Esta Declaración de verificación ha sido preparada para NOX Engineering Services y Sociedades Dependientes (en adelante NOX).

LRQA España, S.L.U. (LRQA) fue contratada por NOX para verificar el Informe del Estado de Información No Financiera para el año natural 2024 de NOX (referido en esta declaración como 'el informe'), con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre (transposición de la Directiva 2014/95/UE), por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad y aplicable a NOX.

El Informe año 2024, rev. 2, incluye información sobre cuestiones medioambientales, cuestiones sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y sociedad.

Responsabilidades de la Dirección

La Dirección General de NOX, es responsable del informe y de mantener los controles internos eficaces relacionados con los datos e información proporcionada. La responsabilidad de LRQA fue llevar a cabo una verificación del Informe conforme a nuestro contrato con NOX.

En última instancia, el informe ha sido aprobado por, y es responsabilidad de NOX.

Enfoque de LRQA

Nuestra verificación ha sido realizada de acuerdo con los requisitos Ley 11/2018, estándares ISAE 3000 y teniendo en cuenta los indicadores GRI aplicables a NOX. Para obtener nuestras conclusiones se ha realizado un ejercicio de muestreo que ha incluido las siguientes actividades:

- Conocer la organización y su contexto no financiero visitando las instalaciones Corporativas para poder revisar los procesos y los indicadores aplicables asociados.
- Revisar los procesos relacionados con la gestión de los datos y los indicadores incluidos en el Informe.
- Entrevistar al personal aplicable de la organización responsable de los procesos incluyendo al personal responsable de recopilación y consolidación de los datos.
- Verificar los datos agregados e información para el año natural 2024.

Nivel de Aseguramiento e importancia relativa

La opinión de verificación expresada en esta declaración de verificación ha estado basada en un nivel de aseguramiento limitado y con una importancia relativa bajo el juicio profesional del verificador.



Opinión del Verificador

Basado en el enfoque de LRQA, no hemos encontrado evidencias que nos hagan suponer que la información y datos incluidos en el Informe, rev. 2, contenga incorrecciones que sean materiales a efectos de comprender la evolución, los resultados y el desempeño de NOX, en conformidad con la Ley 11/2018.

Fecha: 18/08/2025

Firmado



Alejandro García
Verificador Líder – LRQA España, S.L.U.
C/ José Abascal, 56 – 2ª planta
28003 - Madrid
LRQA referencia: SGI00002928

This Assurance Statement is subject to the provisions of this legal section:

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.





a Zima Corp. company

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Polígono Industrial El Trocadero Parc; S-7 / S-8
11510 Puerto Real (Cádiz) Spain
T 956 472 665



a Zima Corp. company

GRUPO PINE

Polígono Ugaldeguren II, P9-I
48170 Zamudio, Bizkaia
T 944 520 565

www.zimacorp.es



DATOS DE CONTACTO

Pueden proporcionarnos su opinión respecto a este Informe, así como sus inquietudes, dudas o sugerencias relacionadas con el contenido de este informe o con la Responsabilidad Social Corporativa:

Por correo ordinario:

PINE

Polígono Ugaldeguren II, P9-I
48170 Zamudio, Bizkaia

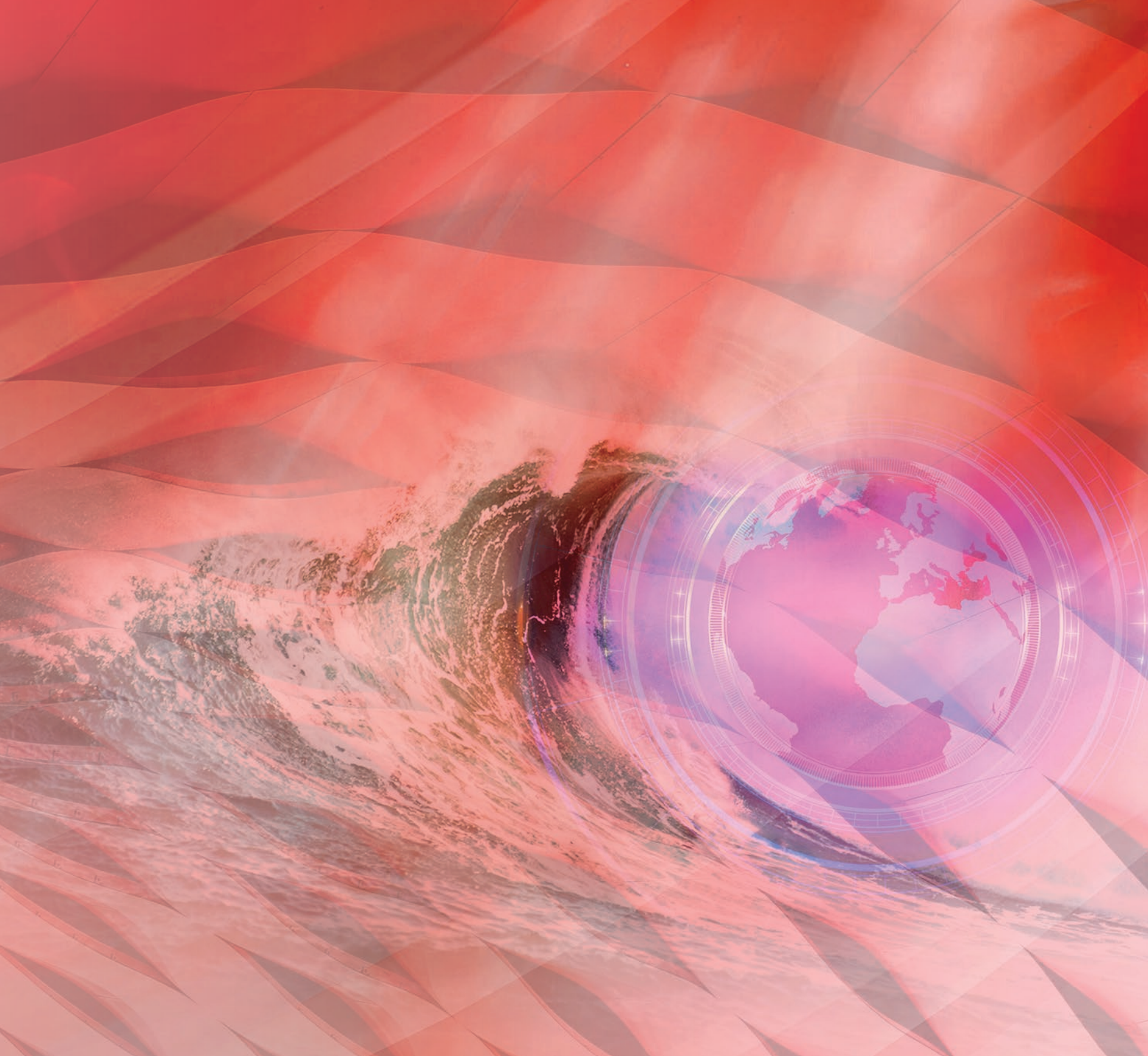
Teléfono:

944 520 565

E-mail:

daorje@grupodaorje.es
ATT. Dpto. De RSC

O cualquiera de los canales de comunicación puestos a su disposición en el apartado Comunicación.



EDITA

@Zima - Dirección de Responsabilidad Social Corporativa

DISEÑO GRÁFICO Y MAQUETACIÓN

Juan Gallego Diseño, S.L.

FOTOGRAFÍAS

Archivo Zima, FreePik, Juan Gallego

Depósito legal: AS 01871-2025

Queda prohibida la reproducción total o parcial de este informe, por cualquier medio o procedimiento, sin autorización previa, expresa y por escrito del Departamento de RSC de Zima Corp. Company



info@zimacorp.es

